

# 臺中市政府衛生局 112 年第 1 次性別平等專案小組

## 會議紀錄

壹、時間：112 年 3 月 9 日(星期四)下午 2 時

貳、地點：本局 2-3 會議室

參、主席：楊副召集人惠如

紀錄：陳冠禎

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：

這三年的新冠肺炎疫情，衛生局、所同仁皆全心投入防疫工作，最近疫情逐漸趨緩，原先常規業務現在漸漸恢復辦理，而過去在防疫期間性平這部分或許步調沒這麼快，但非常感謝各位委員的包容以及指導。

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
1	(1110811 本局性平專案小組 111 年會議) 衛生所性別友善環境檢核表，請參考「臺中市政府社會局(含所屬機關與外館)性別友善環境檢核表」、「2018 臺中世界花卉博覽會性別友善環境評核指標」、「臺中市政府 2020 台灣燈會性別友善環境評核指標檢核表」，增列軟體、專業服務及教育訓練等檢核項目，並訂定執行時間、檢視機制、鼓勵措施等，經委員檢視後再行施行。	人事室	1. 有關衛生所性別友善環境檢核表，草擬如會議資料附件 1，預計逐年推動，另亦評估納入本科衛生所考評加分項。 2. 後續視會議決議再行調整。	繼續列管。 1. 有關衛生所因受空間限制，無法全面設置照護台，爰請重建之清水衛生所，後續再調整規劃。 2. 請人事室依委員建議，與衛生所及各相關單位進行內部討論及檢視，並訂定執行期程，後續由 1-2 所衛生所進行試辦性別友善環境評核表。  委員建議： 1. 建議參考運動局針對運動中心的考核方式，係由人事室以每半年以 1 個運動中心實地檢視並管考，衛生所亦可用逐年的概念來執行。 2. 有關衛生用品的項目

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
				<p>建議具體化；另，因高齡長者前往衛生所頻率高，建議設有照護台，並於1-2間衛生所先行試辦，後續逐年改進。</p> <p>3. 專業服務項目則建議重新評估規劃，舉例如下：</p> <p>(1) 考量衛生所做內診頻率。</p> <p>(2) 有無需要成為性別友善需求為中心醫療網的一環。</p> <p>(3) 新移民跟多元族群的需求不同，建議拆開處理。</p> <p>(4) 有關民眾隱私請具體化，無法具體亦可刪除。</p> <p>4. 管理項目：性別友善服務申訴管道請明確化(如意見箱、電子郵件、電話等。</p> <p>5. 教育訓練項目：因衛生所志工數量多。建議納入志工。</p> <p>6. 檢核表的管考、獎勵措施及期程，建議考量衛生所實際情形後一併考量規劃。</p> <p>7. 因衛生所的服務深入社區，建議可透過性別平等相關教育訓練，培養衛生所人員性別意識，進而影響社區民眾對於性別平等的相關概念。</p>

## 柒、工作報告

本次計 2 案工作報告，分別為「本局 111 年性別主流化執行成果報告」、「本局 111 年推展性別平等工作策略及具體措施」。

### 一、本局 111 年性別主流化執行成果報告

(一) 依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理，各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。

(二) 本局 111 年性別主流化執行成果報告(草案)(如會議資料附件 2)。

#### 委員建議：

- 1、性別平等專案小組召集人，請實際填列會議主持人。
- 2、請確認性別影響評估辦理程序。
- 3、「加強性別友善醫療環境之宣導」：
  - (1) 產後護理機構性別友善環境評核表至今未建置完成，請於下次會議提供評核表內容供委員檢視指導。
  - (2) 於醫師公會刊物《臺中醫林》中宣導醫療廣告不得以不正當方式招攬病患的執行成果建議補充與性別關聯性，並清楚填寫相關內容。
- 4、「宣導正確的健康體能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為」：
  - (1) 建議補充「避免美貌迷思與過度醫療化行為」的相關具體成果。
  - (2) 體位或過度醫療化建議呈現法規外的執行成果及亮點，並透過數據說明體位與性別的關係。
- 5、「推動性別友善的育兒環境」：哺集乳室除依法設置項目外，建議可透過競賽或其他鼓勵措施，提供更優於法規的服務。
- 6、「藉由推動動態多程之家暴加害人認知教育輔導計畫試辦...」：建議修正加害人文字，以行為人或相對人呈現。

