

臺中市政府衛生局 108 年度性別主流化執行成果報告

壹、基本資料

項目	單位/職稱/姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	施主任秘書靜儀	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	陳專門委員淑芬	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	企資科黃科員俞維	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：曾局長梓展	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員： 黃瑞汝、徐森杰、阮祺文、 許雅惠	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：5 人、女：7 人	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：108 年 7 月 31 日 下半年：108 年 12 月 20 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	請參照會議記錄，如附件 1、2。	☒ 是 ☐ 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件 3。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件 4。	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	9	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	3	50 %
性別業務聯絡 窗口（承辦人）	10 小時	11	100 %

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總 人數)
政務人員	2 小時	1	1	100 %
中高階主管	2 小時	36	28	78 %
一般公務人員	2 小時	105	83	79 %

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
-----------	--------------	-------	-------------------------

142	112	3 小時(含實體及數位課程)	79 %
-----	-----	----------------	------

備註:人數及時數統計以 108 年 12 月 31 日為準，並扣除留職停薪人員不予計入。

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
1	長期照顧十年計畫 2.0	許雅惠	■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者
2	身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫	陳瑛治	■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員
3	愛鄰守護計畫	黃瑞汝	■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者
4	守護市民肺部健康	陳瑛治	■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員
5	臺中市 65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫	黃瑞汝	■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者
6	家庭暴力、性侵害加害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫	徐森杰	■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■ 現任或曾任本市性別平等委員會或

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
			專案小組之民間委員 ■本市性別人才資料庫之民間專家學者
7	強化社會安全網計畫	徐森杰	■婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ■本市性別人才資料庫之民間專家學者
8	臺中市藥癮者處遇計畫	徐森杰	■婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ■本市性別人才資料庫之民間專家學者

二、自治條例

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
1	臺中市電子煙危害防制自治條例	王秀紅	婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.health.taichung.gov.tw/802084/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		418	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	☒ 新增 ☐ 修正	65歲以上銀髮族假牙裝置補助人數	65歲以上銀髮族假牙裝置補助男、女性人數

項次		說明	
2	☒ 新增 ☐ 修正	產後護理機構 負責人數	產後護理機構負責人數男、女性人數

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.health.taichung.gov.tw/803309/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		108 年 12 月 20 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	107 年愛鄰守護計畫	保健科	劉錦文	108 年 6 月 30 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
愛鄰守護志工由里鄰長及社區民眾組成，招募 8,152 名志工，男性 3,994 人(49%)，女性 4,158 人(51%)，屬里鄰長志工占 77%，非里鄰長志工占 23%；女性志工比率占 55%，仍較男性志工高。108 年愛鄰志工工作係以長照需求轉介為優先，由 6,301 名鄰里長帶領，實際關懷 3 萬 8,265 名長者，經轉介 4,523 名長者接受長照服務。限制：本服務提供者多為里鄰長擔任愛鄰志工，且年齡較高。展望：整體志工與里隊性別意識之培力及關懷服務的多元性，將持續規劃強化相關人員的性別意識教育，及鼓勵招募男性志工參與愛鄰守護。				

柒、性別預算

一、108 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108 年預算數	對促進性別平等之影響
1	65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫	60,000,000 元	本計畫提供之相關策略、政策及方案之執行，皆致力於維護本市 65 歲以上銀髮族之人權與基本

			自由，納入性別平等觀點，具有促進性別平等之目的
2	愛鄰守護計畫	12,500,000 元	藉由不同性別的民眾自發的參與愛鄰志工服務及規劃相關性別平等相關教育課程，增進愛鄰志工性別意識及敏感度，提升需求長者獲得平等服務資源及關懷。
3	長期照護服務計畫	2,507,011,000 元	透過本計畫，提供家庭照顧者適當之協助，以分擔家庭照顧責任，減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的。
4	身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫	32,587,000 元	讓身心障礙者取得身心障礙證明，獲得相關福利資源補助，落實政府保障弱勢族群之權益；保障身心障礙女性友善就醫環境與權益，達到性別平等目的。
5	強化藥癮者輔導處遇計畫	43,140,000 元	透過加強個案管理人員教育訓練，於追蹤輔導個案針對多元性別提供不同處遇，結合相關性別團體加強用藥防治宣導、邀請青少年或弱勢族群等共同投入，以達到性別平等目的。
6	家庭暴力、性侵害加害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫	5,339,000 元	依據性侵害犯罪防治法、家庭暴力防治法、性騷擾防治法辦理處遇計畫，降低再犯之危險。建立適性之治療團體，以多元化之處遇團體安排，期達最佳治療效果，並達到性別平等目的。

(備註:108 年性別預算定義，係依據行政院主計總處 eBAS 全國主計網 107 年 12 月 25 日通知事項辦理)

二、107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107 年 預算數 (元)	108 年 預算數 (元)	增減情形		備註
				金額(元)	超過 10% 差異說明	
1	65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫	100,000,000	60,000,000	-40,000,000	108 年年度預算減少。	
2	愛鄰守護計畫	12,500,000	12,500,000	0		
3	長期照護服務計畫	2,492,432,000	2,507,011,000	14,579,000	108 年年度預算增加。	
4	身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計	32,587,000	32,587,000	0		

序 號	計畫項目	107 年 預算數 (元)	108 年 預算數 (元)	增減情形		備 註
				金額(元)	超過 10% 差異說明	
	畫					
5	強化藥癮者輔導處遇計畫	26,604,000	43,140,000	16,536,000	108 年年度 預算增加。	
6	家庭暴力、性侵害加害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫	10,934,000	5,339,000	-5,595,000	108 年年度 預算減少。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.health.taichung.gov.tw/1481184/post
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	109 年 2 月 21 日
辦理情形	一、性平措施形成及修正歷程 (一)依據本市性別平等委員會第 5 屆第 1 次會議決議辦理，重新擬定各性平措施。 (二)108 年性別平等措施實施計畫業於 108 年 7 月 31 日本小組 108 年第 1 次會議核定並執行，並增補短中長期之各項規劃目標。 (三)經 108 年 12 月 20 日本小組 108 年第 2 次會議討論，以衛生局全體及跨科及跨局處合作之角度，重新修訂本局計畫，以「性別友善醫療環境」為主軸，再次盤點各科室以前述主軸應辦理內容，並修訂 109-111 年計畫。 二、108 年辦理成果如附件 5。

項 次	類別 (依據本府性平會 第5屆第1次會議 訂定)	108 年計畫 名稱	摘要
1	結合本機關業務辦理去除性	性別意識培力精進計畫	為使同仁能瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之內涵，實質性別平等於機關業

項次	類別 (依據本府性平會 第5屆第1次會議 訂定)	108 年計畫 名稱	摘要
	別刻板印象與 偏見的宣導或 政策措施		務之推行，爰辦理 CEDAW 如何與實務結合之 講座課程，本次由各單位與推展性平相關業務 同仁參與計 43 人參加。
2	建構性別友善 環境所推動之 政策措施	性別友善醫 療環境-醫 事機構 2.0	為使醫療機構落實性別平等並提升醫事人員性 別友善觀念，已輔導本市 66 家醫院及 3,423 家 西、中、牙醫診所，共計 258 人參加「醫院督 考說明會」，187 人參與「醫療廣告政令宣導說 明會」，並針對臺灣大道 1~10 段之 273 家醫療 機構查核，計 10 家醫療廣告違規，均已個別輔 導請其下架或修正。
3	訂定跨機關合 作之性別平等 政策、計畫	母嬰親善政 策(含公部 門及企業)	近年因社會、經濟環境及生育觀念改變，加上 晚婚、生活壓力與環境等影響，使婦女婚育年 齡延後，爰本局推動孕前、孕期及支持性的哺 乳環境之母嬰親善政策，致力營造友善育兒環 境，婚後孕前健康檢查補助計 2,817 人、產前遺 傳診斷補助計 4,169 人、哺集乳室查核輔導完成 率達 100%。
4	結合企業推動 女性就創業措 施或其他性別 平等政策措施		
5	依轄內社經發 展狀況與不同 性別人口需 求，或針對重 要性別平等議 題，主動規劃與 推動性別平等 措施	家暴加害人 處遇之性平 體驗試辦計 畫	家暴加害人處遇因現階段認知教育輔導多為單 向式、靜態之團體帶領，為使內容豐富多元並提 升家暴加害人出席率，藉由試辦計畫加入多樣化 性別體驗活動，提升家暴加害人出席處遇意願， 使家暴加害人能了解個體自主權、覺察自我內在 系統，計辦理 8 堂課程 67 人參加。
		藥癮者處遇 計畫	針對藥癮者不同性別需求，連結各網絡資源及 專業教育訓練，強化個案管理人員對藥癮者性 別敏感度，並追蹤輔導 8 名女性孕產婦藥癮個 案及提供相關資源服務，以降低藥物濫用造成 之危害母嬰健康及減少醫療支出；另，運用多 元管道加強反毒宣導，強化社區民眾反毒觀念。

