

臺中市政府衛生局 110 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 111 年 8 月 11 日第 6 屆會議決議通過

壹、基本資料

	單位/職稱/姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	楊簡任技正惠如	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人 (代理人)	陳專門委員淑芬	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	企劃資訊科王科員蕙璋	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：曾梓展局長	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：黃瑞汝、徐森杰 莊淑靜、孫旻暉	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>5</u> 人、女： <u>7</u> 人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：110 年 2 月 20 日 下半年：110 年 7 月 27 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	詳會議紀錄。 (詳附錄)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	已訂定。 (詳附錄)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	已訂定。 (詳附錄)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	14 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	10 小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	16 小時	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	26	26	100%
一般公務人員	2 小時	111	111	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
138	138	3 小時 (含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	肝炎防治計畫	徐森杰	<input checked="" type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流 化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別	

			平等委員會或專案小組 之民間委員 ■本市性別人才資料庫 之民間專家學者
--	--	--	----------------------------------------------

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.health.taichung.gov.tw/803307/post	
(二)性別統計指標數		467	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	衛生局家庭照顧假概況	新增每年衛生局正式公務人員申請家庭照顧假男、女性人數。
2	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	原鄉地區長照服務據點數	新增每年原鄉地區長照服務據點數。
3	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府衛生保健志工	新增每年臺中市政府衛生保健志工人數依性別分、依年齡別分、依教育程度別分、依職業別分。
4	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	衛生局現有工友(技工、駕駛)概況	新增每年衛生局現有工友、技工及駕駛人數依性別分。
5	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	衛生局委員會組織概況	新增每年衛生局各類委員會人數依性別分。
6	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	衛生局參與防災救災演練人數	新增每年衛生局參與防災救災演練人數依性別分。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.health.taichung.gov.tw/803309/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		110 年 7 月 27 日臺中市政府衛生局性別平等專案小組 110 年第 2 次會議		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	長照服務體系中使用者與提供者之性別議題分析	長期照護科	鄭瑛琳	110 年 8 月 19 日

性別分析摘要

由於人口老化影響，長期照顧成為越來越重視的議題。在地老化(aging in place)是目前認為較為經濟且回歸家庭及社區的安養方式，亦是我國長期照顧政策的重要方向。透過此次性別分析發現，本市長照使用率女性高於男性，照顧服務人員及家庭照顧者，亦以女性為主，多數分析結果與國內相關研究結果大致相同，顯示傳統性別刻板現象仍然存在。

為能逐步縮小性別差異，建立具性別友善的長照環境，從政策、專業、財務等層面著手，針對長照服務使用者及長照人員提出改善方案，持續強化性別平等觀念宣導及落實性別政策，讓照顧不再是女性的事，成為守護市民且具性別友善長照政策。

柒、性別預算

一、110 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	110 年預算數	對促進性別平等之影響
1	長期照顧十年計畫 2.0	3,916,684,000 元	透過計畫，提供家庭照顧者適當之協助，以分擔家庭照顧責任，減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的。
2	臺中市 110 年度 65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫	163,975,000 元	計畫提供之相關策略、政策及方案之執行，皆致力維護本市 65 歲以上銀髮族之人權與基本自由，所有努力必須納入性別平等觀點，以落實身心障礙者權利公約、消除對婦女一切形式歧視公約，具有促進性別平等之目的。
3	身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫	48,561,000 元	讓身心障礙者取得身心障礙證明，據以獲得相關福利資源補助，落實政府保障弱勢族群之權益，另本計畫透過衛生福利部社會及家庭署設置『全國身心障礙福利資訊整合平台系統』，建置性別男性、女性及其他性別選項，提供各縣市鄉鎮區公所建立申請人資訊，達到性別平等目的。
4	110 年優生保健法及「優生保健措施減免或補助費用辦法」申領計畫	19,934,000 元	建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。

序號	計畫項目	110年預算數	對促進性別平等之影響
5	家庭暴力、性侵害加害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫	11,709,000 元	計畫依據性侵害犯罪防治法、家庭暴力防治法、性騷擾防治法，辦理處遇計畫，降低再犯之危險。為提升處遇治療多元性，建立適性之治療團體，以多元化之處遇團體安排，期望可達到最佳治療效果，並達到性別平等目的。
6	優化加害人合併精神疾病與自殺防治服務	4,940,000 元	計畫透過加害人合併精神疾病(含自殺企圖)服務及加害人處遇協調服務，以期達到降低再犯風險、暴力預防無死角及提升自殺防治效能，期望能保障婦幼人身安全，達到暴力預防的目的，完善社會安全網，降低性別暴力事件再犯率。
7	110年婚後孕前健康檢查補助計畫	2,730,000 元	建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。
8	強化藥癮者輔導處遇計畫	2,420,000 元	加強個案管理人員教育訓練，於追蹤輔導個案針對多元性別提供不同處遇，並結合相關性別團體加強用藥防治宣導，並透過毒品防制相關教育訓練及會議邀請青少年或弱勢族群等共同投入，以達到性別平等目的。
9	愛鄰守護計畫	450,000 元	藉由不同性別的民眾自發的參與愛鄰志工服務及規劃相關性別平等相關教育課程，教育訓練課程納入性別意識相關課程，提升志工性別去敏感性融入性別概念提供服務。增進多元性別長者服務知能，需求長者獲得平等服務資源及關懷。
10	召開性別平等相關工作會議	50,000 元	督促各科室落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
11	臺中市政府衛生局推動性別意識培力實施計畫	30,000 元	運用性別主流化工具，推動性別友善相關政策，營造性別友善環境。賡續培育本局同仁性別知能，落實執行業務之性別主流化觀念。

序號	計畫項目	110年預算數	對促進性別平等之影響
12	110年臺中市醫院督導考核計畫	15,000元	計畫融入性別觀點，將醫療機構之性別友善措施，含硬體、軟體層面，列為醫院督導考評之標準，並定期檢視其指標之適切性，輔導醫院落實推動性別友善環境。
總計		4,171,498,000元	

二、110年度及109年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	109年預算數	110年預算數	增減情形	
				金額	超過10%差異說明
1	優化加害人合併精神疾病與自殺防治服務	1,510,000元	4,940,000元	增加 3,430,000元 (約增加227.2%)	強化社會安全網計畫逐年增聘社工人員，110年預估人力共40名，含心衛社工26名(含3名督導)、處協社工9名(含2名督導)、心衛中心5名(含心理輔導員2名、督導1名、心理師1名、執行秘書1名)。
2	愛鄰守護計畫	290,000元	450,000元	增加 160,000元 (約增加55.2%)	110年辦理之志工教育訓練場次及完訓之志工人數上升，故經費編列隨之提升。
3	身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫	34,980,000元	48,561,000元	增加 13,581,000元 (約增加38.8%)	醫療科技大幅進步致死亡率降低，國人平均餘命隨之延長，致老年人口、失能及失智者急遽增加，導致身心障礙功能鑑定需求日益增加。

序號	計畫項目	109年 預算數	110年 預算數	增減情形	
				金額	超過10% 差異說明
4	長期照顧 十年計畫 2.0	2,916,627,000 元	3,916,684,000 元	增加 1,000,057,000 元 (約增加 34.3%)	隨著人口老化影響，長照需求人口逐年增加，經推估本市 110 年長照需求人數約 88,668 人，較 109 年 85,975 人增加。
5	家庭暴力、 性侵害加 害人處遇 及性騷擾 防治業務 工作實施 計畫	10,939,000 元	11,709,000 元	增加 770,000 元 (約增加 7.0%)	
6	臺中市 110 年度 65 歲以上 銀髮族假 牙裝置補 助計畫	156,316,000 元	163,975,000 元	增加 7,659,000 元 (約增加 4.9%)	
7	110 年優 生保健法 及「優生保 健措施減 免或補助 費用辦法」 申領計畫	無	19,934,000 元	增加 19,934,000 元	參考「臺中市性別 平等政策方針重 點工作」，110 年 度新增性別預算。
8	110 年婚 後孕前健 康檢查補 助計畫	無	2,730,000 元	增加 2,730,000 元	參考「臺中市性別 平等政策方針重 點工作」，110 年 度新增性別預算。

序號	計畫項目	109年預算數	110年預算數	增減情形	
				金額	超過10%差異說明
9	110年臺中市醫院督導考核計畫	無	15,000元	增加15,000元	參考「臺中市性別平等政策方針重點工作」，110年度新增性別預算。
10	強化藥癮者輔導處遇計畫	6,534,000元	2,420,000元	減少4,114,000元(約減少63.0%)	110年度因中央補助款減少1,090,000元，相對應地方配合款減少2,992,000元，共減少4,082,000元。
11	臺中市政府衛生局推動性別意識培力實施計畫	30,000元	30,000元	無增減	
12	召開性別平等相關工作會議	50,000元	50,000元	無增減	
總計		3,127,276,000元	4,171,498,000元	增加1,044,222,000元	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.health.taichung.gov.tw/1481244/post	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	111年8月11日	
性別平等措施成果彙整表		
主題	計畫/方案名稱	110年辦理成果內容 (成果報告詳附錄)
結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。	1、推動性別意識培力實施計畫(人事室)	110年4月26日辦理性別意識培力-性別主流化，邀請臺中市性別平等委員會委員徐森杰擔任講座，對象係本局及所屬各機關一般同仁，共42人參加(男性6人，

		<p>14%；女性 36 人，86%)；110 年 9 月 22 日辦理性別意識培力-性別主流化(主管班) 邀請臺中市性別平等委員會委員孫旻暉擔任講座，對象係本局及所屬各機關中高階主管，共 27 人參加(男性 4 人，15%；女性 23 人，85%)。</p>
	<p>2、加強性別友善醫療環境之宣導(醫管科)</p>	<p>1. 110 年本市西、中、牙醫診所計 3,466 家，於診所督導考核時，鼓勵診所醫事人員參與相關性別議題的醫學倫理與醫學教育課程，且全數診所皆已完成自我檢視針對女性就醫空間規劃、服務態度、社會關係、管理、教育等多方面實施措施予以檢視及改進。</p> <p>2. 為加強醫院人員性別教育觀念，醫院辦理性別意識相關政策訓練課程共 113 場，參與人次共 28,010 人(男性 6,583 人，23.5%；女性 21,427 人，76.5%)。另，中、西及牙醫師公會針對醫療專業人員共辦理 3 場次性別平等相關課程，計 1,228 人次參與。</p> <p>3. 因應新冠肺炎疫情，全員投入防疫作業，爰暫緩辦理本市重點路段違規醫療廣告查核，111 年將延續辦理。</p>
	<p>3、強化醫事人員性別平等友善服務訓練(醫管科)</p>	
	<p>4、持續取締不當物化性別形式之醫療廣告(醫管科)</p>	
	<p>5、鼓勵診所醫事人員參與相關性別議題的醫學倫理與醫學教育課程(醫管科)</p>	
<p>建構性別友善環境所推動之政策措 施。</p>	<p>1、推動性別友善觀點，將本市醫院督導考核項目納入性別友善(含硬體、軟體層面)評核之標準(醫管科)</p>	<p>因應新冠肺炎疫情，醫院全面投入防疫作業，爰規劃以書面方式執行本市 66 家醫院督導考核，依「臺中市醫院性別友善環境評核表」自行檢視推動成果平均為 88.7 分。</p>

