

臺中市政府衛生局 111 年性別平等專案小組

會議紀錄

壹、時間：111 年 8 月 11 日(星期四)下午 1 時 30 分

貳、地點：本局 2-1 會議室

參、主席：楊副召集人惠如

紀錄：陳冠禎

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：上半年因疫情嚴峻，故取消辦理本局性別平等專案小組會議 1 次，
本次會議請委員多多指導。

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
1	(1090731 本局性平專案小組 109 年第 2 次會議) 本局性別平等工作策略及具體措施(108-111 年)「性別友善醫療照護環境」計畫，依委員建議修訂及辦理情形。	各 科 室	皆已依決議納入修訂，於后工作報告議程說明。	解除列管。
2	(1100727 局性平專案小組 110 年第 2 次會議) 近期新冠肺炎確診個案發展特殊交友關係傳播案例，其藥癮、疾病控制與疫情的處置需更有性別敏感度，且藥癮議題處置應擴大為跨科室合作，以落實多元性別的守護。	心 理 健 康 科 、 疾 病 管 制 科	詳簡報(如會議資料附件 1)。	請依委員建議修正簡報，並向徐委員森杰說明，俟徐委員同意後解除列管。 委員建議： 1. 針對特殊族群提供之服務，除一般普遍性醫療服務外，應視需求提供個別化服務。 2. 議題內容可向委員確認報告方向，並加強議題與性別之關聯，例如：性別數據、性別統計分析，提供不同性別對象的差異性服務。

柒、工作報告

本次計 2 案工作報告，分別為「本局 110 年性別主流化執行成果報告」、「本局 111 年推展性別平等工作策略及具體措施」。

一、本局 110 年性別主流化執行成果報告

- (一) 依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理，各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。
- (二) 本局 110 年性別主流化執行成果報告(草案)(如會議資料附件 2)。

委員建議：

- 一、性別統計指標項次 1「衛生局家庭照顧假概況」，請確認說明內中「正式公務人員」之定義。
- 二、性別分析摘要，請加入性別統計內容，並著重於其統計數據之間落差，了解其背後的問題，據以提出具體作為及如何運用政策解決。
- 三、性別預算序號 3「身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫」，建議納入男性及多元性別之身心障礙者，而非只有女性。
- 四、性別平等措施：
 - (一) 有關「宣導正確的健康體能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為」計畫，其辦理成果應與計畫間有關聯性，以突顯性別與過度醫療化間的關係。
 - (二) 有關「加強男性 HPV(人類乳突病毒)及性健康衛教宣導及女性身體自主權，讓男女兩性建立良好性觀念」方案：
 1. 辦理成果應進行性別統計分析，並補充針對男性學生及家長的宣導內容。
 2. 相關衛教教材，可進行跨局處合作，創意發想並推動更實質性作法。

主席裁示：請依照委員意見進行修正後再行公告。

二、本局 111 年推展性別平等工作策略及具體措施

有關本局性別平等工作策略及具體措施計畫(108-111 年)，主題為「性別友善醫療照護環境」，其 111 年辦理策略及上半年辦理成果彙整。

委員建議：

- 一、請各單位配合性平考核，各任務編組委員會，須朝向單一性別不得低於 40% 為目標努力。
- 二、衛生所性別友善環境檢核表，請參考「臺中市政府社會局(含所屬機關與外館)性別友善環境評核表」、「2018 臺中世界花卉博覽會性別友善環境評核指標以」及「臺中市政府 2020 台灣燈會性別友善環境平和指標檢核表」，增列軟體、專業服務及教育訓練等檢核項目，並訂定執行時

間、檢視機制、鼓勵措施等，經委員檢視後再行實施。

- 三、哺(集)乳室如有統一的 LOGO 可置於本市性平專區網站，供有需求的機關下載運用，另建議哺(集)乳室可設置冰箱。
- 四、因高齡者至衛生所的機率頻繁，建議如空間許可，可設置提供高齡者及失能者照護台之廁所。
- 五、廳舍改建或重建之計畫可進行性別影響評估，事先將性別措施納入空間規劃及工程設計，兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- 六、有關促進孕前及孕期之健康，其工作策略應著重於孕期健康而非婚姻狀況，「婚後孕前健康檢查補助」僅為其中一部分，未婚而生育族群亦應納入。