臺中市政府衛生局性別平等工作小組

108 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：108 年 7 月 31 日(星期三)下午 2 時

貳、地點：本局 2 樓 2-2 會議室

參、主席：施副召集人靜儀

紀錄：李悅綾

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤：

會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
(1071224 本局 性平工作小組 107 年第 2 次會 議) 本局108年性別 平等創新計畫 規劃	心健科	1. 已擇定「家暴性侵個案 之處遇融入多元性別評 估及訓練」為主軸。 2. 規劃進度摘要如下： (1) 107/12/14 已邀請性別 平等議題講師辦理家 暴處遇業務研討會。 (2) 輔導鼓勵被害人自由 參加所介紹的輔助團 體。 (3) 被害人完成處遇課程 後，進行再犯評估並定 期(3個月)追蹤。 (4) 本案預計先實施半 年，並進行實驗組與對 照組分析比較。	1. 解除列管。 2. 請依委員建議修正計 畫名稱，整理相關亮 點，整合網絡與社區 資源進行計畫推動與 合作，並列入常規業 務賡續執行。
(1071214 本局 性平工作小組 107 年第 2 次會 議) 無列管事項	-	-	-

柒、工作報告

- 一、臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)修訂重點及本局配合事項報告案(如附件 1，P.9-10)。(報告單位：企劃資訊科)

主席指示：

有關本局工作小組更名，將待社會局函頒本市實施計畫後，配合更名為「性別平等專案小組」，並融入於各計畫之實施。

- 二、本局 108 年度性別意識培力執行方案、輔導臺中市食品藥物安全處推動性別主流化計畫報告(如附件 2，P.11-16)。(報告單位：人事室)

委員建議：

- (一) 性別意識培力方案勿淪為指標執行結果的流水帳，而是透過辦理培力時，能協助各層級人員(政務、主管或一般人員)業務現況檢視有無性平缺口或待突破之處，可作為 108 或 109 的創新方案，如性別刻板印象、性別意識僵化影響業務推動、性別預算編列、各項設施有無滿足性別友善環境等，透過滾動式學習予以修正，才能發揮實質效益。
- (二) 有關臺中市食品藥物安全處(以下簡稱食安處)成立工作小組委員會，建議可邀衛生局委員擔任該小組委員，始能將衛生局及食安處的工作銜接。
- (三) 性別平等工作小組出席人員宜由科長層級出席，以提升各科室對於推展性別平等業務之重視與決策。

主席指示：

- (一) 請人事室參照委員建議修正本局 108 年度性別意識培力執行方案並落實輔導食安處推動性別主流化事宜。
- (二) 為利本局性別平等政策推動，請秘書單位事先邀請召集人主持會議，並請各科室主管出席本局性別平等工作小組會議。

三、108 年性別平等創新計畫「家暴加害人處遇之性別體驗試辦計畫」報告案
(如附件 3，P.17-20)。(報告單位：心理健康科)

委員建議：

- (一) 本計畫運用多元化性別體驗活動取代單向授課，透過角色扮演或瑜珈芳療等課程形式策略介入，進而達到協助加害人覺知性別僵化程度或鬆動性別覺察目標，並提升出席參與；惟計畫內容仍有「二性關係」等未符性別平權等文字，且欠缺性別統計與目標達成之敘述。
- (二) 本處遇計畫於現行單向、靜態式之家暴加害人處遇課程中，創新性甚佳，包含發展加害者及被害者之「角色扮演」，可再透過錄影之方式找尋改進方式並進行 IRB 審查，建議可彙整相關計畫成果參與研究發表，如衛生福利部指導之社團法人台灣防暴聯盟徵文評選，進而開創新式的處遇服務型態。
- (三) 代表局處參加市府性平創新計畫之專案須兼顧計畫內容是否具有相當之濃度、深度、廣度及創意，務必思考內容是否符合評審標準，報告內缺乏性別統計、加害人問題分析、預定達成目標等。
- (四) 如「與性別平等之關聯性」、「性別觀點融入業務程度」、「開發及運用資源情形」、「創意性」及「影響程度」等項，以及主題能有吸引聚焦之亮點，依目前執行成果評估，仍有極大改善空間，爰或可就本次參與實驗計畫之對象，針對其特殊境遇或改變歷程，提報故事獎。

主席指示：

- (一) 本案參考委員建議，現況部分增加性別分析、性別差異及介入方法等修正。
- (二) 請心理健康科以參加本市性別平等故事獎方向撰寫，必要時亦請委員協助指導，另有關性別平等創新計畫部分，另請各科室提報。

捌、提案討論

提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：為強化本局性別主流化工作成效，修訂「臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫」一案，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)第 8 點第 1 項規定：「各機關應依據該計畫擬定 108-111 年推動性別主流化實施計畫(附件 4，P.21-28)，並提報機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網」。
- 二、本局據以擬定「臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫(草案)」(附件 5，P.29-31)，內容包括性別主流化六大工具(性別平等機制、性別意識培力、性別統計、性別分析、性別預算等)。

委員建議

- 一、有關「臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫(草案)」，為利本實施計畫聚焦於健康與醫療主軸，建議修正伍、具體措施(五)任務之 5. 為「推動性別友善環境評估」。
- 二、我國正面臨毒品氾濫危機，尤其新型毒品日益進逼，有效整合跨領域與防治資源為當務之急，考量本實施計畫為期 4 年，且毒癮使用者涉及各年齡層並攸關性別平等議題，建議於實施計畫增列短中長期之重點業務，以達到實質性別平等效益。

決議：

- 一、請依委員建議修正第伍點具體措施部分文字內容，後續依程序修正並提報性平會，餘照案通過。
- 二、考量本實施計畫為本局推動性別主流化之重要依據，有關短中長期業務規劃，請各單位於下次會議提報。

提案二

提案單位：企劃資訊科

案由：擇定本局性別平等工作策略及具體措施一案，提請討論。

說明：

一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)第 7 點辦理。

(一) 推展性別平等工作策略及具體措施辦理內容共計 7 項，如下：

1. 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施
3. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫
4. 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施
6. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果
7. 臺中市政府衛生局推展性別平等工作策略及具體

(二) 一級機關應依上開辦理內容第 1、2 項，其餘第 3-7 項中每年至少擇 3 項辦理。

二、另參考本局各科室業務職掌及相關性別平等會議決議如下：

(一)108 年 4 月 11 日臺中市性別平等委員會第 5 組「健康與醫療組」第 5 屆第 1 次分工小組會議，臨時動議二之決議略以：

1. 自下次會議開始，本分工小組議程增列專案報告，...首次，由衛生局報告 HPV 疫苗及母嬰親善政策之執行成果。
2. 增列跨局處性平議題報告，並配合本(5)組醫療與健康組之政策方針，擇定「提升男性照服員參與」議題，...請各局處依業管權責報告規劃及辦理成果。

(二)107 年 10 月 23 日本局 107 年第 1 次性別平等工作小組會議決議略以：擇定「家暴性侵個案之處遇融入多元性別評估及訓練」(心健科)，為本局 108 年性別平等創新計劃。

委員建議

一、 推動性別平等工作策略與措施應有整體性規劃，除自現有業務發掘外，亦須整合各科室業務統籌辦理，方能落實性平政策。以「建構性別友善環境推動政策措施」為例，衛生局評核醫療院所「性別友善醫療環境」業已行之有年，而「衛生所」是提供民眾多項公共衛生服務

的第一線單位，而國健署也積極在衛生所進行高齡友善健康照護機構認證作業，此外，長期照護機構正快速在社區中佈建，可思考運用現行稽核內容，結合相關資源，系統性將性別友善醫療環境推動至相關衛生所，宜併入本案研議。

- 二、中央與地方都存在將性平業務切割成承辦單位自行辦理的現象，導致子宮頸癌防治劃分為保健科權責，「六分鐘護一生」成為最代表性的衛教口號；而愛滋病、C 肝則屬疾管科業務，被界定在同志性傳染病防治宣導，忽略從全人的角度進行疾病的預防，也缺乏宏觀且整體性的性平政策規劃，甚為可惜。鑒於衛生局過去曾發展女性健康 APP，提供婦女健康資訊，而年輕族群的「性健康」則是目前較少著墨但亟需跨機關協力推動的議題，建議可考慮延伸原有 APP 功能，將女性常見的生育與避孕、子宮頸疫苗、抹片、性病防治、孕期與產後照護等健康促進議題，重新整合並提供系統性服務，結合教育局、社會局或民間組織力量進行跨域合作或推廣。現高雄市毒品防制中心即結合二市立醫院與民間單位，透過性別統計、性別分析個案需求，進而建立性別友善醫療方案，提升有效之毒品策略，可供借鏡。