	2、推動長照機構及衛生所性別友善環境，強化人員性別平等友善服務訓練，消除職場性別刻板印象與偏見，並兼顧病患多元性傾向者之需求(長照科)	因應新冠肺炎疫情，暫停實地督導考核，仍輔導機構完成「性別平等教育課程或職業安全教育訓練納入人員教育訓練」及「相關主管每年至少參加 1 場性別主流化相關訓練。」
	3、推動衛生所性別友善環境。(秘書室)	各衛生所皆已設有無障礙廁所及哺(集)乳室。
	4、宣導正確的健康體能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為(保健科)	宣導正確的健康體能，包含促進身體活動、均衡飲食及減少含糖飲料攝取，故透過活動及講座強化社區民眾均衡飲食知能及提升身體活動量，以達健康減重，講座參與人數共 129,258 人(男性 69,800 人，54%；女性 59,458 人，46%)；另辦理「健康一夏 運動減糖大作戰活動」，參與民眾計 363 位(男 152 人，42%；女 211 人，58%)。
	5、辦理醫療人員對多元性別傾向者之友善醫療照護相關課程(疾管科)	因新冠肺炎疫情，門診就醫及探病模式因疫情而滾動，醫護人員相關訓練以傳達疫情訊息為主，故皆未辦理「性別友善醫療服務教育訓練」，111 年將視疫情現況，鼓勵本市 90% 區域級以上醫療機構，完成「性別友善醫療服務教育訓練」課程。
訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。	加強男性 HPV(人類乳突病毒)及性健康衛教宣導及女性身體自主權，讓男女兩性建立良好性觀念(保健科)	<ol style="list-style-type: none"> 110 年共辦理 103 場校園衛教，並特別針對男學生衛教男性感染 HPV 的風險與疾病，加強正確性觀念預防感染，共 20,243 位學生(男性 8,399 人，41%；女性 1,1844 人，59%) 及 942 位老師及志工參加。 110 年共 12,821 位學生家長，經 HPV 衛教影片連結 Q-R

		code 及國一女生家長「HPV 疫苗接種」關懷包，獲得正確的性觀念資訊，加深對家長宣導 HPV 認識(危險性及與子宮頸癌間關係)及 HPV 疫苗資訊(種類、施打劑次、預防效果、可能副作用)。
結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。	1、推動職場健康促進活動(保健科)	使用「職場健康促進表現計分表」，讓 50-99 人之職場(公司、工廠)透過自我檢視，自身單位健康促進表現現況，及需要精進之處，以達健康職場。110 年因新冠肺炎疫情影响，考量職場員工健康權益，改由電訪方式推廣計分表，參與職場共 116 家，員工人數共 8,430 人(男性 4,384 人，52%；女性 4,046 人，48%)。
	2、促進孕前及孕期之健康	提供生命週期的孕前及孕期健康照護服務： 1. 孕前：委託本市 33 家醫療院所辦理婚後孕前健康檢查補助，共補助 3,182 人(男性 1,574 人，49.5%；女性 1,608 人，50.5%)。 2. 孕期：產前遺傳診斷檢查服務，補助共 3,705 人。
	3、推動性別友善的育兒環境	1. 依據公共場所母乳哺育條例規定，本市政府機關、百貨公司、賣場及交通車站等場所設立哺集乳室共 255 處，查核輔導完成率 100%。 2. 已輔導本市公立醫院依法設置哺集乳室，共輔導 3 處，維護哺乳媽媽之權益。
依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別	1、針對藥癮者不同性別需求連結各網絡資源，強化個案管理人員對藥癮者性別敏感度(心健科)	1. 透過本市「藥」妳好孕。「衛」妳守護試辦計畫，建立毒防中心「孕產婦藥癮清冊」，針對產前、中及後提供相關衛教宣導。

<p>平等措施。</p>		<ol style="list-style-type: none"> 2. 辦理 9 場次女監入監銜接服務，針對 78 位女性進行一對一銜接輔導會談，並宣導戒癮相關資訊與提供轉介服務。 3. 辦理 4 場次共病會議，針對女性共病議題，透過網絡合作加強輔導並邀請專家學者與會指導，總計服務列管 16 名藥癮女性共病個案。 4. 辦理 40 場藥物濫用去汙名化防制健康講座，營造藥癮者之友善環境，減少社區汙名化。 5. 透過三四級講習、入監銜輔、追蹤訪視評估就業需求，針對未就業有就業需求者 110 人，提供轉介服務(男性 83 人，75.5%；女性 27 人，24.5%)，經媒合成功就業者為 54 人。
	<p>2、藉由推動動態多元課程之家暴加害人認知教育輔導計畫試辦，穩定提升家暴加害人出席處遇意願，使家暴加害人能了解個體自主權、覺察自我內在系統，以提升處遇品質(心健科)</p>	<p>由本市 7 所家暴處遇單位規劃每月至少 1 次將性平概念之團體課程(如性平影片、性平繪本導讀、家庭性別角色期待)融入團體課程，共執行 67 場次，計 333 人次參與(男性 296 人次，89%；女性 37 人次，11%)，其課程學員滿意度平均達到 89%。</p>

臺中市政府衛生局 110 年度性別主流化執行成果報告

附錄

➤ 110 年性別平等專案小組會議紀錄	2
➤ 臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點	20
➤ 臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫	22
➤ 性別平等措施成果-	25
主題一、結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政 策措施	25
推動性別意識培力實施計畫	25
加強性別友善醫療環境之宣導	29
強化醫事人員性別平等友善服務訓練	29
持續取締不當物化性別形式之醫療廣告	29
鼓勵診所醫事人員參與相關性別議題的醫學倫理與醫學教育課程	29
➤ 主題二、建構性別友善環境所推動之政策措施	32
推動性別友善觀點，將本市醫院督導考核項目納入性別友善(含硬 體、軟體層面)評核之標準	32
推動長照機構及衛生所性別友善環境，強化人員性別平等友善服 務訓練，消除職場性別刻板印象與偏見，並兼顧病患多元性傾向 者之需求	37
宣導正確的健康體能觀念，避免美貌迷思與過渡醫療化行為	39
➤ 主題四、結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施	42
推動職場健康促進活動	42
促進孕前及孕期之健康	43
推動性別友善的育兒環境	45
➤ 主題五、轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別 平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	46
針對藥癮者不同性別需求連結各網絡資源，強化個案管理人員對 藥癮者性別敏感度	46
藉由推動動態多元課程之家暴加害人認知教育輔導計畫試辦，穩 定提升家暴加害人出席處遇意願，使家暴加害人能了解個體自主 權、覺察自我內在系統，以提升處遇品質	53

臺中市政府衛生局性別平等專案小組

110 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：110 年 2 月 20 日(星期六)下午 2 時

貳、地點：本局 2 樓 2-1 會議室

參、主席：楊副召集人惠如

紀錄：王蕙璋

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤

編號	會議決議追蹤事項	主辦單位	辦理情形	列管情形
1	(1090731 本局性別工作小組 109 年第 2 次會議)「本局推動性別意識培力實施計畫」請依委員建議補充中高階主管職等性別比率，並修訂各年度中高階主管完成性別主流化訓練完成率目標值。	人事室	1. 已依委員建議補充本局中高階主管職等性別比率男性為 18.52%；女性為 81.48%。 2. 本局 109 年辦理「性別意識培力實施計畫」成果(會議資料附件 1，P.7)： (1) 第 1 場參訓人員 60 人；性別比率男性為 30%，女性為 70%。 (2) 第 2 場參訓人員 44 人；性別比率男性為 20.45%，女性為 79.54%。 (3) 完成訓練職等及性別比率，中高階主管完成率 96.3%(男性 80%，女性 100%)，一般公務人員完成率 93.39%。 3. 已修正「本局推動性別意識培力實施計畫」	解除列管。

編號	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
			<p>(會議資料附件 2，P.8)，修正重點如下：</p> <p>(1) 公務人員性別主流化教育訓練情形：110 年中高階主管及一般公務人員 95%(含)以上；111 年中高階主管及一般公務人員 98%(含)以上。</p> <p>(2) CEDAW 教育訓練涵蓋情形：110 年中高階主管及一般公務人員 95%(含)以上；111 年中高階主管及一般公務人員 98%(含)以上。</p> <p>(3) 本局自行辦理實體課程各科室涵蓋率：110 年各科室達 15%以上；111 年各科室達 25%以上。</p>	
2	<p>(1090731 本局性平工作小組 109 年第 2 次會議) 「性別友善醫療照護環境計畫」各項目標請在既有基礎往上訂定，並呈現已實施之措施及策略與成果，及依委員建議進行修正。</p>	各科室	<p>本計畫各年度(109-111 年)目標值、各項工作策略措施，各科室已依前次會議委員意見再次修正內容，並填報今年預期成效及辦理策略(會議資料附件 3，P.11)。</p>	<p>繼續列管，請各科室依委員意見修正，並重新檢視年度目標值之訂定。</p> <p>委員建議：</p> <p>1. 辦理性別培力教育訓練，建議以實體課程為原則，數位學習為輔。另請再評估納入課程需求評估、課程回饋機制、不同對象之課程設計、課程多元性、課程與業務之連結性等作為。另中央已更新 CEDAW 教育訓練之考評項目，請配合更新訓練內容。</p>

編號	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
				<p>2. 部分內容涉及性別敘述(如「兩性」、「男女」等)，應更正以「性別」或「對象族群(學生)」等方式呈現。</p> <p>3. 各項工作目標之年度目標值應呈現量化指標。</p>
3	<p>(1090731 本局性平工作小組109年第2次會議) 請針對女性藥癮者個案提供跨科、跨域資源連結及合作介入辦理情形進行報告。</p>	心健科	簡報檔(如附件 4，P.33)。	<p>繼續列管，請心健科將委員建議納入今年政策推動之參考，並於下次會議報告修正後之服務規劃。</p> <p>委員建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 非藥癮個案，如長期倚賴藥物(興奮劑、安眠藥等)之對象，亦會有孕產、家庭育兒照顧等需求，建議可評估納入服務對象中。 2. 目前服務個案來源僅為醫療單位，建議可擴大資源盤點，連結社區、社福相關服務單位，建構更完整的服務網絡。 3. 未來可更進一步將多元性別及弱勢性別之藥愛問題納入服務網絡中。 4. 懷孕藥癮女性本身即具3項身份弱勢，建議可瞭解需求，依此規劃該對象的服務方案。 5. 建議應明確界定服務對象、問題、政策措

編號	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
				施及欲達成之性別目標。

柒、提案討論

提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局 109 年性別主流化執行成果報告案，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108 年-111 年)」辦理，各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。
- 二、有關本局 109 年性別主流化執行成果報告(會議資料附件 5，P.38)。

委員建議：

有關成果報告中，建議修正內容如下：

- 一、「性別影響評估」評估結果未納入成果報告。
- 二、「性別預算」之各表格應加入總計欄位，並確認計畫經費增減之百分比及差異說明之必要性。
- 三、「性別平等措施」部分內容涉及性別敘述者，建議勿再使用「男女」進行表示，而應以「性別」或「對象名稱」等方式呈現。

決議：請會計室及相關單位依委員建議修正後，再行公告於本局網站。

提案二

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局 110 年性別平等創新計畫案，提請討論。

說明：

- 一、依據市府社會局 110 年 1 月 20 日來函及「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」辦理，各機關應於 9 月 30 日前提報至少 1 件創新計畫。
- 二、前揭性別平等創新計畫自 106 年起每 2 年辦理 1 次，本局歷年參賽情形如下表：

年度	題目	科室	評選結果
106	愛滋病防治計畫之多元化性別平等工作推展	疾管科	未獲獎
108	營造性別友善的醫療機構環境 2.0 版	醫管科	第 4 名
	懂你的「男」~我們來「照」你	長照科	未獲獎
	同言同語-LGBT 心理諮詢服務	心健科	
	HPV 青春保衛戰-男孩性健康 GoGoGo	保健科	

	“性”好有一套 依性別統計之保險套販賣機設置計畫	疾管科	
--	--------------------------	-----	--

三、有關本局 110 年提報項目如下表，並依評審標準簡要敘明成果(會議資料附件 6，P.80)：

項次	提報計畫	科室
1	109 年金照獎表揚活動	長照科
2	性別平權，從願意理解彼此開始—家暴加害人處遇課程與性平課程之結合	心健科
3	提升接種人類乳突病毒疫苗 7 年級國中學生參與具性平觀點的性健康促進宣導參與率	保健科
4	主動”愛” 篩檢 - 愛滋預約篩檢計畫	疾管科

委員建議：

- 一、提報項目應著重服務措施之性別平等濃度、廣度、深度及創新性，倘具備跨單位合作、跨領域資源連結者，更能增加獲獎機會。
- 二、檢視各單位提報項目，建議如下：
 - (一) 項次1：應著重於如何鼓勵男性加入照顧行列之措施，非僅表揚機制。
 - (二) 項次3：可針對男性接種疫苗或增進男性預防觀念等方向進行思考。
 - (三) 項次4：應深入瞭解本市愛滋病感染族群為何，據以推動創新機制鼓勵高風險族群進行篩檢。