主席裁示：請依委員建議修正；另有關「衛生所性別友善環境」案，請人事室按本局分工統籌規劃推動。

捌、提案討論

提案一

提案單位：會計室

案由：有關本局 111 年「心衛社工服務個案-精神疾患個案合併保護議題結案再開案之案件性別分析」案，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理，市府各一級機關每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等專案小組。
- 二、本局 111 年依序由心理健康科撰寫性別分析報告-「心衛社工服務個案-精神疾患個案合併保護議題結案再開案之案件性別分析」(如會議資料附件 4，P.40-44)。
- 三、性別分析配合市府主計處辦理之性別分析工作坊課程撰寫完成，另主計處預計於 8 月初辦理性別分析審稿座談會議。

辦法：依會議決議，將會議紀錄函報市府主計處備查。

委員建議：

- 一、報告中案件數請再確認更新，並修正比較家庭暴力加害人及兒少保護加害人之性別關聯內容。
- 二、內容無明確性別統計分析，與性別議題間連結不充分，建議了解結案後再開案之原因，研擬各類個案的執行策略，例如：以統計數字分析男女在結案數之差異，以及五類個案在性別上差異。

決議：請依委員建議修正，並經委員指導後，再提交市府主計處。

提案二

提案單位：會計室

案由：有關本局 111 年性別統計指標滾動檢討情形，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」及市府主計處

110 年 12 月 24 日函文，須檢討性別統計指標，並填復性別統計指標滾動式檢討情形各項表件，提至機關性別平等專案小組會議討論。

- 二、本局各科室依檢討情形填寫「111 年臺中市政府機關辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表」(如會議資料附件 5，P.45-47)及「111 年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」(如會議資料附件 6，P.48-51)。

辦法：依會議決議，將案內性別統計指標滾動式檢討表件回復市府主計處。

決議：請保健科增列 HPV 之宣導指標後，提交市府主計處。

提案三

提案單位：會計室

案由：有關「111 年度性別預算編列情形表」審議案，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。
- 二、性別預算編列情形表係市府循例請各機關提報，已請各科室協助填報並彙整完竣(如會議資料附件 7，P.52-54)。

辦法：審議通過後，提報市府主計處。

決議：本案請送交市府主計處，另各科室如有用於性別平等相關經費者，亦可納入年度決算中。

提案四

提案單位：人事室

案由：有關本局及所屬各機關性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求已完成調查，提請討論。

說明：

- 一、為使本局性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程能更符合同仁需求，已完成訓練需求調查(如會議資料附件 8，P.55-56)，並完成需求統計(如會議資料附件 9，P.57-60)。
- 二、有關課程內容及辦理方式統計結果如下：
 - (一) 課程內容：同仁較希望性別主流化課程內容為性別平等政策綱領-健康、醫療與照顧(68.25%)；CEDAW 課程內容為多元性別權益(66.67%)及直接歧視、間接歧視及交叉歧視(58.73%)。
 - (二) 辦理方式：同仁較希望課程辦理方式為演講(68.84%)，其次為電影賞析(53.97%)。
- 三、本案擬依調查結果及同仁需求規劃課程如下：

(一) 課程內容：

- 1、性別主流化：性別平等政策綱領-健康、醫療與照顧。
- 2、CEDAW 教育訓練：多元性別權益及直接歧視、間接歧視及交叉歧視。

(二) 辦理方式：以演講方式辦理，並由講師帶領討論(或小組討論)。

辦法：依會議決議辦理本局 111 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程。

委員建議：

- 一、問卷設計請配合性別平等政策綱領修正為 6 大項，並增加性別重要議題，建議選項設計除與業務結合外，亦請依照第三次國家報告之委員建議作修正。
- 二、問卷回收率請提高，以增加信度。

決議：請人事室依委員建議進行修正，於後續課程設計時參採相關建議，並研擬提高同仁問卷填答意願之方法。

玖、性平新知

「數位/網路性別暴力」及「增進藥癮個案孕產知能」(如會議資料附件 10，P.61-65)。

委員建議：

- 一、性平新知請提出一項即可，並請突顯其為新知之處。
- 二、就數位性別暴力部分，建議聚焦於與衛生局所本身業務間關聯，並思考可提供之宣導媒材。

主席裁示：後續請依委員建議進行修正。

壹拾、臨時動議

壹拾壹、散會：下午 3 時 40 分