決議：

- 一、依委員建議修正本局性別平等工作策略及具體措施(如附件 6，P32)，說明如下：
- (一)項次 1、結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施：由人事室辦理相關性別培力計畫。
- (二)項次 2、建構性別友善環境所推動之政策措施：原列「推動多元性別友善空間或高齡友善無障礙環境」及「性別友善醫療環境」合併為「性別友善照顧環境」，以本局原推動之性別友善醫療環境評核指標為基礎，於 108-110 年分別於醫事機構 2.0、衛生所及照護機構逐年推動，另辦理內容融入至第 3 點「訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫」跨局處之合作。
- (三)項次 3~4、「訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫」、「結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施」：分別以母嬰親善政

策、及 HPV 與多元性別友善醫療門診服務為計畫主軸，跨企業推動，並融入多元性別之議題。

(四)項次 5、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施：以家暴性侵個案之處遇融入多元性別評估及訓練計畫及毒品危害防制計畫為主軸。

二、各科室於推動過程如有疑義，協請委員提供指導，並進行滾動式修正，達成性平業務實質效益。

提案三

提案單位：人事室

案由：臺中市政府衛生局推動性別平等教育實施計畫(草案，如附件 7，P33-34)

一案，提請討論。

說明：為廣續培育本局及所屬同仁具備性別主流基礎概念，特訂定本局推動性別平等教育實施計畫(108-111 年)。

委員建議

- 一、建請修正名稱為「臺中市政府衛生局推動性別意識培力實施計畫」，以符合性別主流化六大工具實質內容。
- 二、性別意識培力主要係為建立機關各級人員(含政務人員、性別聯絡人、主管及承辦人等)對於所屬業務權責中建立性平敏感度，需針對不同人員屬性設計課程內容，並據以辦理初階、進階課程，請參照行政院人事總處或臺中市政府人事處規劃之課程內容修正研擬。
- 三、為避免計畫實施淪為制式，建議政務人員課程以建立具性平視野為主，瞭解中央、其他縣市或國際作法，如性別平等政策綱領之實務使用等，至於初階及進階課程，可就各級同仁執行業務時有無出現性別僵化進行分析，並依分析結果於教學中融入性平業務推動之因應策略。另參加對象、授課講師與教材設計亦須妥為規劃，並明定辦理場次。

決議：請人事室一周內依委員建議修正本案計畫名稱、實施內容工作名稱等項目，及依不同對象重新規畫安排課程與明訂預計場次後，將前開草案請與會委員提供書面意見及確認計畫內容，後續按相關行政程序簽核後，提報本市性別平等委員會，並公告於本局官網。

玖、臨時動議：無

拾、散會：下午 4 時 20 分

臺中市政府推動性別主流化 實施計畫(108-111年) 修訂重點及本局配合事項

企劃資訊科

修正重點

二、組織性別平等專案小組

- 1.參考外縣市，更名為性別平等專案小組
- 2.規範性別平等工作小組會議應於2、7月召開，以利跨局處事項能提報至分工小組研議討論。
- 3.為聚焦討論性別平等事項，規範會議應含性別主流化六大工具執行情形及其他性別平等促進事宜。

* 本局配合事項：

- 1.有關小組更名，待社會局函頒修正實施計畫後，據以辦理
- 2.開會時間及性別主流化六大工具運用已併入本工作小組會議辦理

修正重點

三、強化性別意識培力

1. 政務人員及性別連絡人之研習時數
2. CEDAW實體課程及數位課程之課程內容
3. 性別意識培力需評估人員需求設計所需課程

* 本局配合事項:

由人事室於工作報告說明

修正重點

七、推展性別平等工作策略及具體措施

1. 結合機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
3. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
4. 結合企業推動女性就創業環境或其他性別平等政策措施。
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或重要性平議題，主動規劃與推動性別平等措施。
6. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
7. 結合機關業務研發自製CEDAW教材，並公布於官網供參考運用。

* 本局配合事項：

本局執行方案已列入提案討論

「108年度性別意識培力執行方案」
&
「輔導所屬食品藥物安全處推動性別主流化計畫」
成果報告

108.07.25

人事室主任羅秀珍

報告大綱

- 108年度性別意識培力執行方案-訂定本局推動性別平等教育實施計畫(草案)
 - 目標
 - 實施內容-年度工作項目
 - 已辦理之成果
- 輔導所屬食品藥物安全處推動性別主流化計畫
 - 成立性平會
 - 宣導性別主流化觀念

108年度性別意識培力執行方案

108年度性別意識培力執行方案

◆訂定本局推動性別平等教育實施計畫(草案)

- 1.依據臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫訂定
- 2.目標
- 3.實施對象：本局各單位及所屬衛生所人員。
- 4.實施期程：108年1月至111年12月。
- 5.實施內容-年度工作項目

目標

- 一、運用性別主流化工具，推動性別友善相關政策，營造性別友善環境。
- 二、廣續培育本局同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念。
- 三、逐步推動本局各單位在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

實施內容-年度工作項目

工作名稱	辦理日期	辦理地點	場次統計	參與對象	預期效益
推派主管及非主管人員參加性別主流化相關訓練課程	全年度	依公務人力訓練中心及行政院人事行政總處公務人力發展學院或其他訓練單位場所。	不計	依公務人力訓練中心及行政院人事行政總處公務人力發展學院或其他訓練單位規定參與對象	使主管及非主管同仁具備性別主流基礎概念
研習性別平等意識訓練課程並由主任處指導同仁研習實施	每年1月至7月	本局會議室、陽明市政大樓	14基礎與進階課程至少擇一辦理	本局及所屬衛生所同仁	使本局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念
研習公務人員性別主流化訓練並參加本局及所屬衛生所同仁研習會議，研習性別主流化基礎概念或性別主流化策略與方法	全年度	本局會議室、陽明市政大樓	不計	本局公務人員	使本局公務人員具備性別主流基礎概念
推動性別主流化課程之研習與學習	全年度	e等公務員+學習平台之數位課程	至少3小時	本局及所屬衛生所同仁	使本局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念

推派主管及非主管人員參加性別主流化 相關訓練課程成果

- ◆ 108年3月22日-性別預算與實例分享第1場次:
計3人參訓
- ◆ 108年3月22日-性別預算與實例分享第2場次:
計2人參訓
- ◆ 108年3月19日-性別主流化主管研習班:
計1人參訓

已辦理之性別主流化進階課程 -1080708

臺中市政府衛生局辦理 108 年 CEDF 教育訓練執行成果表

活動名稱	CEDF 怎麼做？CEDF 如何與實務結合				
活動日期	108.07.30	活動地點	中山大學會議室	活動時間	2 小時
參加人數 (含)	共 1 名	參加人數 (含)	共 1 名	參加人數 (含)	共 1 名
課程類別 (可多选)	☒ CEDF 主題、問題或政策與實例等之交流 ☐ CEDF 暫行條例與地方自治條例 ☒ 運用 CEDF 於機關業務及政策 ☐ CEDF 法規條文查詢				
講師資訊	姓名	陳玉芬	職別	主任	
現場單位	中山醫學大學附設醫院		職稱	副主任	
針對中層 工作小組	☐ 擬定之性別平等工作小組是否參與訓練之制定 ☒ 是(請檢附相關資料)				
多元形式	☐ 是否以多元形式辦理(如：小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等) ☒ 是				
課程滿意 度調查	☒ 是否有進行課程滿意度調查 ☐ 是(請檢附滿意度調查統計結果)				
承辦人	參加	入學室	姓名	蔡美玲	聯絡電話
活動簡介	了解「國際對等性」之形式或現況，(CEDF)之內涵，並能瞭解「國際對等性」之形式或現況，(CEDF)如何與實務結合，進而落實實質平等於機關業務之執行。				