主席裁示：請依照委員意見進行修正後再行公告。

### 二、本局 111 年推展性別平等工作策略及具體措施

有關本局性別平等工作策略及具體措施計畫(108-111 年)，主題為「性別友善醫療照護環境」，其 111 年全年度辦理成果彙整如會議資料附件 3。

#### 委員建議：

- 1、「111 年辦理情形」建議修正為「111 年規劃及成果」，另辦理策略與辦理成果建議依序分點呈現成果。
- 2、有關 112 年的工作策略及具體措施請於下次會議中呈現。
- 3、「宣導正確的健康體能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為」請補充呈現性別觀點及性別統計，例如針對女性迷思錯誤減肥方式；另依全國

統計資料顯示，男性 BMI 大於女性，建議針對性別、年齡差異進行分析說明，並研擬對應的執行策略。

**主席裁示：請依照委員意見修正辦理。**

## 捌、提案討論

### 提案一

**提案單位：會計室**

**案由：**有關本局本(112)年擬撰寫性別分析主題「臺中市民眾接受大腸癌篩檢性別統計分析差異原因探討與精進作為」，提請討論。

**說明：**

- 一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，各一級機關每年須研提 1 篇性別分析。另，依據臺中市政府主計處 111 年 12 月 29 日中市主三字第 1110011772 號函，請研訂 112 年性別分析主題，並填列「112 年性別分析主題檢視表」，提案至機關內性別平等專案小組會議中討論主題之妥適性。
- 二、本局本(112)年度依序由保健科編撰 1 篇性別分析，預訂主題為「臺中市民眾接受大腸癌篩檢性別統計分析差異原因探討與精進作為」，性別分析預訂主題檢視表詳如會議資料附件 4。

**辦法：**依會議決議，將會議紀錄回復市府主計處備查。並請撰寫者依期程參與市府主計處辦理之「臺中市政府性別主流化工具－性別分析工作坊」培訓課程。

**委員建議：**

- 1、建議提供該議題的性別統計，並進行性別分析瞭解落差原因，研擬回應或精進的解決策略等內容，以利於本會議先行指導該議題是否合適。
- 2、「分析主題是否與本府性別平等政策方針重點工作相關」填寫「否」是否合適請再斟酌。
- 3、目前提供的性別落差數據尚不足以決定這議題是否要執行性別統計分析，應更進一步提供相關性別統計資料(如得到大腸癌的男女比例等)，倘篩檢率與罹癌率有明顯落差，後續性別統計分析，才能更能瞭解差異、原因，並研擬策略等。

**決議：**議題照案通過，下次會議審議該類議題時務必依委員建議提供相關性別統計資料以供審議。

### 提案二

**提案單位：會計室**

**案由：**有關本局本(112)年性別統計指標滾動檢討情形，提請討論。

**說明：**

- 一、依據臺中市政府 112 年 1 月 30 日府授主三字第 1120019032 號函及「113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理，為提升性別統計品質，請檢討 112 年性別統計指標編製項目，並提案

至各機關性別平等專案小組會議中檢視與討論。

二、經各科室檢視本局 111 年性別統計指標總表如會議資料附件 5，彙整本局「112 年擬增刪修訂性別統計指標清單」如會議資料附件 6。

**辦法：**依會議決議，將會議紀錄回復市府主計處備查，並依會議決議編製本局 112 年性別統計指標總表。

**委員建議：**

1、111 年性別統計指標總表：

- (1) 數據量化研究中，交叉分析可提供更多資料及參考價值，目前按性別分的項目，可思考修正為按年齡別及性別分。
- (2) 第 7 項、第 9 項如無該類人員則請刪除。
- (3) 第 61、62 項兩性門診，刪除兩性二字。
- (4) 第 73 項建議提案至本府性平會第六組人身安全與司法組，改由權責機關社會局進行檢視。