三、建議提報項目：

- (一) 性別友善就醫環境：可透過跨科室合作，延伸推廣至照護機構、月子中心、健檢行動車等。
- (二) 女性藥癮者個案服務工作：可加入酒癮、藥癮等個案族群，透過跨領域資源連結，發展新的服務方案。本項議題亦可評估提報性別平等故事獎。
- (三) 降低男性自殺比率：本市男性自殺致死率高於女性，建議可深入瞭解原因，在中央防治機制外，發展本市特有的政策措施。

決議：請各科室依委員建議再次盤點提報項目後，另請委員輔導。

提案三

提案單位：會計室

案由：有關今(110)年本局性別預算編列情形表，提請討論。

說明：

- 一、依據市府主計處 110 年 1 月 14 日公告及「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108 年-111 年)」辦理，各機關「性別預算編列情形表」彙整

後，提報各機關性別平等專案小組檢視。

二、有關今年本局性別預算編列情形表(會議資料附件 7，P.84)。

(一) 項次 1~項次 7 為延續性計畫，於 109 年「性別影響評估表」經專家學者評估與性別有關之計畫，110 年延續編列。

(二) 項次 8、9 為「性別主流化工具」之工作項目。

(三) 項次 10「110 年臺中市醫院督導考核計畫」、項次 11「110 年婚後孕前健康檢查補助計畫」、項次 12「110 年優生保健法及「優生保健措施減免或補助費用辦法」申領計畫」：參考「臺中市性別平等政策方針重點工作」，110 年度新增列計畫。

三、110 年性別預算編列情形表依據市府公告之「臺中市性別平等政策方針重點工作」及「性別預算填表說明」填報。

委員建議：

一、各項次之性別平等業務類型須更精準分類。

二、請再確認項次 7「強化藥癮者輔導處遇計畫」性別預算之資料。

三、建議人事室針對性別主流化工具之應用辦理教育訓練，以增進業務單位填列性別預算之正確性。

決議：請會計室依委員意見修正資料，另請人事室落實同仁線上性別平等課程學習及實體教育訓練之舉辦。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 4 點 30 分

臺中市政府衛生局

性別平等專案小組 110 年第 1 次會議

簽到單

開會時間：110 年 2 月 20 日(六)下午 2 時

開會地點：本局 2-1 會議室

主持人：楊副召集人惠如

出席人員：

一、性別平等工作小組委員：

姓 名	簽 名
黃委員瑞汝	黃瑞汝
徐委員森杰	徐森杰
莊委員淑靜	請假
孫委員旻暉	孫旻暉
林委員宛蓁	出差
王委員俊翔	王俊翔
施委員金山	施金山
甄委員蕙芬	甄蕙芬
廖委員佳郁	廖佳郁
彭委員瑞珍	彭瑞珍

二、本局各出席單位：

單位名稱	出席人員	簽到
醫事管理科	張技正淑倫	張淑倫
保健科	林股長敏娟	林敏娟
心理健康科	胡技正智強	胡智強
長期照護科	李股長幸嬪	李幸嬪
疾病管制科	陳股長美惠	陳美惠
會計室	謝助理員奇芳	謝奇芳
秘書室	劉技士栓銘	劉栓銘
企劃資訊科	吳執行秘書雅玲	吳雅玲
	邱股長美燕	邱美燕
	王科員蕙璋	王蕙璋
	湯約僱人員鈞翔	湯鈞翔
心健科	高督導婷儀	高婷儀
心健科	石督導倩瑜	石倩瑜

臺中市政府衛生局性別平等專案小組

110 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：110 年 7 月 27 日(星期二)下午 1 時 30 分

貳、地點：視訊會議

參、主席：施主任秘書靜儀代理

紀錄：王蕙璋

肆、出席人員：

黃委員瑞汝、徐委員森杰、孫委員旻暉、王委員俊翔、施委員金山、甄委員蕙芬、廖委員佳郁、彭委員瑞珍、練股長淑靜、林股長敏娟、陳股長美惠、胡技正智強、李股長幸嬪、游科長寶珠、邱股長美燕

伍、主席致詞：

因應新冠肺炎疫情防疫工作，業務督導略為調整，爰今日會議由本人代理主持。

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
1	(1100220 本局性平專案小組 110 年第 1 次會議)請依委員意見修正，並重新檢視年度目標值之訂定： 1.辦理性別培力教育訓練，建議以實體課程為原則，數位學習為輔。另請再評估納入課程需求評估、課程回饋機制、不同對象之課程設計、課程多元性、課程與業務之連結性等作為。另中央已更新 CEDAW 教育訓練之考評項目，請配合更新訓練內容。 2.部分內容涉及性別敘述(如「兩性」、「男女」等)，應更正以	各 科 室	各 科 室 已依委員建議修正及檢視年度目標值，並提報各項工作策略之 110 年上半年執行成果(如會議資料附件 1)。	1.繼續列管。 2.110 年上半年因疫情影響，部分業務暫緩或延後執行，待下半年疫情趨緩，請各科室依所定之策略積極辦理。 3.請秘書室參考社會局及醫院等相關單位之性別友善環境檢視表，重新檢視衛生所友善環境。 4.餘各項目請依委員意見修正。 委員建議： 1.有關項次 2「推動衛生所性別友善環境」，由於衛生所為

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
	<p>「性別」或「對象族群(學生)」等方式呈現。</p> <p>3.各項工作目標之年度目標值應呈現量化指標。</p> <p>(1090731 本局性平專案小組 109 年第 2 次會議)</p> <p>「性別友善醫療照護環境計畫」各項目目標請在既有基礎往上訂定，並呈現已實施之措施及策略與成果，及依委員建議進行修正。</p>			<p>第一線服務民眾之機關，建議可比照社會局針對外館場所訂定性別友善環境檢視表方式，訂定衛生所性別友善環境檢視項目，於疫情趨緩後，進行整體檢視。</p> <p>2. 部分項目若疫情影響恐無法達成之項目，建議可提出說明作成紀錄，以供未來討論參酌。</p> <p>3. 年度目標若以量化方式設定者(如項次 4「推動職場健康促進活動」)，建議辦理成果可以百分比方式呈現。</p> <p>4. 項次 3「加強男性 HPV 及性健康衛教宣導及女性身體自主權，建立良好性觀念」請確認辦理策略中 LGBT 及多元性別之用語；另建議針對不同對象(學生、家長、志工、老師等)提供專屬之宣導內容。</p> <p>5. 視疫情發展，執行方式可調整改以線上等其他方式執行。</p> <p>6. 項次 2「辦理醫療</p>

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
				人員對多元性別傾向者之友善醫療照護相關課程」可將109年課程老師提點之重點、學員的反映及病患、員工、組織、社會參與4大構面融入課程中，以強化課程的質性效益。
2	<p>(1100220 本局性平專案小組 110 年第 1 次會議) 請將委員建議納入今年政策推動之參考，並於下次會議報告修正後之服務規劃：</p> <p>6. 非藥癮個案，如長期倚賴藥物(興奮劑、安眠藥等)之對象，亦會有孕產、家庭育兒照顧等需求，建議可評估納入服務對象中。</p> <p>7. 目前服務個案來源僅為醫療單位，建議可擴大資源盤點，連結社區、社福相關服務單位，建構更完整的服務網絡。</p> <p>8. 未來可更進一步將多元性別及弱勢性別之藥愛問題納入服務網絡中。</p> <p>9. 懷孕藥癮女性本身即具 3 項身份弱勢，建議可瞭解需求，依此規劃該對象的服務方</p>	心理健康科	<p>依委員建議修正如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對藥癮孕產婦，將結合相關單位持續加強提供相關服務。 2. 針對擴大資源，將連結社會局、勞工局及民間單位(如露德協會、紅十字會、勵馨基金會及撒瑪黎雅婦女關懷協會)，針對個案需求協助轉介、共同輔導，建構更全面服務。 3. 多元性別及弱勢性別之藥愛問題，因涉及個人隱私不易介入，則藉由辦理「三、四級毒品講習」時或個案主動透漏身份時，加強宣導藥愛議題及民間資源服務(露德、臺灣基地)，以供個案參考。 4. 針對懷孕藥癮女性，現已推動「藥」妳好孕、「衛」妳守護方案，若經評估有經濟、育兒或待產需求時，皆轉介社會局、家庭福利中心或 	<p>解除列管。另請心健科及疾管科針對藥愛關係而新冠肺炎確診之個案，研擬減害服務措施並於下次會議進行報告。</p> <p>委員建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理情形第 3 點所述「弱勢性別」之用語應予修正。 2. 宜蘭縣勞工局於女性出監前半年提供職業訓練並協助考取證照，且為避免就業不易，特別與相關單位合作討論，提供長照居服員等工作。建議本市除提供保外就醫等服務外，可研擬回歸社會之更積極作法。 3. 近期新冠肺炎確診個案發展特殊交友關係傳播案例，其

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
	<p>案。</p> <p>10. 建議應明確界定服務對象、問題、政策措施及欲達成之性別目標。</p> <p>(1090731 本局性平專案小組 109 年第 2 次會議) 請針對女性藥癮者個案提供跨科、跨域資源連結及合作介入辦理情形進行報告。</p>		<p>民間資源介入。</p> <p>5. 針對「藥」妳好孕·「衛」妳守護方案計畫，重新修正如下：</p> <p>(1) 服務對象：</p> <p>① 設籍本市且為女監保外就醫個案。</p> <p>② 本局列管個案懷孕者</p> <p>③ 參加三、四級毒品危害講習者之懷孕者。</p> <p>④ 醫院或其他單位轉介者。</p> <p>(2) 問題界定：藥癮懷孕女性恐無規律產檢，並有孕期用藥問題。</p> <p>(3) 政策措施：連結社會局、勞工局及 12 家醫院，共同協助個案就醫、經濟扶助、收出養、就業等服務。</p> <p>(4) 欲達成之性別目標：</p> <p>① 個案能定期產檢。</p> <p>② 個案孕期知能提升。</p> <p>③ 避免個案早產或有藥癮寶寶問題。</p>	<p>藥癮、疾病控制與疫情的處置需更有性別敏感度，且藥癮議題處置應擴大為跨科室合作，以落實多元性別的守護。</p>

柒、提案討論

提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本市性別平等委員會第 5 組「健康與醫療組」之 111 年「跨局處性別平等合作議題」擬訂案，提請討論。

說明：

三、為強化本市性平考核指標「性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效」之成績，社會局分別於今(110)年 5 月、6 月召開輔導工作坊，邀集委員及各小組秘書單位針對 111 年跨局處合作議題進行討論。

四、本局為性別平等委員會第 5 組「健康與醫療組」之秘書單位，前揭會議委員建議本組合作議題可朝「提供不同性別之運動參與」方向，以

運動與健康促進議題為主，整併 110 年第 4 組分工小組跨局處合作議題(舉辦獎勵女性參與運動賽事，並大力推展女性及弱勢族群的運動項目、設施與空間)內容，重新訂定議題，可參考中央部會、臺北市、新北市之性別議題，及本市主計處「婦女生活狀況調查報告」。

五、經參酌前揭資料，有關第 5 組跨局處合作議題擬訂為「**提升不同年齡性別之健康促進與運動參與**」，其相關規劃如下：

(一) 構思：

- 1、結合本市城市特色：友善共融公園、運動文化(酷運動)
- 2、以運動不足、社會參與不足對象為優先：女性、高齡長者(含強化男性)、身心障礙者、勞工等
- 3、提供支持性措施：市府率先響應並鼓勵目標族群運動及社會參與，而給予支持性措施