活動照片



- 註：1. 各機關辦理 CEDF 教育訓練成果統計表建議填寫並上傳 word 檔案
huanli@taichung.gov.tw。2. 表內「參加人數(含)」欄位係指參加活動之一級公務人員(含高階公務人員)、一般公務人員及低階公務人員(含初階及中階之公務人員、一般公務人員及低階、(1)初階、(2)中階、(3)高階、(4)初階、(5)中階、(6)高階、(7)初階、(8)中階、(9)高階、(10)初階、(11)中階、(12)高階、(13)初階、(14)中階、(15)高階、(16)初階、(17)中階、(18)高階、(19)初階、(20)中階、(21)高階、(22)初階、(23)中階、(24)高階、(25)初階、(26)中階、(27)高階、(28)初階、(29)中階、(30)高階、(31)初階、(32)中階、(33)高階、(34)初階、(35)中階、(36)高階、(37)初階、(38)中階、(39)高階、(40)初階、(41)中階、(42)高階、(43)初階、(44)中階、(45)高階、(46)初階、(47)中階、(48)高階、(49)初階、(50)中階、(51)高階、(52)初階、(53)中階、(54)高階、(55)初階、(56)中階、(57)高階、(58)初階、(59)中階、(60)高階、(61)初階、(62)中階、(63)高階、(64)初階、(65)中階、(66)高階、(67)初階、(68)中階、(69)高階、(70)初階、(71)中階、(72)高階、(73)初階、(74)中階、(75)高階、(76)初階、(77)中階、(78)高階、(79)初階、(80)中階、(81)高階、(82)初階、(83)中階、(84)高階、(85)初階、(86)中階、(87)高階、(88)初階、(89)中階、(90)高階、(91)初階、(92)中階、(93)高階、(94)初階、(95)中階、(96)高階、(97)初階、(98)中階、(99)高階、(100)初階、(101)中階、(102)高階、(103)初階、(104)中階、(105)高階、(106)初階、(107)中階、(108)高階、(109)初階、(110)中階、(111)高階、(112)初階、(113)中階、(114)高階、(115)初階、(116)中階、(117)高階、(118)初階、(119)中階、(120)高階、(121)初階、(122)中階、(123)高階、(124)初階、(125)中階、(126)高階、(127)初階、(128)中階、(129)高階、(130)初階、(131)中階、(132)高階、(133)初階、(134)中階、(135)高階、(136)初階、(137)中階、(138)高階、(139)初階、(140)中階、(141)高階、(142)初階、(143)中階、(144)高階、(145)初階、(146)中階、(147)高階、(148)初階、(149)中階、(150)高階、(151)初階、(152)中階、(153)高階、(154)初階、(155)中階、(156)高階、(157)初階、(158)中階、(159)高階、(160)初階、(161)中階、(162)高階、(163)初階、(164)中階、(165)高階、(166)初階、(167)中階、(168)高階、(169)初階、(170)中階、(171)高階、(172)初階、(173)中階、(174)高階、(175)初階、(176)中階、(177)高階、(178)初階、(179)中階、(180)高階、(181)初階、(182)中階、(183)高階、(184)初階、(185)中階、(186)高階、(187)初階、(188)中階、(189)高階、(190)初階、(191)中階、(192)高階、(193)初階、(194)中階、(195)高階、(196)初階、(197)中階、(198)高階、(199)初階、(200)中階、(201)高階、(202)初階、(203)中階、(204)高階、(205)初階、(206)中階、(207)高階、(208)初階、(209)中階、(210)高階、(211)初階、(212)中階、(213)高階、(214)初階、(215)中階、(216)高階、(217)初階、(218)中階、(219)高階、(220)初階、(221)中階、(222)高階、(223)初階、(224)中階、(225)高階、(226)初階、(227)中階、(228)高階、(229)初階、(230)中階、(231)高階、(232)初階、(233)中階、(234)高階、(235)初階、(236)中階、(237)高階、(238)初階、(239)中階、(240)高階、(241)初階、(242)中階、(243)高階、(244)初階、(245)中階、(246)高階、(247)初階、(248)中階、(249)高階、(250)初階、(251)中階、(252)高階、(253)初階、(254)中階、(255)高階、(256)初階、(257)中階、(258)高階、(259)初階、(260)中階、(261)高階、(262)初階、(263)中階、(264)高階、(265)初階、(266)中階、(267)高階、(268)初階、(269)中階、(270)高階、(271)初階、(272)中階、(273)高階、(274)初階、(275)中階、(276)高階、(277)初階、(278)中階、(279)高階、(280)初階、(281)中階、(282)高階、(283)初階、(284)中階、(285)高階、(286)初階、(287)中階、(288)高階、(289)初階、(290)中階、(291)高階、(292)初階、(293)中階、(294)高階、(295)初階、(296)中階、(297)高階、(298)初階、(299)中階、(300)高階、(301)初階、(302)中階、(303)高階、(304)初階、(305)中階、(306)高階、(307)初階、(308)中階、(309)高階、(310)初階、(311)中階、(312)高階、(313)初階、(314)中階、(315)高階、(316)初階、(317)中階、(318)高階、(319)初階、(320)中階、(321)高階、(322)初階、(323)中階、(324)高階、(325)初階、(326)中階、(327)高階、(328)初階、(329)中階、(330)高階、(331)初階、(332)中階、(333)高階、(334)初階、(335)中階、(336)高階、(337)初階、(338)中階、(339)高階、(340)初階、(341)中階、(342)高階、(343)初階、(344)中階、(345)高階、(346)初階、(347)中階、(348)高階、(349)初階、(350)中階、(351)高階、(352)初階、(353)中階、(354)高階、(355)初階、(356)中階、(357)高階、(358)初階、(359)中階、(360)高階、(361)初階、(362)中階、(363)高階、(364)初階、(365)中階、(366)高階、(367)初階、(368)中階、(369)高階、(370)初階、(371)中階、(372)高階、(373)初階、(374)中階、(375)高階、(376)初階、(377)中階、(378)高階、(379)初階、(380)中階、(381)高階、(382)初階、(383)中階、(384)高階、(385)初階、(386)中階、(387)高階、(388)初階、(389)中階、(390)高階、(391)初階、(392)中階、(393)高階、(394)初階、(395)中階、(396)高階、(397)初階、(398)中階、(399)高階、(400)初階、(401)中階、(402)高階、(403)初階、(404)中階、(405)高階、(406)初階、(407)中階、(408)高階、(409)初階、(410)中階、(411)高階、(412)初階、(413)中階、(414)高階、(415)初階、(416)中階、(417)高階、(418)初階、(419)中階、(420)高階、(421)初階、(422)中階、(423)高階、(424)初階、(425)中階、(426)高階、(427)初階、(428)中階、(429)高階、(430)初階、(431)中階、(432)高階、(433)初階、(434)中階、(435)高階、(436)初階、(437)中階、(438)高階、(439)初階、(440)中階、(441)高階、(442)初階、(443)中階、(444)高階、(445)初階、(446)中階、(447)高階、(448)初階、(449)中階、(450)高階、(451)初階、(452)中階、(453)高階、(454)初階、(455)中階、(456)高階、(457)初階、(458)中階、(459)高階、(460)初階、(461)中階、(462)高階、(463)初階、(464)中階、(465)高階、(466)初階、(467)中階、(468)高階、(469)初階、(470)中階、(471)高階、(472)初階、(473)中階、(474)高階、(475)初階、(476)中階、(477)高階、(478)初階、(479)中階、(480)高階、(481)初階、(482)中階、(483)高階、(484)初階、(485)中階、(486)高階、(487)初階、(488)中階、(489)高階、(490)初階、(491)中階、(492)高階、(493)初階、(494)中階、(495)高階、(496)初階、(497)中階、(498)高階、(499)初階、(500)中階、(501)高階、(502)初階、(503)中階、(504)高階、(505)初階、(506)中階、(507)高階、(508)初階、(509)中階、(510)高階、(511)初階、(512)中階、(513)高階、(514)初階、(515)中階、(516)高階、(517)初階、(518)中階、(519)高階、(520)初階、(521)中階、(522)高階、(523)初階、(524)中階、(525)高階、(526)初階、(527)中階、(528)高階、(529)初階、(530)中階、(531)高階、(532)初階、(533)中階、(534)高階、(535)初階、(536)中階、(537)高階、(538)初階、(539)中階、(540)高階、(541)初階、(542)中階、(543)高階、(544)初階、(545)中階、(546)高階、(547)初階、(548)中階、(549)高階、(550)初階、(551)中階、(552)高階、(553)初階、(554)中階、(555)高階、(556)初階、(557)中階、(558)高階、(559)初階、(560)中階、(561)高階、(562)初階、(563)中階、(564)高階、(565)初階、(566)中階、(567)高階、(568)初階、(569)中階、(570)高階、(571)初階、(572)中階、(573)高階、(574)初階、(575)中階、(576)高階、(577)初階、(578)中階、(579)高階、(580)初階、(581)中階、(582)高階、(583)初階、(584)中階、(585)高階、(586)初階、(587)中階、(588)高階、(589)初階、(590)中階、(591)高階、(592)初階、(593)中階、(594)高階、(595)初階、(596)中階、(597)高階、(598)初階、(599)中階、(600)高階、(601)初階、(602)中階、(603)高階、(604)初階、(605)中階、(606)高階、(607)初階、(608)中階、(609)高階、(610)初階、(611)中階、(612)高階、(613)初階、(614)中階、(615)高階、(616)初階、(617)中階、(618)高階、(619)初階、(620)中階、(621)高階、(622)初階、(623)中階、(624)高階、(625)初階、(626)中階、(627)高階、(628)初階、(629)中階、(630)高階、(631)初階、(632)中階、(633)高階、(634)初階、(635)中階、(636)高階、(637)初階、(638)中階、(639)高階、(640)初階、(641)中階、(642)高階、(643)初階、(644)中階、(645)高階、(646)初階、(647)中階、(648)高階、(649)初階、(650)中階、(651)高階、(652)初階、(653)中階、(654)高階、(655)初階、(656)中階、(657)高階、(658)初階、(659)中階、(660)高階、(661)初階、(662)中階、(663)高階、(664)初階、(665)中階、(666)高階、(667)初階、(668)中階、(669)高階、(670)初階、(671)中階、(672)高階、(673)初階、(674)中階、(675)高階、(676)初階、(677)中階、(678)高階、(679)初階、(680)中階、(681)高階、(682)初階、(683)中階、(684)高階、(685)初階、(686)中階、(687)高階、(688)初階、(689)中階、(690)高階、(691)初階、(692)中階、(693)高階、(694)初階、(695)中階、(696)高階