2、112 年增修的部分，產後護理機構新增負責人多元性別「其他」類別，而專業服務人員部分亦可評估是否新增多元性別「其他」類別。

**決議：**請依照委員意見修正辦理。

**提案三**

**提案單位：**會計室

**案由：**有關「112 年度性別預算編列情形表」審議案，提請討論。

**說明：**

- 一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。
- 二、性別預算編列情形表係市府循例請各機關提報，已請各科室協助填報並彙整完竣如會議資料附件 7。

**辦法：**審議通過後，提報市府主計處。

**決議：**有關性別影響評估相關費用請再檢視納入後，照案通過。

**提案四**

**提案單位：**人事室

**案由：**有關 112 年本局及所屬各機關性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程，提請討論。

**說明：**

- 一、為使本局性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程能更符合同仁需求，已完成訓練需求調查(如會議資料附件 8)，並完成需求統計(如會議資料附件 9)。
- 二、有關課程內容及辦理方式統計結果如下：
  - (一) 課程內容：同仁較希望性別主流化課程內容為性別主流化工具與實例運用—性別影響評估(62.62%)及性別議題政策規劃(51.94%)；CEDAW 課程內容為多元性別權益(59.22%)及直接歧視、間接歧視及交叉歧視(43.45%)。
  - (二) 辦理方式：同仁較希望課程辦理方式為電影賞析(65.86%)，其次為演講

(56.55%)。

三、本案擬依調查結果及同仁需求規劃課程如下：

(一) 課程內容：

1、性別主流化：性別影響評估及性別議題政策規劃。

2、CEDAW 教育訓練：多元性別權益及直接歧視、間接歧視及交叉歧視。

(二) 辦理方式：以演講方式辦理，並穿插影片播放，由講師帶領賞析。

**辦法：**依會議決議辦理本局 112 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程。

**委員建議：**

1、需求調查問卷回收率代表性建議再提升。

2、建議針對衛生所開辦教育訓練，提升同仁性別敏感度，並可連帶說明性別友善環境檢核表的執行內容等。

3、辦理相關教育訓練課程時，建議提供充足的授課時間，並請講師針對性平宣導媒材檢視表進行介紹。

4、CEDAW 教育訓練中，可納入第三、四次國家報告結論性意見及引導民眾瞭解進而引用等內容。

5、建議課程可評估採初階、進階的方式辦理，並增加開課班數。

**決議：**請依照委員意見辦理。

**提案五**

**提案單位：**企劃資訊科

**案由：**有關 111 年本局「原住民族地區原住民就醫及長期照護資源(含社福機構)使用交通費補助計畫」性別影響評估案，提請討論。

**決議：**照案通過。

**玖、性平新知**

保健科分享「西班牙通過新法 滿 16 歲可自由改變身分證上性別」(如會議資料附件 10)。

**壹拾、臨時動議**

一、月經貧窮議題：

(一) 教育局僅配合課綱，於小五小六開始進行月經污名化、衛生保健議題等宣導，但月經來的年齡甚至更早於小五小六，聯合國建議教育的進行應該在月經來前的階段進行，今(112)年衛生局開始加入市府性平小組議題合作，期望可先討論相關的執行內容。

(二) 前次跨組合作會議，衛生局提報合作措施(親善門診；月經宣導及教育訓練)，衛生所未來如果會提供衛生棉等用品，亦可結合共同推動。

二、有關臺中市 CEDAW 城市報告，其他縣市均已陸續提出，本市進度較為緩慢，建議配合後續社會局通知積極辦理。

三、建議下次會議進行性平創新方案之提案，以利後續參加社會局舉辦之性別平等創新計畫評比作業。

壹拾壹、散會：下午 4 時 40 分