(二) 執行策略：

依前揭三大項構思分為三項專案，並劃分主責機關率各相關機關擇選 1-2 項策略分工執行並彙整成果。

1、特定對象及結合城市特色之健康促進/運動參與：主責機關：衛生局

策略(建議)	特點	執行方式	對象	執行機關
一、友善共融公園健康促進	1. 強調運動/健康促進的可近性 2. 呈現共融公園的城市特色 3. 擴大與區公所的跨機關合作推動	運用長者、兒童熟悉、可近性的在地共融公園及設施，設計不同年齡或性別的闖關活動、健走、健康促進運動，增進長者走出戶外及社會參與，亦行銷公園特色	長者 兒童	民政局 區公所 建設局
二、城市特色路跑運動	1. 行銷城市景觀特色 2. 落實酷運動城市文化	分齡、分組、性別路跑運動	一般 民眾 (女性)	運動局
三、健走活動	3. 強化健康促進與運動理念	依健走主題，號召特定對象參與	民眾	衛生局 相關局處

2、優先對象(運動不足、社會參與不足對象)之健康促進/運動參與：
主責機關：運動局

策略(建議)	特點	執行方式		對象	執行機關
提升弱勢族群健康促進/運動參與	針對特定族群舉辦符合需求之健康促進、運動	國民運動中心	依節日規劃辦理與特定對象(女性、媽媽、身心障礙者、親子)相關之活動、課程及優惠	女性 兒童 身障者	運動局 社會局 衛生局 教育局
		婦女館 婦女福利中心 長照C據點 樂齡學習中心	規劃辦理與相關對象之活動	高齡女性	
				長照對象 高齡男性	

3、引領式、支持性之健康促進/運動參與：主責機關：勞工局

策略(建議)	特點	執行方式	對象	執行機關
一、市府帶頭落實職場運動風氣	鼓勵跨局處營造運動風氣	鼓勵各機關於上班時間導入運動時間	本府員工	人事處
		規劃下班後運動課程		
二、落實職場運動風氣	降低因工作無法運動之情形，增進勞工運動	職場健康導入運動方案(擇定職場進行式運動課程推動，建立友善運動職場標竿典範)	工作者	衛生局 勞工局
三、提供運動/健康參與者支持性服務	降低無法參與之可能	提供老人外出之輔具租借服務、托嬰服務(媒合保育人員提供服務)	-	社會局
四、宣導運動/健康促進	增進運動/健康促進風氣	配合宣導運動/健康促進相關活動	-	新聞局

辦法：依會議決議，由另函請各主責局處負責提報相關執行策略及內容，待彙整後，提報至第5組分工小組討論。

委員建議：

- 一、社會局已針對跨局處合作議題訂定填報格式，請依其規定填報內容。
- 二、可再思考將其他機關(如原民會、客委會等)列入合作單位。
- 三、本項合作議題範圍較大，建議可依不同的目標對象採階段性目標之方式，逐步達成全民運動參與。
- 四、合作議題建議可改為「性別友善的運動參與」。

五、建議與本項議題相關之科室先行擬定預計達成的相關指標(如運動 333、BMI 等)，並思考執行過程需共同合作之單位，進而發展為跨局處合作議題。

(莊淑靜委員書面意見)

六、此議題衛生局最能發揮的專業是各性別、年齡、身心狀況的健康狀況與需求，以擬定「目標」，由運動局提出適合從事的運動類型後，盤點本市現有資源，進行規劃。

七、規劃「女性」專屬路跑的確有吸引女性的魅力，目前臺灣只有廠商辦理女性路跑，商業氣息較重，但是活動豐富可參考。

八、以地方為特色的女性路跑，目前臺灣尚無城市辦理過(要有特色)，建議可在一般馬拉松中推出鼓勵女性參與的特別方案。

決議：請依委員建議，調整本項合作議題後再行提報分工小組討論。

提案二

提案單位：企劃資訊科

案由：有關完善本局網站之性別主流化專區案，提請討論。

說明：

一、依據市府社會局 110 年 5 月 28 日來文，為齊一本府各機關性別主流化專區網頁架構與資料分類方式，呈現性別主流化成果與資料便於民眾瀏覽，請各機關依其指引手冊於 8 月 31 日前完成專區資料設置。

二、參考指引手冊，本局網站性別主流化專區資料更新之分工規劃如下：

項目	內容		科室	完成期限
網頁呈現方式	改善專區呈現位置，提高能見度		企資科	8 月 2 日
	專區統一名稱為「性別主流化專區」		企資科	8 月 2 日
專區內資料夾名稱	分為 9 大專區(性別平等專案小組、性別主流化執行成果、性別意識培力、性別統計與分析、性別影響評估、性別預算、CEDAW 與性別平等宣導、性別相關法規、其他)		企資科	8 月 2 日
重新歸類及更新資料	1. 性別平等專案小組	機關專案小組會議記錄、機關性平專案小組作業要點等	企資科	8 月 13 日
	2. 性別主流化執行成果	機關性別主流化實施計畫、機關年度性別主流化執行成果報告、性平創新計畫成果等	企資科	
	3. 性別意識培力	培力訓練課程資料、培力成果資料等	人事室	

項目	內容	科室	完成期限
4. 性別統計與分析	與機關相關性別統計資料、統計指標；機關編製之性別分析報告	會計室	
5. 性別影響評估	與機關相關業務/計畫之性別影響評估檢視表等	企資料	
6. 性別預算	機關年度性別預算表等	會計室	
7. CEDAW 與性別平等宣導	自製 CEDAW 教材、民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例、性別平等訓練教材、性別平等宣導相關網站連結、其他與性平宣導相關文章/圖片/影音資料等	各科室	
8. 性別相關法規	性別工作平等法、性別工作平等申訴審議處理辦法、性別工作平等法施行細則、性別工作平等訴訟法律扶助辦法、性騷擾防治法等	各科室	
9. 其他	無法歸類之性平相關資料	各科室	

辦法：

- 一、請各權責科室於 8 月 13 日前完成網站資料更新，以利企資料檢視資料完整性。
- 二、本次專區資料更新後，各權責科室嗣後於相關性平業務成果完成後，即應上傳相關資料，以豐富專區內容，並應每半年檢視資料更新情況。

委員建議：

- 一、專區名稱應一致改為「性別主流化專區」。
- 二、衛生局近年針對特殊族群推動之方案，或性平業務相關亮點，皆可置於網站。
- 三、應以網頁瀏覽對象進行思考資料建置，並以凸顯衛生局近年推動性平政策的重點(如性別友善醫療照護環境)，進而向下建置各項執行成果，或以 CEDAW 架構呈現相關重點業務成果。
- 四、可評估設置性別意見箱。

決議：請各科室依委員意見，建置性平成果資料並檢視連結正確性。

提案三

提案單位：人事室

案由：修訂本局「臺中市政府衛生局推動性別意識培力實施計畫」案，提請討論。

說明：為使本局實施計畫之訓練情形與市府管考規定一致(如會議資料附件

2)，爰修訂陸、二至四訓練涵蓋情形(如會議資料附件 3)，修正重點如下：

一、其他公務人員性別主流化教育訓練情形：

(一)原定 110 年中高階主管及一般公務人員 95%(含)以上，修訂為 100%。

(二)原定 111 年中高階主管及一般公務人員 98%(含)以上，修訂為 100%。

二、CEDAW 教育訓練涵蓋情形：

(一)原定 110 年中高階主管及一般公務人員 95%(含)以上；修訂為 100%。

(二)原定 111 年中高階主管及一般公務人員 98%(含)以上，修訂為 100%。

三、本局自行辦理實體課程各科室涵蓋率：

(一)原定 110 年各科室達 10%以上，修訂為 15%以上。

(二)原定 111 年各科室達 15%以上，修訂為 25%以上。

辦法：依會議決議同意後修正本計畫。

委員建議：

一、針對性別意識培力課程，考核委員關注的重點為課前的需求評估，課後的意見回饋，回饋意見是否納入性平政策規劃，而針對不同受訓對象，是否可依其身分提供適合的課程等，建議下半年課程應朝前述重點規劃授課。

二、實體課程涵蓋率目標稍低，建議參酌過往執行情形，並考量現階段疫情之影響，調整合理適宜的目標。

決議：請將委員意見納入實施計畫據以實施；實體涵蓋率修訂部分，請再研議合理之目標。

提案四

提案單位：會計室

案由：有關 110 年度本局性別分析：臺中市長照 2.0 整合型計畫性別分析，提請討論。

說明：

一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)，伍、實施內容之五、深化性別統計與性別分析：本府各一級機關每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等專案小組。

二、110 年度本局依序由長期照護科撰寫性別分析：臺中市長照 2.0 整合型計畫性別分析(如會議資料附件 4)。

三、依據本府主計處「110 年度臺中市政府性別主流化工具-性別分析工作坊」實施計畫及臺中市政府主計處 110 年 5 月 24 日中市主三字第 1100004366 號函，各機關撰稿者參與主計處規劃之性別分析撰寫導引諮詢會議，並依據該會性平委員意見完成性別分析初稿並函送主計處，另預計於 7 月中旬辦理性別分析審稿座談會。

辦法：依本府性別主流化實施計畫規定，性別分析應提報機關性別平等專案小組，擬於會後將會議紀錄函報主計處備查。

委員建議：

- 一、長照服務無論是照顧者或被照顧者，皆會涉及多元性別或性別少數族群，報告內容未對此有所著墨，建議可增加對此族群之友善服務內容或增加培訓課程規劃等。另，現階段長照相關之統計資料皆為兩性居多，可針對未來建置統計資料提出願景式的建議。
- 二、圖 5 人口百分比圖示之區間標示請修正；圖 6 建議增加人數、不同性別失能率等資料；圖 7 建議增加百分比呈現。
- 三、報告內容未呈現本市的服務特色，未依分析結果闡述欲推動何種解決措施及推動方式，建議要從性別分析看到性別落差，進而瞭解落差的原因，並透過政策解決問題。
- 四、請增加東勢區及新社區老年人口多，但服務使用情形低之說明。

決議：請長照科依委員意見修正內容，於修正後，提供與會委員再指導，並請會計室於規定時間前送交主計處。

捌、委員建議：

為強化性別平等業務成效及專案小組會議召開效益，建議本專案小組會議召開流程可規劃為：

- 一、前次會議決議事項追蹤。
- 二、工作報告，含性別主流化工具辦理情形、政策方針(分工小組/會前會/定期會與衛生局相關之決議事項)。
- 三、提案討論，含必要討論項目、亮點/故事獎。
- 四、性平新知(由各科室簡要分享近期接觸之性平資訊)
- 五、臨時動議

玖、臨時動議：

提案人：黃瑞汝委員、孫旻曄委員、徐森杰委員

案由：建議臺中市可將 COVID-19 疫苗接種與性別宣導結合。

說明：民眾於學校或活動中心等待接種 COVID-19 疫苗時，可播放本市或性平處之性平媒材(如數位影片、布袋戲、微電影等)約 5-10 分鐘，讓民眾等待不無聊，藉以宣導性平觀念，這會是全國首創!