、(697)初階、(698)中階、(699)高階、(700)初階、(701)中階、(702)高階、(703)初階、(704)中階、(705)高階、(706)初階、(707)中階、(708)高階、(709)初階、(710)中階、(711)高階、(712)初階、(713)中階、(714)高階、(715)初階、(716)中階、(717)高階、(718)初階、(719)中階、(720)高階、(721)初階、(722)中階、(723)高階、(724)初階、(725)中階、(726)高階、(727)初階、(728)中階、(729)高階、(730)初階、(731)中階、(732)高階、(733)初階、(734)中階、(735)高階、(736)初階、(737)中階、(738)高階、(739)初階、(740)中階、(741)高階、(742)初階、(743)中階、(744)高階、(745)初階、(746)中階、(747)高階、(748)初階、(749)中階、(750)高階、(751)初階、(752)中階、(753)高階、(754)初階、(755)中階、(756)高階、(757)初階、(758)中階、(759)高階、(760)初階、(761)中階、(762)高階、(763)初階、(764)中階、(765)高階、(766)初階、(767)中階、(768)高階、(769)初階、(770)中階、(771)高階、(772)初階、(773)中階、(774)高階、(775)初階、(776)中階、(777)高階、(778)初階、(779)中階、(780)高階、(781)初階、(782)中階、(783)高階、(784)初階、(785)中階、(786)高階、(787)初階、(788)中階、(789)高階、(790)初階、(791)中階、(792)高階、(793)初階、(794)中階、(795)高階、(796)初階、(797)中階、(798)高階、(799)初階、(800)中階、(801)高階、(802)初階、(803)中階、(804)高階、(805)初階、(806)中階、(807)高階、(808)初階、(809)中階、(810)高階、(811)初階、(812)中階、(813)高階、(814)初階、(815)中階、(816)高階、(817)初階、(818)中階、(819)高階、(820)初階、(821)中階、(822)高階、(823)初階、(824)中階、(825)高階、(826)初階、(827)中階、(828)高階、(829)初階、(830)中階、(831)高階、(832)初階、(833)中階、(834)高階、(835)初階、(836)中階、(837)高階、(838)初階、(839)中階、(840)高階、(841)初階、(842)中階、(843)高階、(844)初階、(845)中階、(846)高階、(847)初階、(848)中階、(849)高階、(850)初階、(851)中階、(852)高階、(853)初階、(854)中階、(855)高階、(856)初階、(857)中階、(858)高階、(859)初階、(860)中階、(861)高階、(862)初階、(863)中階、(864)高階、(865)初階、(866)中階、(867)高階、(868)初階、(869)中階、(870)高階、(871)初階、(872)中階、(873)高階、(874)初階、(875)中階、(876)高階、(877)初階、(878)中階、(879)高階、(880)初階、(881)中階、(882)高階、(883)初階、(884)中階、(885)高階、(886)初階、(887)中階、(888)高階、(889)初階、(890)中階、(891)高階、(892)初階、(893)中階、(894)高階、(895)初階、(896)中階、(897)高階、(898)初階、(899)中階、(900)高階、(901)初階、(902)中階、(903)高階、(904)初階、(905)中階、(906)高階、(907)初階、(908)中階、(909)高階、(910)初階、(911)中階、(912)高階、(913)初階、(914)中階、(915)高階、(916)初階、(917)中階、(918)高階、(919)初階、(920)中階、(921)高階、(922)初階、(923)中階、(924)高階、(925)初階、(926)中階、(927)高階、(928)初階、(929)中階、(930)高階、(931)初階、(932)中階、(933)高階、(934)初階、(935)中階、(936)高階、(937)初階、(938)中階、(939)高階、(940)初階、(941)中階、(942)高階、(943)初階、(944)中階、(945)高階、(946)初階、(947)中階、(948)高階、(949)初階、(950)中階、(951)高階、(952)初階、(953)中階、(954)高階、(955)初階、(956)中階、(957)高階、(958)初階、(959)中階、(960)高階、(961)初階、(962)中階、(963)高階、(964)初階、(965)中階、(966)高階、(967)初階、(968)中階、(969)高階、(970)初階、(971)中階、(972)高階、(973)初階、(974)中階、(975)高階、(976)初階、(977)中階、(978)高階、(979)初階、(980)中階、(981)高階、(982)初階、(983)中階、(984)高階、(985)初階、(986)中階、(987)高階、(988)初階、(989)中階、(990)高階、(991)初階、(992)中階、(993)高階、(994)初階、(995)中階、(996)高階、(997)初階、(998)中階、(999)高階、(1000)初階、(1001)中階、(1002)高階、(1003)初階、(1004)中階、(1005)高階、(1006)初階、(1007)中階、(1008)高階、(1009)初階、(1010)中階、(1011)高階、(1012)初階、(1013)中階、(1014)高階、(1015)初階、(1016)中階、(1017)高階、(1018)初階、(1019)中階、(1020)高階、(1021)初階、(1022)中階、(1023)高階、(1024)初階、(1025)中階、(1026)高階、(1027)初階、(1028)中階、(1029)高階、(1030)初階、(1031)中階、(1032)高階、(1033)初階、(1034)中階、(1035)高階、(1036)初階、(1037)中階、(1038)高階、(1039)初階、(1040)中階、(1041)高階、(1042)初階、(1043)中階、(1044)高階、(1045)初階、(1046)中階、(1047)高階、(1048)初階、(1049)中階、(1050)高階、(1051)初階、(1052)中階、(1053)高階、(1054)初階、(1055)中階、(1056)高階、(1057)初階、(1058)中階、(1059)高階、(1060)初階、(1061)中階、(1062)高階、(1063)初階、(1064)中階、(1065)高階、(1066)初階、(1067)中階、(1068)高階、(1069)初階、(1070)中階、(1071)高階、(1072)初階、(1073)中階、(1074)高階、(1075)初階、(1076)中階、(1077)高階、(1078)初階、(1079)中階、(1080)高階、(1081)初階、(1082)中階、(1083)高階、(1084)初階、(1085)中階、(1086)高階、(1087)初階、(1088)中階、(1089)高階、(1090)初階、(1091)中階、(1092)高階、(1093)初階、(1094)中階、(1095)高階、(1096)初階、(1097)中階、(1098)高階、(1099)初階、(1100)中階、(1101)高階、(1102)初階、(1103)中階、(1104)高階、(1105)初階、(1106)中階、(1107)高階、(1108)初階、(1109)中階、(1110)高階、(1111)初階、(1112)中階、(1113)高階、(1114)初階、(1115)中階、(1116)高階、(1117)初階、(1118)中階、(1119)高階、(1120)初階、(1121)中階、(1122)高階、(1123)初階、(1124)中階、(1125)高階、(1126)初階、(1127)中階、(1128)高階、(1129)初階、(1130)中階、(1131)高階、(1132)初階、(1133)中階、(1134)高階、(1135)初階、(1136)中階、(1137)高階、(1138)初階、(1139)中階、(1140)高階、(1141)初階、(1142)中階、(1143)高階、(1144)初階、(1145)中階、(1146)高階、(1147)初階、(1148)中階、(1149)高階、(1150)初階、(1151)中階、(1152)高階、(1153)初階、(1154)中階、(1155)高階、(1156)初階、(1157)中階、(1158)高階、(1159)初階、(1160)中階、(1161)高階、(1162)初階、(1163)中階、(1164)高階、(1165)初階、(1166)中階、(1167)高階、(1168)初階、(1169)中階、(1170)高階、(1171)初階、(1172)中階、(1173)高階、(1174)初階、(1175)中階、(1176)高階、(1177)初階、(1178)中階、(1179)高階、(1180)初階、(1181)中階、(1182)高階、(1183)初階、(1184)中階、(1185)高階、(1186)初階、(1187)中階、(1188)高階、(1189)初階、(1190)中階、(1191)高階、(1192)初階、(1193)中階、(1194)高階、(1195)初階、(1196)中階、(1197)高階、(1198)初階、(1199)中階、(1200)高階、(1201)初階、(1202)中階、(1203)高階、(1204)初階、(1205)中階、(1206)高階、(1207)初階、(1208)中階、(1209)高階、(1210)初階、(1211)中階、(1212)高階、(1213)初階、(1214)中階、(1215)高階、(1216)初階、(1217)中階、(1218)高階、(1219)初階、(1220)中階、(1221)高階、(1222)初階、(1223)中階、(1224)高階、(1225)初階、(1226)中階、(1227)高階、(1228)初階、(1229)中階、(1230)高階、(1231)初階、(1232)中階、(1233)高階、(1234)初階、(1235)中階、(1236)高階、(1237)初階、(1238)中階、(1239)高階、(1240)初階、(1241)中階、(1242)高階、(1243)初階、(1244)中階、(1245)高階、(1246)初階、(1247)中階、(1248)高階、(1249)初階、(1250)中階、(1251)高階、(1252)初階、(1253)中階、(1254)高階、(1255)初階、(1256)中階、(1257)高階、(1258)初階、(1259)中階、(1260)高階、(1261)初階、(1262)中階、(1263)高階、(1264)初階、(1265)中階、(1266)高階、(1267)初階、(1268)中階、(1269)高階、(1270)初階、(1271)中階、(1272)高階、(1273)初階、(1274)中階、(1275)高階、(1276)初階、(1277)中階、(1278)高階、(1279)初階、(1280)中階、(1281)高階、(1282)初階、(1283)中階、(1284)高階、(1285)初階、(1286)中階、(1287)高階、(1288)初階、(1289)中階、(1290)高階、(1291)初階、(1292)中階、(1293)高階、(1294)初階、(1295)中階、(1296)高階、(1297)初階、(1298)中階、(1299)高階、(1300)初階、(1301)中階、(1302)高階、(1303)初階、(1304)中階、(1305)高階、(1306)初階、(1307)中階、(1308)高階、(1309)初階、(1310)中階、(1311)高階、(1312)初階、(1313)中階、(1314)高階、(1315)初階、(1316)中階、(1317)高階、(1318)初階、(1319)中階、(1320)高階、(1321)初階、(1322)中階、(1323)高階、(1324)初階、(1325)中階、(1326)高階、(1327)初階、(1328)中階、(1329)高階、(1330)初階、(1331)中階、(1332)高階、(1333)初階、(1334)中階、(1335)高階、(1336)初階、(1337)中階、(1338)高階、(1339)初階、(1340)中階、(1341)高階、(1342)初階、(1343)中階、(1344)高階、(1345)初階、(1346)中階、(1347)高階、(1348)初階、(1349)中階、(1350)高階、(1351)初階、(1352)中階、(135