決議：將提供社會局及民政局研議辦理。

壹拾、散會：下午 3 時 30 分

► 臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點

臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點

- 一、臺中市政府衛生局(以下簡稱衛生局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，設臺中市政府衛生局性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。
- 二、本小組任務如下：
 - (一)法規、行政措施及人事政策不得因性別而有差別待遇之檢視及改進建議。
 - (二)性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 - (三)性別平等觀念宣導及推動事宜。
 - (四)落實現職人員之推動性別主流化推動工作及訓練事項。
 - (五)性別平等環境設施之檢視及改進建議。
- 三、本小組置召集人一人，由局長兼任，副召集人一人及其餘委員七至十二人，均由局長派兼之，必要時並得派聘專家、學者兼之；成員任一性別比例應不低於成員人數三分之一。

本小組置執行秘書及幹事各一人，分別由企劃資訊科科長及人員兼任，承召集人之命處理本小組幕僚業務。

衛生局各科(室)應指派所屬一人擔任單位之性別聯絡窗口，負責性別主流相關業務處理與聯繫。
- 四、本小組委員任期二年，任期屆滿得續派(聘)兼之。任期內出缺時，得補派(聘)，但繼任委員任期至原委員任期屆滿之日止。
- 五、本小組會議每六個月召開會議一次，必要時，得召開臨時會議，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。

除前項情形外，本小組開會時委員應親自出席，會議決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，可否意見同數時，由主席決定。

本小組開會時，得視議題需要邀請相關科(室)主管列席，另必要時得召開會前協商會議，由召集人指定委員一人擔任主席，邀集相關委員開會協

商。

六、本小組對外行文以衛生局名義為之。

七、本小組兼任人員均為無給職。

八、本小組所需經費，由衛生局各科(室)相關預算項下支應。

➤ 臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫

臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月至 111 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等工作小組」

- (一) 依「臺中市政府衛生局性別平等工作小組設置要點」組成性別平等專案小組。
- (二) 成員：本小組置召集人一人，由局長兼任，副召集人一人及其餘委員七至十二人，均由局長派兼之，必要時並得派聘專家、學者兼之；成員任一性別比例應不低於成員人數三分之一。
- (三) 本小組置執行秘書及幹事各一人，分別由企劃資訊科科長及人員兼任，承召集人之命處理本小組幕僚業務。
- (四) 集會：每年 2 月、7 月召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。
- (五) 任務：
 1. 法規、行政措施及人事政策不得因性別而有差別待遇之檢視及改進建議。
 2. 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 3. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
 4. 落實現職人員之推動性別主流化推動工作及訓練事項。
 5. 推動性別友善環境評估。

(六) 提案內容：本市性別平等委員會及相關分工小組會議決議與本局有關事項辦理情形報告、本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估及性別預算審議、任務編組委員性別比例及本局推動性別平等事宜。

(七) 各單位配合事項：

本計畫訂定之工作要項，各單位應落實執行，並指定專人負責追蹤執行情形及統計成果，提報主辦單位彙整。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)深化性別統計與性別分析：

辦理內容：

1. 透過性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形。
4. 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三)性別影響評估：

辦理內容：

研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容。

(四)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

辦理內容：

1. 性別主流化意識通識教育(每人每年 2 小時以上訓練)：
 - (1) 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

(2) 安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

2.性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

柒、經費來源：由本局各科室相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

➤ 性別平等措施成果-

主題一、結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施

推動性別意識培力實施計畫

主辦科室	人事室
計畫內容	<p>(一) 問題說明(需求評估) 本局及所屬各機關尚未能妥善運用性別主流化工具並妥適將性別觀點應用於分析問題、方案計畫及資源分配等。</p> <p>(二) 目標(含性別目標) 推動性別主流化實體課程學習，期能使全局及所屬各機關同仁皆具備性別主流基礎概念。</p> <p>(一) 性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形達 100%。 (二) 提升 CEDAW 教育訓練涵蓋情形(每年應完成 3 小時)，預計 110 年達 95%。 (三) 提升公務人員性別主流化教育訓練情形(每年應完成 2 小時)預計 110 年達 95%。</p> <p>(三) 工作策略 辦理實體講座，使本局各科室及所屬機關主管及同仁能了解去除性別刻板印象與偏見之重要性。</p>
執行成效	<p>一、結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見之實體課程，使本局及所屬機關同仁能了解去除性別刻板印象與偏見之重要性，並落實於自身業務當中。</p> <p>二、為使同仁能了解「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之內涵，(CEDAW)如何與實務結合，進而落實實質平等於機關業務之推行，爰辦理 2 場「性別意識培力-性別主流化」如下：</p> <p>(一) 第 1 場次「性別意識培力-性別主流化」</p> <p>1、於 110 年 4 月 26 日 1:30-16:30 辦理「性別意識培力-性別主流化」專題講座，邀請臺中市性別平等委員會委員徐委員森杰擔任講座，對象係本局及所屬各機關一般同仁。</p> <p>2、參訓人員：男性 6 人(占 14%)，女性 36 人(占 86%)，共 42 人。</p> <p>3、滿意情形：講師授課內容豐富、活潑有趣。參訓人員性別比例，男性占 14%，女性占 86%；滿意比例 36.26%，非常滿意比例 63%，總計 99.26%。</p> <p>(二) 第 2 場次「性別意識培力-性別主流化(主管班)」</p>

- | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ol style="list-style-type: none">1、於 110 年 9 月 22 日 14：00-17：00 辦理「性別意識培力-性別主流化(主管班)」專題講座，並邀請臺中市性別平等委員會委員孫委員旻暉擔任講座，對象係本局及所屬各機關中高階主管。2、參訓人員：男性 4 人(占 15%)，女性 23 人(占 85%)，共 27 人。3、滿意情形：上課非常精采，討論許多實務案例。參訓人員性別比例，男性占 15%，女性占 85%；滿意比例 27.26%，非常滿意比例 67.86%，總計 95.12%。 |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	110年4月26日
辦理場次	第1場
宣導名稱	「性別意識培力-性別主流化」
宣導方式	講座
宣導內容	<p>一、從生活中常見的議題(如：性別空間、性別分工及外顯氣質等)為出發點探討何謂多元性別，並討論性別角色變遷與性別主流化發展之間的互動，</p> <p>二、探討實務上所面臨的心理健康業務及醫療實務等如何應對多元性別議題，期望落實實質平等於機關業務之推行。</p>
辦理區域	臺中市政府衛生局 4-1 會議室
辦理成效	<p>一、於110年4月26日1:30-16:30辦理工作坊，邀請臺中市性別平等委員會委員徐委員森杰擔任講座，對象係本局及所屬各機關一般同仁。</p> <p>二、參訓人員：男性6人(占14%)，女性36人(占86%)，共計42人。</p> <p>三、滿意情形：講師授課內容豐富、活潑有趣。參訓人員性別比例，男性占14%，女性占86%；滿意比例36.26%，非常滿意比例63%，總計99.26%。</p>
照片	

佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	110年9月22日
辦理場次	第2場
宣導名稱	「性別意識培力-性別主流化(主管班)」
宣導方式	講座
宣導內容	<p>一、從「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)在國際的推動及發展歷程出發，回顧我國性別平權進程從婦女權益到性別平等，包括性平三法之立法目的以及實例探討，如花博性別友善環境評核指標將性別平等的意涵落實硬體設備及軟體服務上。</p> <p>二、探討 COVID-19 疫情影響下，實務上所面臨的心理健康業務及醫療實務等如何應對，期望落實實質平等於機關業務之推行。</p>
辦理區域	臺中市政府衛生局 4-1 會議室
辦理成效	<p>一、於 110 年 9 月 22 日 14:00-17:00 辦理「性別意識培力-性別主流化(主管班)」，並邀請臺中市性別平等委員會委員孫委員旻暉擔任講座，對象係本局及所屬各機關中高階主管。</p> <p>二、參訓人員：男性 4 人(占 15%)，女性 23 人(占 85%)，共計 27 人。</p> <p>三、滿意情形：上課非常精采，討論許多實務案例。參訓人員性別比例，男性占 15%，女性占 85%；滿意比例 27.26%，非常滿意比例 67.86%，總計 95.12%。</p>
照片	

加強性別友善醫療環境之宣導

強化醫事人員性別平等友善服務訓練

持續取締不當物化性別形式之醫療廣告

鼓勵診所醫事人員參與相關性別議題的醫學倫理與醫學教育課程

主辦科室	醫事管理科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估)</p> <p>本局推行醫療院所性別友善環境已行之有年，本年度持續推動診所性別友善環境。另，為延續大本項計畫，更透過醫師公會及各基層診所加入宣導行列，擴增醫療機構宣導對象，提升醫事人員性別平等的觀念，使性別平等能落實的更加完善。</p> <p>二、目標(含性別目標)</p> <p>(一)短期：強化醫事人員性別平等友善服務訓練，消除職場性別刻板印象與偏見，並兼顧病患多元性傾向者之需求。</p> <p>(二)中期：</p> <ol style="list-style-type: none">1、持續加強並培養醫療機構從業人員性別意識。2、針對坊間診所醫美廣告稽核，取締不當物化性別形式之廣告，共同建構性別友善醫療環境。 <p>(三)長期：持續針對坊間醫美廣告稽核，取締不當物化性別形式之廣告，避免美貌迷思與過度醫療，使醫療機構能正確刊載醫療資訊廣告，減少本市醫療爭議案件，予以民眾正確就醫資訊、提高醫療品質、保障病人權益、增進國民健康。</p> <p>三、工作策略</p> <p>(一)短期(110年)：持續納入年度診所督導考核，並加強基層診所落實執行。</p> <p>(二)中期(111年)：</p> <ol style="list-style-type: none">1、為提升西、中、牙醫各基層診所對於婦女權益性別法律之認識與具體施行有所知悉，持續將是項議題納入基層診所督導考核表內。2、延續 108、109 年辦理本市重點路段查核違規醫療廣告，針對有執行美容醫學業務之醫療機構，其設址密集度較高之路段進行查核。

	<p>(三) 長期(112年)：持續於診所督導考核時，鼓勵診所醫事人員參與相關性別議題的醫學倫理與醫學教育課程，以提升醫事人員對於性別意識之知能。</p>
執行成效	<p>一、110年度完成西醫 1,707 家、中醫 791 家及牙醫 968 家計 3,466 家，業於診所督導考核時，鼓勵診所醫事人員參與相關性別議題的醫學倫理與醫學教育課程，且全數診所皆已完成自我檢視針對女性就醫空間規劃、服務態度、社會關係、管理、教育等多方面實施措施予以檢視及改進。</p> <p>二、因坊間有執行美容醫學業務之診所，為招攬客源，常對外刊登誇大不實的廣告，本局於 108、109 年辦理本市重點路段違規醫療廣告查核及輔導，皆已輔導請其下架或修改在案，均已全數改善或下架完成。110 年適逢新冠疫情，本局及醫療院所均投入防疫作業，爰暫緩辦理重點路段違規醫療廣告查核，預計 111 年將延續辦理。</p> <p>三、110 年中、西及牙醫師公會針對醫療專業人員計辦理 3 場次性別平等相關課程，於 2 月 21 日、4 月 1 日、11 月 7 日各辦理 1 場次，計 1,228 人次參與。</p>

佐證資料	
辦理機關	中、西及牙醫師公會
辦理日期	110年2月21日、4月1日、11月7日
辦理場次	3場次
宣導名稱	Covid-19 帶來性別思考、醫療與職場上的性別議題、營造性別友善醫療環境
宣導方式	授課
宣導內容	性平相關議題
辦理區域	臺中市
辦理成效	針對醫療專業人員計辦理3場次性別平等相關課程，共1,228人次參與。

照片



➤ 主題二、建構性別友善環境所推動之政策措施

推動性別友善觀點，將本市醫院督導考核項目納入性別友善(含硬體、軟體層面)評核之標準

主辦科室	醫事管理科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估) 本局推行醫院性別友善環境已行數年，自 103 年起每年皆將該項議題納入醫院督導考核表項目，本年度將持續推動醫院性別友善環境。</p> <p>二、目標(含性別目標) (一)短期： 1、持續推動醫療院所性別友善環境，加強地區醫院更落實執行。 2、調查本市各醫院修正「臺中市醫院性別友善環境評核表」。 (二)中期：修正「臺中市產後護理之家性別友善環境評核表」。 (三)長期：辦理 1 場本市醫院執行性別友善環境成果分享會。</p> <p>三、工作策略 (一)短期(110 年)： 1、持續納入年度督導考核，並持續輔導醫院落實執行。 2、收集各醫院依考核表執行性別友善環境之困境，提供委員及與會人員修正「臺中市醫院性別友善環境評核表」之參考。 (二)中期(111 年)： 1、修正「臺中市醫院性別友善環境評核表」。 2、新增「臺中市產後護理之家性別友善環境評核表」。 (三)長期(112 年)：輔導本市產後護理之家營造性別友善環境，並將「臺中市產後護理之家性別友善環境評核表」納入督導考核項目。</p>
執行成效	<p>110 年適逢新冠疫情來襲，醫院全面投入防疫作業，爰規劃由本市 66 家醫院，依「臺中市醫院性別友善環境評核表」自行檢視，110 年平均分數 88.7 分。</p>

110年臺中市醫院性別友善環境自評成果																										
編號	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	總平均		
醫院名稱	中國醫藥 分院	清海醫院	宏志醫院	明德醫院	全民醫院	東勢義民 醫院	泰安醫院 分院	清志醫院	天心中醫 醫院	祥慈醫院	慈美醫院	聯安醫院	佳明眼科 醫院	志遠醫院	瑞安醫院	長德醫院	得安外科 醫院	中國醫藥 兒童醫院	長安醫院	茂通醫院	亞洲大學 附屬醫院	宏志醫院 總院	佛光山德 醫院			
項目	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分	得分
一、硬體及空間10%	10	9	10	10	10	9	8	10	10	8	10	7	8	10	10	10	9	10	10	10	9	10	10	9	9	9.5
(一)門診及急診室設有獨立之看診空間並有診察床、圍簾、鏡子；特殊檢查室設有獨立更衣空間、診衣清潔適當遮蔽，減少身體之暴露。	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
(二)設有性別友善、親子廁所，並有明顯標示且有足夠數量。	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3.6
(三)廁所設有警鈴、掛勾(或置物台)及廁所符合無障礙空間並提供衛生用品。	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
(四)符合公共場所母乳哺育條例，設置哺乳(集)室供民眾使用，並有明顯及座落方向標示且符合公共場所母乳哺育條例(公共場所(集)乳室設置及管理標準)。	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1.9
二、態度33%	33	32	33	30	33	31	30	33	20	33	32	31	33	31	31	33	31	33	30	32	33	33	32	32	32	32.0
(一)診療如需暴露身體要有適當之遮蔽或拉上圍簾設備。	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.0
(二)進行內診或身體檢查要有專業人員陪伴並依病人要求提供協助。	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.0
(三)急診診療及住院時注意隱私之維護。	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.0
(四)受暴者生理醫療及心理輔導之就醫及環境隱密性。	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2.9
(五)醫師診療時，非醫療人員、實習醫生、見習生應徵得病人同意後，才能在場以尊重病人的隱私權。	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	2	3	3	3	3	3	2.9
(六)注意醫療採訪和報導，保障病人隱私，全院積極宣導符合醫療隱私維護規範。	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.0
(七)提供性別友善需求為中心的醫療服務																										
1.透過各種管道媒體或衛教單張(海報)宣導癌症篩檢的重要性。	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
2.建立院內整合機制如門診主動提示系統，主動提醒來院病人接受篩檢服務。	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1.9
3.建立篩檢陽性個案轉介追蹤體系及心理、社會協助。	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1.9
4.依新移民或多元族群需求，提供適當醫療衛教。	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1.9
(八)落實哺乳(集)乳政策，並符合公共場所哺乳(集)乳室設置及管理標準。																										
1.張貼母乳哺育海報及提供衛教諮詢服務。	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
2.張貼「婦女於公共場所母乳哺育時，任何人不得禁止、騷擾或妨礙」單張於民眾出入口，並宣導同仁提供必要協助。	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.0
(九)提供市民就醫注意事項(含人身安全)海報或單張宣導，自我檢視就醫權益。	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2.9
三、社會關係13%	11	9	13	8	6	8	9	7	6	4	11	13	7	9	11	13	11	13	12	8	13	12	11	10	10.4	
(一)依本市機關/部隊/學校/機構/僱用人(性騷擾防治自主檢查表)，辦理性騷擾防治措施。	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2.0	
(二)鼓勵發展性別友善醫療特色。	3	2	4	2	2	2	2	3	4	0	3	4	2	2	2	4	4	4	4	2	4	3	4	3	4	2.9
(三)設有性別暴力及自殺案件通報流程。	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1.9	
(四)協助家庭暴力及性侵害被害人診療並開立相關診斷書。	2	2	2	1	0	2	2	0	2	0	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1.8
(五)鼓勵成立或加入性別相關支持團體，辦理相關活動或聚會並有相關網站提供性別相關資料。	2	1	3	1	0	1	1	0	0	0	2	3	1	1	3	3	1	3	2	0	3	3	3	3	3	1.9
四、管理18%	17	15	16	14	15	17	15	16	13	13	17	18	14	17	15	16	13	17	15	15	18	16	14	15	15.8	
(一)鼓勵醫院每年執行員工健康檢查、癌症篩檢，並提供員工性別友善職場環境。	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	2	3.9	
(二)落實檢視醫院各委員會，任一性別不得少於三分之一。	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2.9	
(三)設有性別友善醫療中研管道	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2.9	
(四)落實醫事人員對於受暴(性侵害、家庭暴力)者專業知能，並提供相關諮詢及轉介服務。	3	2	3	2	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2.8	
(五)訂有避免健康過度醫療化之檢討制度。	2	2	1	3	3	2	3	3	0	0	3	3	2	3	1	3	1	3	2	0	3	3	2	2	1.9	
(六)訂有醫療志工之性別友善措施。	2	3	2	0	0	2	2	2	2	0	1	2	0	1	1	0	2	2	2	2	2	1	1	1	1.4	
五、教育9%	9	9	9	9	7	7	6	9	6	7	9	9	9	6	6	7	7	9	7	9	9	8	6	8	8.0	
(一)定期培訓員工、志工(含醫療志工)及實習學生之性別意識及性別主流化相關政策訓練(性別法律知能、友善環境、婦幼人身安全保護性工作、性別暴力防治)落實性別平等法。	6	6	6	4	4	5	5	6	6	6	6	6	6	6	3	3	5	4	6	6	6	6	6	4	5.2	
(二)相關主管每年至少參加1場性別主流化相關訓練。	3	3	3	1	3	2	1	3	0	1	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	2	2	2	2.7	
六、其他17%	9	8	12	7	10	11	15	10	11	9	16	12	11	13	12	15	13	17	12	15	17	10	12	13	13.0	
(一)提供其他性別友善服務，如進行性別意識健康相關研究。	0	0	1	0	0	2	3	1	0	0	3	1	0	2	0	2	0	3	0	1	3	0	0	0	1.4	
(二)結合社區資源加強關懷支持對於非預期懷孕婦女、產後憂鬱症、婦女癌症提供身體、心理支持、跨局處合作、建立轉介網絡。	3	0	3	1	1	2	1	0	3	0	3	1	0	1	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	2.3	
(三)院方設有婦女就醫安全叫車服務，患者離院時計程車管理與車位登記的系統。	0	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2.9	
(四)提供多元性別友善就醫服務。	2	2	2	1	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2.5	
(五)其他：多元性別創新服務(例：多元語言衛教單張、宣導女性自身健康的重視及自主權)。	4	3	3	2	3	3	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4.1	
總分	89	82	93	78	81	83	83	85	66	74	95	90	82	86	85	94	84	99	86	88	100	89	84	88.7		

備註：一、醫院不適用項目允許給滿分，mark
二、醫院得設置多功能廁所

110年醫院性別教育訓練成果

序號	醫院	辦理1場性別友善教育訓練			
		場次	人數		
			總計	男	女
1	惠盛醫院(有督考)	1	31	7	24
2	法務部矯正署臺中監獄附設培德醫院(有督考)	1	38	7	31
3	新惠生醫院	1	81	5	76
4	杏豐醫院	0	0	0	0
5	天心中醫醫院	1	21	7	14
6	大同中醫醫院	1	13	0	13
7	忠港醫院	1	39	4	35
8	明德醫院	2	48	12	36
9	陽光精神科醫院	1	72	19	53
10	清濱醫院	1	17	3	14
11	臺安醫院	1	113	9	104
12	新太平澄清醫院	1	57	14	43
13	賢德醫院	1	66	8	58
14	祥恩醫院	1	20	2	18
15	中國醫藥大學附設醫院豐原分院	1	59	15	44
16	漢忠醫院	1	30	6	24
17	豐安醫院	0	0	0	0
18	臺安醫院雙十分院	1	59	10	49
19	勝美醫院	1	15	2	13
20	新亞東婦產科醫院	1	32	0	32
21	博愛外科醫院	1	17	3	14
22	仁愛醫療財團法人台中仁愛醫院	1	52	8	44
23	第一醫院	1	14	7	7
24	林森醫院	1	33	10	23
25	財團法人台灣省私立台中仁愛之家附設靜和醫院	1	86	17	69
26	醫療財團法人正德癌症醫療基金會佛教正德醫院	2	53	13	40
27	友仁醫院	1	14	5	9
28	維新醫療社團法人台中維新醫院	1	24	3	21
29	國軍台中總醫院中清分院附設民眾診療服務處	2	77	23	54
30	烏日澄清醫院	1	46	13	33
31	林新醫療社團法人烏日林新醫院	1	41	4	37
32	林新醫療社團法人林新醫院	1	442	47	395
33	聯安醫院	1	24	14	10
34	茂盛醫院	1	96	7	89
35	全民醫院	1	40	8	32
36	光田醫療社團法人光田綜合醫院	8	2421	601	1820

110年醫院性別教育訓練成果

序號	醫院	辦理1場性別友善教育訓練			
		場次	人數		
			總計	男	女
37	李綜合醫療社團法人大甲李綜合醫院	2	73	28	45
38	順安醫院	1	17	3	14
39	中山醫學大學附設醫院	3	195	26	169
40	中山醫學大學附設醫院中興分院	4	44	2	42
41	宏恩醫院	1	30	10	20
42	宏恩醫院龍安分院	1	39	10	29
43	本堂澄清醫院	1	46	7	39
44	亞洲大學附屬醫院	1	45	10	35
45	衛生福利部臺中醫院	9	4,246	864	3,382
46	美德醫院	1	53	17	36
47	童綜合醫療社團法人童綜合醫院	9	1,864	334	1,530
48	衛生福利部豐原醫院	1	992	203	789
49	佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院	1	160	78	82
50	仁愛醫療財團法人大里仁愛醫院	10	1,435	257	1,178
51	霧峰澄清醫院	1	82	20	62
52	國軍台中總醫院附設民眾診療服務處	0	0	0	0
53	長安醫院	1	140	25	115
54	中國醫藥大學附設醫院台中東區分院	1	122	107	15
55	台新醫院	1	84	14	70
56	臺中榮民總醫院	1	509	148	361
57	澄清綜合醫院中港分院	1	41	7	34
58	清泉醫院	2	273	63	210
59	中國醫藥大學附設醫院	3	6,366	1,676	4,690
60	中國醫藥大學兒童醫院	3	6,366	1,676	4,690
61	澄清綜合醫院	3	183	21	162
62	新菩提醫院	1	39	10	29
63	達明眼科醫院	1	59	7	52
64	清海醫院	3	93	23	70
65	東勢區農會附設農民醫院	1	58	8	50
66	澄清復健醫院	1	65	16	49
合計		113	28,010	6,583	21,427

推動長照機構及衛生所性別友善環境，強化人員性別平等友善服務訓練，消除職場性別刻板印象與偏見，並兼顧病患多元性傾向者之需求

主辦科室	長期照護科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估) 護病間性別不友善常存在於護理機構，為建構護理機構性別平等環境，訂定「性別友善環境考評表」，納入年度護理機構督導考核，消除職場性別刻板印象與偏見。</p> <p>二、目標(含性別目標) 持續輔導本市護理機構營造性別友善環境，並將性別友善議題持續納入年度護理機構督導考核項目。</p> <p>三、工作策略</p> <p>(一)訂定性別友善環境考評項目，將機構「設有性別友善廁所(無性別)或親子廁所」、「設有性別暴力及自殺案件通報流程」、「設有性別友善申訴管道」、「相關主管每年至少參加1場性別主流化相關訓練」納入督導考核指標，輔導護理機構落實執行。</p> <p>(二)為提升護理機構對於婦女權益性別法律之認識與具體施行有所知悉，將是項議題納入護理機構督導考核表，輔導護理機構落實執行。</p>
執行成效	<p>因應疫情暫停實地督導考核，仍輔導機構完成「性別平等教育課程或職業安全教育訓練納入人員教育訓練」及「相關主管每年至少參加1場性別主流化相關訓練。」</p>

佐證資料	
辦理機關	長期照護科
辦理日期	110.9.29
辦理場次	1
宣導名稱	品質提升計畫注意事項說明暨防災訓練工作坊
宣導方式	講座
宣導內容	因應疫情暫停 110 年暫停實地督導考核，仍請各機構完成「性別平等教育課程或職業安全教育訓練納入人員教育訓練」及「相關主管每年至少參加 1 場性別主流化相關訓練。」
辦理區域	臺中市政府衛生局及本市 67 家一般護理之家
辦理成效	計有 67 家一般護理之家參與
照片	