已推動性別主流化數位課程 學習成果統計

參與數位課程學習狀況

- 本局:
進階課程: 55人次
基礎課程: 10人次
- 所屬衛生所:
進階課程: 54人次
基礎課程: 281人次
- 食品藥物安全處:
進階課程: 44人次
基礎課程: 7人次

輔導所屬食品藥物安全處推動性別主流化計畫

輔導所屬食品藥物安全處推動性別主流化計畫

■於本年度7月12日成立性別平等工作小組

- 成員：置委員七人，由處長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

■於108年6月27日處務會議中宣導性別主流化觀念

於會議中宣導性別主流化觀念

108年6月27日處務會議



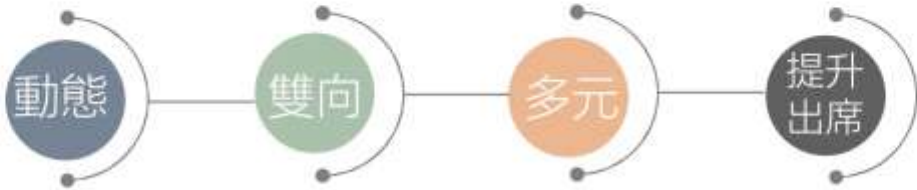




臺中市政府社會局

計畫緣起

現家暴加害人認知教育輔導多為單向式、靜態之團體帶領樣貌，為促使內容趨於豐富多元並提升家暴加害人出席率，故希冀藉由性別體驗試辦計畫之設計，加入多樣化性別體驗活動(如：瑜珈、角色扮演/心理劇、精油紓壓)。





臺中市政府社會局

實施對象

- 家暴處遇團體 (共計兩組: 實驗組及對照組)

實驗組

家暴臺中團(每週一18:00-20:00)

地址: 一心心理諮商所(台中市北區華中街25號)

對照組

家暴豐原團(每週四18:00-20:00)

地址: 豐圳里(舊)活動中心(台中市豐原區福德路2之1號)

◆ 實施方式





- 一、處遇團體將會分成實驗組與對照組，**實驗組每月至少1次進行性別體驗活動**；對照組如往常一樣採用認知結構方式持續處遇，運用前後測評估實驗組與對照組兩組對於性別概念是否有落差，分析差異並撰寫報告。
- 二、每次課程進行問卷調查(前後測、滿意度)，藉由質化量化統計資料完成團體效益分析。
- 三、提供加害人相關網絡單位資源(如：社會局、臺中市家庭暴力及性侵害防治中心、醫院藥酒癮戒治服務)，增進加害人對於網絡資源之瞭解並進一步能夠運用。

◆ 性別體驗課程時間與主題-共計8場次



次數	課程時間	性別主題	課程內容
一	108.05.20	內在系統	精油紓壓,理解他人拒絕的非語言訊息
二	108.06.24	內在系統	在精油氛圍中放鬆自我情緒、減緩壓力
三	108.07.29	身體自主權	透過瑜珈課程,認識自己高壓力的身體
四	108.08.26	身體自主權	透過瑜珈課程,探索身體理解自主權。
五	108.09.23	人我界線	透過身體表達藝術,了解自己與他人界線的範圍與彈性
六	108.10.28	人我界線	透過身體表達藝術,理解自我情緒非由他人負責。
七	108.11.18	內在系統 資源連結	透過角色扮演,了解現今性別角色任務
八	108.12.16	內在系統 資源連結	透過角色扮演,了解現今性別角色任務

資源連結

日期	主題	宣傳人數
108.06.24	婚姻協商	6
108.07.03	親職教育	11
108.07.29	兩性關係	10



臺中市政府衛生局

結論－未來作為

短期
目標

- 一、維持性平創新計畫出席人數，鼓勵家暴加害人穩定參與。
- 二、9月底提報性平計畫，完成4場次團體效益分析。
- 三、每月由本組一名同仁到處遇現場，落實性平課程確實進行、監督處遇單位完成前後測、滿意度。

長期
目標

- 一、藉由動態多元課程之計畫試辦，穩定提升家暴加害人出席處遇意願。
- 二、藉由試辦計畫使家暴加害人能了解個體自主權、覺察自我內在系統。
- 三、試辦計畫若具有具體效益，可持續推廣本府合作之家暴處遇單位。



臺中市政府衛生局

附件四-臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)

中華民國 104 年 1 月 12 日府授社婦字第 1040007192 號函訂定發布

中華民國 106 年 12 月 25 日府授社婦字第 1060286028 號函修正發布

中華民國 108 年 1 月 24 日府授社婦字第 1080021561 號函修正發布

中華民國 108 年 4 月 18 日府授社婦字第 1080087022 號函修正發布

壹、依據

- 一、依據本市第 4 屆性別平等委員會(以下簡稱性平會)決議事項辦理。
- 二、依據 109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理。

貳、目標

- 一、培養本府各機關及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象

- 一、臺中市政府(以下簡稱本府)各一級機關(含所屬二級機關)。
- 二、本市各區公所

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容

- 一、成立性別主流化工具推動組
 - (一)辦理內容：由本府成立性別主流化工具推動組，併入分工小組成為第八大組，以每半年召開一次會議為原則，並得視業務需要不定期召開臨時會，俾利推動各項性別平等措施，同時提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各局處落實性別主流化工具之運用，以提升本市性別主流化執行成效。
 - (二)分工內容
 1. 人事處：彙整各一級機關性別意識培力辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。
 2. 研究發展考核委員會：彙整各一級機關施政計畫性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。
 3. 法制局：彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。
 4. 主計處：彙整各一級機關性別統計與性別分析、性別預算

辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

5. 社會局：彙整各一級機關性別平等工作小組會議召開情形及性別主流化實施計畫訂定情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(三)召集人：副首長

(四)成員：人事處、研究發展考核委員會、法制局、主計處、社會局、本府性平會委員、性別主流化相關專家學者。

(五)辦理單位：本府社會局

二、組織性別平等專案小組

(一)辦理內容：(由本府各一級機關輔導所屬二級機關、區公所辦理)

1. 訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。
2. 協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。
3. 訂定性別平等專案小組作業要點。
4. 每半年至少召開1次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於2月前召開完竣，下半年會議應於7月前召開完竣。
5. 性別平等專案小組會議討論事項應含性別主流化六大工具執行情形及其他相關性別平等促進事宜(請參照本計畫第七點)。
6. 本府一級機關辦理性別主流化六大工具相關案件應提報機關之性別平等專案小組討論，並循序將會議紀錄提報性別主流化工具推動組會議、會前協商會議、委員定期會報告。

(二)辦理時間與單位：

1. 辦理單位：本府各一級機關、本府所屬二級機關、區公所。
2. 時間：108年1月至111年12月

三、強化性別意識培力

(一)計畫目標：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等，其中

CEDAW 教育訓練應獨立辦理。針對不同職務位階之公務人員規劃合宜之初階及進階課程：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：

- (1) 研習內容：性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，並以多元形式辦理(如:演講、工作坊、電影賞析…等)，每人每年 10 小時訓練。
- (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)及學校之性別業務聯絡窗口承辦人員。
- (3) 辦理單位：本府人事處、社會局。

2. 公務人員研習課程：

- (1) 研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，每人每年 2 小時以上訓練。
- (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)及學校之公務人員。
- (3) 辦理單位：本府人事處及各一級、所屬機關(包含二級機關、區公所)。

3. 中、高階主管以上性別主流化研習課程：

- (1) 研習內容：培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用課程等，每人每年 2 小時以上訓練。
- (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)(包含單位主管、主秘層級以上人員)。
- (3) 辦理單位：本府人事處。

4. 各級機關政務人員、性別連絡人性別主流化研習課程：

(1) 政務人員

- a. 研習內容：培養高階領導人的性別素養全球視野，每人每年 2 小時以上訓練(含參與性別平等相關會議)。
- b. 參加對象：本府各一級機關(不含人事處、主計處、政風處、警察局)及所屬二級機關、區公所政務人員。
- c. 辦理單位：本府各一級機關(不含人事處、主計處、政風處、警察局)及所屬二級機關、區公所。

(2) 性別聯絡人(及代理人)

- a. 研習內容：性別主流化進階課程(依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」認定)，每人每年 6 小時以上訓練。
- b. 參加對象：本府各一級機關及所屬二級機關、區公所之性別聯絡人(及代理人)。
- c. 辦理單位：本府人事處(數位課程)、社會局(實體課程)。

5. CEDAW 教育訓練：

(1) 實體課程研習內容

- a. 直接歧視與間接歧視
 - (a) 辨識直接歧視與間接歧視
 - (b) 國家義務
 - (c) 如何消除直接與間接歧視
 - (d) 業務相關案例
- b. 暫行特別措施
 - (a) 何謂暫行特別措施
 - (b) 暫行特別措施的重要性
 - (c) 擬定暫行特別措施步驟
 - (d) 國內外案例
- c. 各機關業務與 CEDAW 關聯性
- d. 如何運用 CEDAW 於機關業務及施政

(2) 數位課程研習內容

「CEDAW 第 11 條工作平等權利」、「CEDAW 第 5 條社會文化之改變與母性之保障」、「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」、「CEDAW 施行法-暫行特別措施及案例」、「性別與社會福利」。

(3) 參加對象：本府各一級機關及所屬二級機關、區公所一般公務人員、高階公務人員。

(4) 辦理單位：本府人事處(數位課程)、本府各一級機關及所屬二級機關、區公所(實體課程)。

(5) 成效：

CEDAW 教育訓練之場次、時數、內容、訓練方式依「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及成效評核實施計畫」辦理。

6. 成效評估：

辦理單位應於課程辦理前評估機關人員需求，針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫、訓練需求調查表、測驗問卷、上課教材…等)。

(二) 依據：

1. 各機關公務員性別主流化訓練計畫。
2. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及成效評核實施計畫。

四、落實性別影響評估

(一) 辦理內容

1. 由本府研考會及法制局督導各機關落實性別影響評估，提供必要之輔導諮詢與及協助事項、針對性別影響評估撰寫技巧辦理訓練、並彙整各機關辦理情形提報本府性別主流化工具小組備查。

1. 研考會

- a. 針對施政計畫訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用(可上本府研考會網站之「性別主流化專區」點取「性別影響評估」，內有相關操作流

程與指南參考辦理)。

b. 依據臺中市政府年度重要施政計畫先期作業要點辦理。

2. 法制局

針對自治條例訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。

3. 各機關於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容。

4. 程序參與者需為列冊性別平等專家（婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者、現任或曾任本市性別平等委員會或工作小組之民間委員、本市性別人才資料庫之民間專家學者）。

(二) 辦理單位：本府各一級機關及所屬二級機關、區公所。

五、深化性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
2. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
3. 每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等工作小組研析，據以修訂、調整政策。
4. 定期編印、發行本市性別圖像書刊。
5. 針對性別統計與性別分析辦理相關教育訓練。

(二) 辦理單位：

1. 本府各一級機關(負責辦理內容第 1、2、3 項)
2. 本府主計處(負責辦理內容第 4、5 項)。
3. 本府二級機關及區公所(負責辦理內容第 1、2 項)。

六、優先編列性別預算

(一) 辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形並檢視其合宜性。
4. 針對優先編列性別預算辦理相關教育訓練。

(二) 辦理單位：

1. 本府各一級機關及所屬二級機關、區公所（負責辦理內容第 1、2 項）。
2. 本府主計處（負責辦理內容第 3、4 項）。

七、推展性別平等工作策略及具體措施

(一) 辦理內容

1. 結合本機關業務辦理**去除性別刻板印象與偏見**的宣導或政策措施。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
3. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
4. 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。
6. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
7. 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。

(二) 辦理單位

1. 本府各一級機關：辦理內容第 1、2 項
2. 民政局、建設局、交通局、都市發展局、水利局、農業局、觀光旅遊局、社會局、勞工局、警察局、消防局、文化局、地政局、新聞局、地方稅務局、運動局、原住民事務委員會、客家事務委員會、教育局、經濟發展局、衛生局、環境保護局：辦理內容第 3、4、5、6、7 項中每年至少擇 3 項辦理。

(三) 各機關應於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成

果報告，並將成果報告報送該機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。

八、各機關性別主流化實施計畫之訂定與執行

(一)計畫訂定

各機關依據本計畫擬定 108-111 年推動性別主流化實施計畫，並將該計畫提報機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。

(二)成果報告

1. 各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。
2. 各機關性別主流化實施計畫成果報告需提報本府性別平等委員會備查。

(三)辦理單位：本府各一級機關。

陸、獎勵措施

為鼓勵各機關積極推動性別主流化工作，由本府推動性平業務幕僚單位(社會局)訂定獎勵措施，獎勵推動性別平等業務優良之機關及有功人員。

柒、經費來源

由各一級機關編列納入年度預算。

捌、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫(草案)

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月至 111 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等工作小組」

(一)依「臺中市政府衛生局性別平等工作小組設置要點」組成性別平等專案小組。

(二)成員：本小組置召集人一人，由局長兼任，副召集人一人及其餘委員七至十二人，均由局長派兼之，必要時並得派聘專家、學者兼之；成員任一性別比例應不低於成員人數三分之一。

(三)本小組置執行秘書及幹事各一人，分別由企劃資訊科科長及人員兼任，承召集人之命處理本小組幕僚業務。

(四)集會：每年 2 月、7 月召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

(五)任務：

- 1.法規、行政措施及人事政策不得因性別而有差別待遇之檢視及改進建議。
- 2.性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
- 3.性別平等觀念宣導及推動事宜。
- 4.落實現職人員之推動性別主流化推動工作及訓練事項。
- 5.推動性別友善醫療環境評估。

(六)提案內容：本市性別平等委員會及相關分工小組會議決議與本局

有關事項辦理情形報告、本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估及性別預算審議、任務編組委員性別比例及本局推動性別平等事宜。

(七)各單位配合事項：

本計畫訂定之工作要項，各單位應落實執行，並指定專人負責追蹤執行情形及統計成果，提報主辦單位彙整。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)深化性別統計與性別分析：