宣導正確的健康體能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為

主辦科室	保健科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估)</p> <p>(一) 依據教育部體育署 109 年「運動現況調查」指出，13 歲以上過重或肥胖盛行率全國 37.8%。</p> <p>(二) 而受社會審美觀影響，多數女性皆以「瘦」為美標準，迷思錯誤減肥方式，因此宣導正確健康體能為重要計畫內容。</p> <p>二、目標(含性別目標)</p> <p>辦理健康體能及飲食活動講座 181 場、我的餐盤講座 59 場。</p> <p>三、工作策略</p> <p>(一) 結合各區衛生所、學校、職場及社區資源，辦理成人及長者促進身體活動講座及活動。</p> <p>(二) 盤點本市運動地點、輔導餐飲業者推出健康盒餐，建置本市運動及健康餐飲地圖。</p> <p>(三) 辦理減重競賽及健促活動，鼓勵市民健康甩「油」及防疫期間在家透過居家運動，養成均衡飲食習慣及喝足夠白開水或購買飲料則選擇無糖，以維持健康體態。</p>
執行成效	<p>一、辦理促進身體活動及營造飲食及運動支持性環境：</p> <p>(一) 促進身體活動：</p> <p>1、營造友善運動環境：結合衛生所、學校、職場及社區資源，辦理成人促進身體活動講座 329 場及活動 80 場次，共 83,476 人參與(男 29,233 人，47%；女 54,243 人，53%)；辦理長者身體活動及延緩失能講座活動共 224 場次，共 30,661 人參與(男 13,797 人，45%；女 16,864 人，55%)。</p> <p>2、宣導生活化運動：鼓勵民眾分階段累計運動量，多走樓梯、少搭電梯及騎乘 I Bike，將運動融入生活。</p> <p>3、辦理健康甩「油」競賽，共 4 家職場參與團體競賽，計減重 1485.3 公斤；個人競賽依年齡分為閃耀組、職人組及樂活組，共 146 位民眾參與，計減重 636 公斤。</p> <p>(二) 營造飲食及運動支持性環境：</p> <p>1、盤點本市運動地點、輔導 103 家業者推出健康盒餐，建置本市運動及健康餐飲地圖。</p> <p>2、辦理「健康一夏 運動減糖大作戰活動」，以鼓勵市民防疫期間在家透過簡單安全的居家運動，保持運動維持體能、養成均衡飲食習慣及炎炎夏日喝足夠白開水，購買飲料則選擇無糖，藉由活動帶動市民注重自身運動及飲食情形，以營造健康生活環</p>

	<p>境，並透過本局臉書健康小衛星及本市職場 line 群組推播活動，計 363 位民眾參與(男 152 人，42%；女 211 人，58%)。</p> <p>二、110 年結合衛生所推廣健康體能、健康腰圍及我的餐盤講座，辦理 321 場共 129,258 人參與(男 69,800 人，54%；女 59,458 人，46%)。</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

佐證資料	
辦理機關	保健科
辦理日期	110.10.31
辦理場次	1
宣導名稱	健康一夏 運動減糖大作戰活動
宣導方式	活動
宣導內容	鼓勵市民防疫期間在家透過簡單安全的居家運動，保持運動維持體能、養成均衡飲食習慣及炎炎夏日喝足夠白開水，購買飲料則選擇無糖。
辦理區域	臺中市
辦理成效	363 位民眾參與
照片	<p style="text-align: center;">相片 影片 直播 貼文 評論 社團 社群</p> <p>相片 影片 直播 貼文 評論 社團 社群</p> <p>健康一夏! 運動減糖大作戰</p> <p>運動還有機會得好禮?</p> <p>QR Code</p> <p>活動日期 即日起 110年10月31日(含)止</p> <p>參加對象 於臺中市工作、生活就學之民眾</p> <p>智慧腕錶 共5名</p> <p>氣泡水機 共5名</p> <p>運動清筒 & 瑜珈墊 共10名</p> <p>禮券 共100名</p> <p>※活動1人限1個信箱帳號，重複者僅算1次抽獎資格</p> <p>健康圖卡 1 每天運動至少30分鐘 居家運動</p> <p>健康圖卡 2 換換我的餐盤600g 均衡飲食</p> <p>健康圖卡 3 每天至少喝1500cc 喝白開水</p> <p>1,572 37則留言 161次分享</p> <p>讚 留言 分享</p>

➤ 主題四、結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施
推動職場健康促進活動

主辦科室	保健科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估) 多數人在其職場生涯中，每天有三分之一以上的時間在職場裡，因此職場環境的好壞對於多數人的健康有一定程度的影響，如何能讓員工健康的進入職場，而離開或退休時 仍然維持健康的身心，是所有國民的目標與期望。</p> <p>二、目標(含性別目標) 協助本市 113 家 50-99 人職場，填寫「職場健康促進表現計分表」，檢視自身單位健康促進表現現況。</p> <p>三、工作策略 使用國民健康署開發之「職場健康促進表現計分表」，讓各事業單位透過自我檢視，自身單位健康促進表現現況，及需要精進之處，並藉由健康服務網絡(含中區健康職場推動中心及地方政府衛生局)提供職場輔導及諮詢等相關協助。</p>
執行成效	共116家職場完成「職場健康促進表現計分表」，受惠員工共8,430人(男4,384人，52%；女4,046人，48%)。

促進孕前及孕期之健康

主辦科室	保健科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估) 由於國人生育率逐年降低，加上晚婚、生活壓力與環境等影響，使得高齡產母愈來愈多，婦女初婚年齡由 90 年 26.4 歲延後至 109 年的 30.3 歲，又第一胎平均生育年齡亦由 26.7 歲延至 31.1 歲，顯示婦女婚、育年齡有延後的趨勢。</p> <p>二、目標(含性別目標) (一) 婚後孕前健康檢查補助每年至少 1,800 人(男 900 人、女 900 人)。 (二) 產前遺傳診斷補助每年至少 3,000 人。</p> <p>三、工作策略 (一) 提供婚後孕前健康檢查服務： 1、補助對象：提供配偶一方(含新住民)設籍本市已婚尚未生育者。 2、健康檢查項目： (1) 男性：愛滋病篩檢、梅毒篩檢、尿液檢查、精液分析、全套血液檢查等 5 項。 (2) 女性：愛滋病篩檢、梅毒篩檢、尿液檢查、德國麻疹抗體、水痘抗體、醣化血色素、子宮頸抹片檢查(含骨盆腔檢查)、全套血液檢查等 9 項。 (二) 依「優生保健法」及「優生保健措施減免或補助費用辦法」所定之減免項目，提供設籍本市符合補助之對象產前遺傳診斷、遺傳性疾病及基因檢查服務。</p>
執行成效	<p>一、委託本市 33 家醫療院所辦理婚後孕前健康檢查補助，共補助 3,182 人(女性計 1,608 人、男性計 1,574 人)。</p> <p>二、結合本市婦產科醫療院所提供產前遺傳診斷服務，共補助計 3,705 人。</p>

佐證資料

辦理機關	保健科
辦理日期	110年1月1日至12月10日
宣導方式	宣導單張
宣導內容	婚後孕前健康檢查
辦理區域	臺中市
辦理成效	110年補助受檢人數共3,182人。

照片

婚後孕前健康檢查

孕前準備很重要
攝取均衡營養
葉酸 鐵 碘
不可少

一、補助對象
配偶一方設籍臺中市(含新住民)，已隨尚未生育具婚關係者
●已生育或曾接受本補助者，不再受理申請。

二、準備文件
1. 配偶雙方戶籍謄本或戶口名簿正本
2. 身分證正本
3. 健保卡
●新住民尚未擁有身分證、戶口名簿等證明時，請備妥居留證或旅行證正本等相關證明文件辦理。

三、檢查費用
檢查項目金額免費(掛號費另計)

四、檢查項目

共同項目	男生	女生
● 一般諮詢及健康史		
● 身體檢查 (身高、體重、血壓、視力)	精液分析	德國麻疹抗體
● 愛滋病篩檢、梅毒篩檢、 尿液檢查、血液常規檢查		水痘抗體
		膽化血色素
		子宮頸抹片檢查
		甲狀腺刺激素

★ 產後發現 男性檢查前請禁慾三天、女性建議避孕3個月。

五、檢查地點
1. 請至本局網站/便民服務/孕產服務/生育保健查詢
(<https://www.health.taichung.gov.tw>)
2. 洽詢本市衛生局或各區衛生所；
服務專線04-25265394-2422

臺中市市長 盧秀燕
臺中市政府衛生局 關心您

媽咪寶貝 好康報你知!

讓愛生生不息
拒做性別篩檢
女孩 男孩 一樣好
幸福來臨生

孕產期健康照護

類別	項目	諮詢資訊
孕前	婚後孕前健康檢查	● 合約醫療院所、衛生所 ● 服務電話04-25265394-2422
產前	10次產前檢查服務 孕婦產前健康照護衛教指導服務 產前遺傳診斷(羊膜穿刺)檢查補助 乙型肝炎篩檢補助	產檢醫療院所、衛生所
產後	產後健康諮詢服務	● 各區衛生所 ● 孕產關懷專線0800-870870

兒童健康照護

類別	項目	諮詢資訊
新生兒	出生未滿1個月代謝異常疾病篩檢補助 出生未滿3個月聽力篩檢補助	招生醫療院所、衛生所
學齡前兒童	嬰幼兒預防接種 牙齒塗氟服務 ● 未滿6歲兒童每半年補助1次 ● 未滿12歲之低收入戶、身心障礙者、 居住民族地區及偏遠地區兒童，每3 個月補助1次 7歲以下兒童7次預防保健技術指導服務	健保特約醫療院所、衛生所 牙科醫療院所 醫療院所、衛生所
學齡兒童	國小一、二年級學童白齒高滿封填補助	合約醫療院所

欲知更多相關資訊，可至
送子鳥 資訊中心
<https://baby.taichung.gov.tw>

臺中市市長 盧秀燕
臺中市政府衛生局 關心您

推動性別友善的育兒環境

主辦科室	保健科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估) 107年本市產後一個月以下純母乳哺育率為67.5%(全國67.2%)，產後二個月以下純母乳哺育率為63.1%(全國62.5%)，皆略高於全國平均值。支持性的哺乳環境，有助於提升母乳哺育率，為維護媽媽於公共場所哺育母乳之權利，並提供無障礙哺乳環境，「公共場所母乳哺育條例」部分條文修正案，業奉總統於108年4月24日公布，為推動母乳哺育之重要業務。</p> <p>二、目標(含性別目標) 公共場所哺集乳室設置完成率100%</p> <p>三、工作策略 (一)落實「公共場所母乳哺育條例」，持續輔導本市政府機關、百貨公司及賣場、交通車站等場所設立哺集乳室，至少每年輔導1次，保障哺乳媽媽之權益。 (二)結合本府相關局處，於大型活動設置臨時哺集乳室，營造友善育兒環境。</p>
執行成效	<p>一、本市政府機關、百貨公司及賣場、交通車站等公共場所場所設立哺集乳室共255處，查核輔導完成率100%。</p> <p>二、已輔導本市公立醫院依法設置哺集乳室，共計輔導3處，維護哺乳媽媽之權益。</p>

➤ 主題五、轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施

針對藥癮者不同性別需求連結各網絡資源，強化個案管理人員對藥癮者性別敏感度

主辦科室	心理健康科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估) 依法務部統計近 10 年各地方檢察署偵辦毒品案件中，女性涉毒者約占 14%，而女性犯罪行為有八成為施用毒品（法務部性別統計，107 年），女性具有之特殊生理、心理特點，使吸毒之危害性相對而言更為嚴重，故女性有心理支持、社會適應及戒癮相關需求，協助復歸社會。</p> <p>二、目標(含性別目標) (一)輔導應受毒品危害講習者之懷孕女性以提升戒癮動機。 (二)推動女監入監銜接服務並宣導戒癮相關資訊與轉介服務。 (三)建立「孕產婦藥癮清冊」，提供相關衛教宣導。 (四)定期召開「共病會議」，加強輔導女性共病個案。</p> <p>三、工作策略 (一)針對接受三、四級裁罰講習有意願之懷孕女性，建立追蹤機制，提升戒癮動機並提供相關轉介資訊。 (二)推動女監入監銜接服務並宣導戒癮相關資訊與轉介服務。 (三)建立毒防中心「孕產婦藥癮清冊」，針對產前、中及後提供相關衛教宣導。 (四)定期召開「共病會議」(家暴、性侵、自殺及精神)，每季進行管考及滾動式修正，另針對女性共病個案，加強輔導追蹤。</p>
執行成效	<p>一、建立本市「藥」妳好孕、「衛」妳守護試辦計畫 (一)服務對象： 1、設籍本市之臺中女監保外就醫個案。 2、毒防中心列管個案、三四級毒品危害講習者，或個案之配偶。 3、醫院或其他單位轉介之藥癮孕產個案。 (二)服務內容：針對本市女性藥癮者或男性藥癮者之配偶懷孕，加強對其之追蹤輔導及提供就醫(含孕期衛教、戒癮衛教、育兒衛教)、就養(經濟扶助、福利補助、收出養服務)、家庭支持服務</p>

(親密關係、親子關係)。以減少藥物濫用母嬰危害及醫療成本支出，使本市民眾擁有健康、無毒的身心輔育下一代。

(三) 執行成果：

- 1、已建立毒防中心「孕產婦藥癮清冊」及各網絡(毒防中心、女監、中國附醫、社會局、衛生局保健科及 11 家醫療院所)合作機制。
- 2、收案管理 35 名個案(本中心輔導個案 33 名、保外就醫個案 1 名、衛生局保健科轉介高風險孕產婦 1 人；已生產 26 人，待產中 9 人)。
- 3、已辦理 1 場「孕產期常見問題與處理」、「認識產檢」及「新生兒戒斷症候群」之個案管理人員教育訓練，提升本中心個案管師孕產敏感度及知能。

二、推動女監入監銜接服務，宣導戒癮相關資訊與轉介服務。

(一) 服務對象：出監前 1 個月之女性藥癮個案。

(二) 執行成果：110 年 5-8 月因疫情暫緩入所，共辦理 9 場次，針對 78 位女性進行一對一銜接輔導會談，評估個案背景資料、藥癮史及出監後之規劃外，並簡介中心功能、追輔模式、提供相關社會資源及治療方式等資訊，以增進個案對中心功能認識、毒品相關知能及社會資源瞭解，以利個案出監後社會復歸可更為穩定。

三、針對女性共病議題，透過網絡合作加強輔導。

(一) 服務對象：中心女性藥癮者合併共病議題(精神、家暴或自殺議題)。

(二) 服務內容：透過共訪機制，與資源單位(疾管科、各衛生所及心衛中心)橫向聯繫，設立共訪程序及處遇流程，提供全面式關懷服務，另每季召開「共病會議」評估暨紙本審核個案狀況，滾動式修正網絡合作程序，並評估是否追蹤或解除個案之共病列管。

(三) 執行成果：辦理 4 場次共病會議，並邀請專家學者與會指導，總計服務列管 16 名藥癮女性共病個案

	自殺	精神	家暴	多重議題	總計
藥癮	5	8	2	1	16

四、營造藥癮者之友善環境，減少社區污名化

(一) 執行方式：與醫療院所合作，針對藥癮個案於服藥診間予以衛教，另透過衛生所辦理「藥癮係屬慢性疾病」講座，並連結本中心「前進社區」計畫，聘請露德協會社工員(師)至社區反毒宣導，搭配毒品樣本模型、宣導海報、紅布條及簡報進行宣講，讓民眾

了解藥癮問題成因，降低因恐懼而排斥社區中藥癮個案，並多加宣導 0800-770-885 毒品危害防制中心諮詢專線，若民眾有相關毒品疑慮可致電詢問。

(二)執行成果：

- 1、共辦理 40 場藥物濫用去汙名化防制健康講座。
- 2、「前進社區」計畫之藥物濫用防制健康講座，總計 153 人參與，以女性居多，86.2% 民眾對於獲得藥物濫用防制相關訊息感到滿意且自覺有幫助。

五、以持續性關懷輔導及運用各項資源，以提升女性個案就業率

- (一)執行方式：透過三四級講習、入監銜輔、追蹤訪視評估就業需求，針對未就業有就業需求者，提供轉介服務。
- (二)執行成果：110 年針對有就業需求提供轉介就業服務者為 110 人，其中 27 人為女性，經媒合，成功就業者為 54 人，其餘個案則持續追蹤輔導。

佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	110/2/18
辦理場次	1場
宣導名稱	毒品危害防制中心「藥癮婦女及藥癮新生兒照護知能」個管師教育訓練
宣導方式	教育訓練
宣導內容	講師針對孕婦在孕期及產後會遇到的常見問題及如何處遇進行解說，包含產檢的重要性、檢查項目、生理變化、飲食改變、成癮物質對於胎兒影響，與產後身體及情緒變化如何識別、哺餵母乳的注意事項，另針對藥癮新生兒在出生後產生戒斷症狀的時間點、發生頻率、症狀持續時間、評估方式進行解說，以利個管師在面對此類型的個案時，可協助個案面對自己的新生兒，降低因不了解而可能產生的煩躁感或兒虐事件的產生，並透過此教育訓練知能傳遞，強化個管師衛教的能力，進而提升本中心個管師孕產敏感度及知能。
辦理區域	毒防中心個管師。
辦理成效	已辦理1場「孕產期常見問題與處理」、「認識產檢」及「新生兒戒斷症候群」之個案管理人員教育訓練。
照片	

佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	110/01/04、110/02/01、110/02/05、110/03/22、110/04/26、 110/09/27、110/10/18、110/11/22 及 110/12/20
辦理場次	9場(含宣導活動2場)
宣導名稱	毒品危害防制中心女監入監銜接輔導及衛教宣導活動。
宣導方式	一對一銜接輔導及宣導活動
宣導內容	簡介中心功能、追輔模式、提供相關社會資源及治療方式等資訊。
辦理區域	臺中女監
辦理成效	110年5-8月因疫情暫緩入所，共辦理9場次，針對78位女性進行一對一銜接輔導會談，評估個案背景資料、藥癮史及出監後之規劃外，並簡介中心功能、追輔模式、提供相關社會資源及治療方式等資訊，以增進個案對中心功能認識、毒品相關知能及社會資源瞭解，以利個案出監後社會復歸可更為穩定。
照片	

佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	110/03/25、110/06/21、110/09/23 及 110/12/23
辦理場次	4 場
宣導名稱	毒品危害防制中心「共病個案研討會議」
宣導方式	研討方式
宣導內容	透過共訪機制，與資源單位(疾管科、各衛生所及心衛中心)橫向聯繫，設立共訪程序及處遇流程，提供全面式關懷服務，另每季召開「共病會議」評估暨紙本審核個案狀況，滾動式修正網絡合作程序，並評估是否追蹤或解除個案之共病列管。
辦理區域	專家學者、毒防中心個管師、心健科業務相關人員
辦理成效	110 年已辦理 4 場次共病會議，並邀請專家學者與會指導，總計服務列管 16 名藥癮女性共病個案
照片	

佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	110/5/3 (大里區)、110/5/6 (豐原區)、110/5/11 (北屯區四民)、110/5/13 (太平區)、110/8/18 (北屯區軍功)、110/9/7 (北區)、110/9/13(西屯區)、110/9/30 (南屯區)
辦理場次	8 場
宣導名稱	「110 年高風險熱點區降低藥癮者汙名化講座」計畫
宣導方式	社區宣講
宣導內容	結本中心「前進社區」計畫，聘請露德協會社工員(師)至社區反毒宣導，搭配毒品樣本模型、宣導海報、紅布條及簡報進行宣講，讓民眾了解藥癮問題成因，降低因恐懼而排斥社區中藥癮個案，並多加宣導 0800-770-885 毒品危害防制中心諮詢專線，若民眾有相關毒品疑慮可致電詢問。
辦理區域	針對本市「毒品級別」、「毒品行政裁罰」查獲人數熱點區域(大里區、豐原區、太平區、北屯區、西屯區、南屯區、清水區、北區)社區民眾。
辦理成效	總計 153 人參與，以女性居多，86.2% 民眾對於獲得藥物濫用防制相關訊息感到滿意且自覺有幫助。
照片	

藉由推動動態多元課程之家暴加害人認知教育輔導計畫試辦，穩定提升家暴加害人出席處遇意願，使家暴加害人能了解個體自主權、覺察自我內在系統，以提升處遇品質

主辦科室	心理健康科
計畫內容	<p>一、問題說明(需求評估)</p> <p>(一)藉由推動動態多元課程之家暴加害人認知教育輔導計畫試辦，穩定提升家暴加害人出席處遇意願，使家暴加害人能了解個體自主權、覺察自我內在系統，以提升處遇品質。</p> <p>(二)增進成員對於自身性別角色與權力觀念的了解，覺察個人錯誤性別認知。</p> <p>二、目標(含性別目標)</p> <p>109年：</p> <p>(一)由局端進行性平創新計畫試辦，藉由豐富多元的性別體驗活動安排，提升加害人出席處遇課程之意願，並強化行為改變動機，肯定自我價值。</p> <p>(二)每場次由本組一名同仁到處遇現場，落實性平課程確實進行、監督處遇單位完成前後測、滿意度、宣導加害人相關網絡單位資源。</p> <p>(三)由本市家暴執行處遇之業務單位，參與觀摩及討論，以作為110年度性平處遇課程活動規劃之參考依據。</p> <p>(四)109年度於因於周末時段進行試辦，家暴相對人對於課程接受度高，總計辦理7場次，共計109人次參與，其中男性95人次(87%)，女性14人次(13%)。</p> <p>(五)課程辦理確實引發成員動機，其中課程滿意度達100%之主題:(正念藝術紓壓活動體驗、自我、權力與衝突關係、請你好好照顧我的花)，列入110年團體處課程規劃，並提供相關活動設計給予治療師參考。</p> <p>(六)本局持續追蹤參與此計畫之家暴加害人於完成處遇課程後6個月，再犯率0%，確實促進加害人提升改變動機。</p> <p>110年：</p> <p>(一)由本市家暴執行處遇之業務單位(共7家)規劃每月至少1次將性平觀點納入處遇課程規劃，並每季檢送滿意度及活動照片。</p>

	<p>(二)110年總計辦理67場次，333人次參加，整體參與比率較109年(7場次，109人次)成長。</p> <p>(三)性別統計與分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 110年共計333人次參與。男性296人次(89%)，女性37人次(11%)。 2. 與109年相較(總計109人次參與。男性95人次(87%)，女性14人次(13%)，110年女性參與比率略有成長。 3. 將再追蹤參與此計畫之家暴加害人於完成處遇課程後6個月再犯率，但需考量疫情所造成之影響尚待統計分析。 <p>三、工作策略</p> <p>111年：</p> <ol style="list-style-type: none"> (一)由本市家暴執行處遇之業務單位(共7家)規劃每月至少1次將性平觀點納入處遇課程規劃，並每季檢送滿意度及活動照片。 (二)針對111年度參與性平課程之家暴相對人，於課程完成後由主責個管追蹤半年內是否再犯。 (三)若因疫情影響，處遇團體課程將視疫情作調整。
執行成效	<ol style="list-style-type: none"> 一、109年度辦理7場次，共計109人次參與，男性95人次(87%)，女性14人次(13%)，平均滿意度達95%，參與此計畫之家暴加害人於完成處遇課程後6個月，再犯率0%。 二、110年度辦理67場次，共計333人參與。男性296人次(89%)，女性37人次(11%)，平均滿意度達89%，參與此計畫之家暴相對人於完成處遇後6個月，再犯率尚待統計分析。 三、111年度預計辦理70場次，平均滿意度達80%以上，若因疫情影響，處遇團體課程將視疫情作調整。