辦理內容：

1. 透過性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形。
4. 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(四)性別影響評估：

辦理內容：

研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容。

(五)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

辦理內容：

1. 性別主流化意識通識教育(每人每年2小時以上訓練)：

(1) 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓

練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

- (2) 安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

2.性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

柒、經費來源：由本局各科室相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府衛生局推展性別平等工作策略及具體措施辦理方案

項次	辦理內容	計畫主軸		主責 科室	備註
		修正前	修正後		
1	結合本機關業務辦理 去除性別刻板印象與 偏見的宣導或政策措 施	108 年性別意識 培力執行方案	無修正	人事室	請依委 員建議 修正實 施內容
2	建構性別友善環境所 推動之政策措施	推動多元性別友 善空間或高齡友 善無障礙環境 性別友善醫療環 境	性別友善醫療環 境 108 年醫事機構 2.0 109 年衛生所 110 年照護機構	醫管科 秘書室 長照科	
3	訂定跨機關合作之性 別平等政策、計畫	提升男性照服員 參與	性健康 1.108 年母嬰親善	保健科 疾管科	
4	結合企業推動女性就 業措施或其他性別 平等政策措施	母嬰親善政策之 執行成果 多元性別友善醫 療門診服務	政策 2.109 年 HPV 與 多元性別友善 醫療門診服務		
5	依轄內社經發展狀況 與不同性別人口需 求，或針對重要性別 平等議題，主動規劃 與推動性別平等措施	家暴性侵個案之 處遇融入多元性 別評估及訓練	1. 家暴加害人處 遇之性平體驗 試辦計畫 2. 毒品危害防制 計畫	心健科	
6	推動性別電影院、讀 書會活動合作方案成 果		-	-	
7	結合本機關業務研發 自製 CEDAW 教材， 並公告於官網供參考 運用		-	-	

註：辦理內容第 1、2 項為一級機關應辦項目，餘擇 3、4、5 項辦理。

臺中市政府衛生局推動性別平等教育實施計畫(草案)

壹、依據

臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫

貳、目標

- 一、運用性別主流化工具，推動性別友善相關政策，營造性別友善環境。
- 二、廣續培育本局同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念。
- 三、逐步推動本局各單位在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

參、實施對象

本局各單位及所屬衛生所人員。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容-年度工作項目內容如下表：

工作名稱	辦理日期	辦理地點	場次統計	參與對象	預期效益
推派主管及非主管人員參加性別主流化相關訓練課程	全年度	依公務人力訓練中心及行政院人事行政總處公務人力發展學院或其他訓練單位場所	不限	依公務人力訓練中心及行政院人事行政總處公務人力發展學院或其他訓練單位規定參與對象	使主管及非主管同仁皆具備性別主流基礎概念
辦理性別主流化基礎課程或辦理性別主流化進階課程－性別主流化工具與實例運用	每年 1 月至 7 月	本局會議室、陽明市政大樓	1(基礎與進階課程至少擇一辦理)	本局及所屬衛生所同仁	使全局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念
辦理政務人員性別主流	全年度	本局會議室、陽明市	不限	本局政務人員	使本局政務首長具備性

工作名稱	辦理日期	辦理地點	場次統計	參與對象	預期效益
化訓練(含參與本局性別平等工作小組之會議、性別主流化基礎課程或性別主流化進階課程)		政大樓			別主流基礎概念
推動性別主流化數位課程學習	全年度	e 等公務園+學習平台之數位課程	至少 3 小時	本局及所屬衛生所同仁	使全局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念

陸、督導考評

本計畫辦理單位應於每年 4 月 20 日前提報上一期間辦理情形及實施成果由人事室彙整相關資料並依規定程序報送臺中市政府彙辦，據以辦理評比獎勵事宜。

柒、經費：本計畫所需經費由本局相關預算項下支應。

捌、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。

臺中市政府衛生局性別平等工作小組

108 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 12 月 20 日(五)上午 9 時

貳、地點：本局 2 樓 2-2 會議室

參、主席：施副召集人靜儀代理

紀錄：黃俞維

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤：

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
1	(1080731 本局性 平工作小組 108 年 第 1 次會議) 請人事室參照委 員建議修正本局 108 年度性別意識 培力執行方案並 落實輔導食安處 推動性別主流化 事宜。	人事室	1. 已參照委員建議修正本局 108 年度性別意識培力執行 方案之性別平等教育實施計 畫內容，未來將依各層級安 排性別主流化教育訓練，期 待能協助各層級人員(政 務、主管或一般人員)具備檢 視自身業務現況有無性平缺 口之能力或是否有待突破之 處。 2. 將持續落實輔導食安處推動 性別主流化事宜，往後開設 相關課程亦持續將食安處納 為調訓機關，並督促所屬食 安處於各項會議中適時納入 性別主流化及性別分析等相 關概念。	1. 繼續列管。 2. 請人事室 109 年針對不同層 級人員(主 管、一般人 員)、不同單位 (含食安處、衛 生所二級機 關)，全盤性重 新規劃及不同 階段之培力訓 練課程。
2	(1080731 本局性 平工作小組 108 年 第 1 次會議) 「家暴加害人處	心健科	本故事獎草案業於 108 年 11 月 4 日邀請本市第五屆性平委 員陳副教授瑛治針對性別分 析、性別差異進行指導。	1. 解除列管。 2. 本案如進入 複審，請參照 委員建議，強

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
	遇之性別體驗試辦計畫」參考委員建議，以參加本市性別平等故事獎方向撰寫，現況部分增加性別分析、性別差異及介入方法等修正。		指導意見如下： 1. 調整故事順序，先談故事再談性別意涵，統計數據的比例不應高於故事本身，統計部分以本市近三年家暴男女性別比例加以簡易說明即可。 2. 故事感人係在於能夠觸動閱讀者，建議此故事若要提升感人程度，可多著墨個案如何經由介入過程逐漸省思、轉變以至覺察母親教養及刻板印象。 3. 建議每段故事應下一個子標題，加深閱讀者印象。 4. 故事題目可再調整，讓閱讀者看到題目即想再進一步看故事內容。 5. 機關投注情形可針對跨局處合作加以撰寫。 6. 已針對指導意見完成修正及11月10日經陳副教授審閱，並於108年11月18日奉簽核後將資料交予企資科彙整提報參獎。	化跨局處合作成果，以爭取佳績。
3	(1080731 本局性平工作小組108年第1次會議) 「臺中市政府衛生局推動性別平等教育實施計畫」依委員建議修正本案計畫名稱、實施內容工作等項	人事室	已依委員建議修正本案計畫名稱、實施內容工作等項目，並公告於本局官網。	1. 解除列管。 2. 請企資科參考中央官網的作法將本局「性別主流化」專區調整至明顯的區塊，並將性別統計及性平

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
	目，並公告於本局 官網。			會議紀錄納 入，以利民眾 查詢。

柒、工作報告

修正本局「臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點」更名為「臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點」(請參考會議資料附件 1，P.8)(企劃資訊科)。

捌、提案討論

提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局性別平等工作策略及具體措施案，各擇定議題之短中程規劃，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。
- 二、本局業於 108 年第 1 次會議擇定辦理計畫，摘述如下：

項次	辦理內容	計畫名稱	辦理 科室
1	結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施	108 年性別意識培力精進計畫	人事室
2	建構性別友善環境所推動之政策措施	<u>性別友善醫療環境</u> 108 年醫事機構 2.0 109 年衛生所 110 年照護機構	醫管科 秘書室 長照科
3	訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	<u>性健康促進與母嬰健康</u> 1.108 年母嬰親善政策	保健科

項次	辦理內容	計畫名稱	辦理科室
4	結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施	2.109 年多元性別友善醫療門診服務	疾管科
		3.109 年 HPV 疫苗接種服務	保健科
5	依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	1.家暴加害人處遇之性平體驗試辦計畫 2.藥癮者處遇計畫	心健科

三、請各主責單位針對上開各計畫擬定短中長期規劃、108 年執行成果(請參考會議資料附件 2，P.13-27)及 108 年成果佐證資料(請參考會議資料附錄 1，P.39-43)。

委員建議：

- 一、項次 2「性別友善醫療環境」2.0 版，應明確訂定計畫推動友善措施指標，如「性別友善就醫環境」、「衛生所友善就診環境」。
- 二、本市各局處推動各項重要活動或計畫時，已將性平各指標融入並據以推動，如(1)社會局以性別友善環境檢視表請里鄰長從巷弄及照明、路面、停車場、公共廁所、公園、里民活動中心等各面向檢核不同性別使用需求、(2)都發局的社會住宅性別友善環境檢核、(3)農業局花毯節等。
- 三、針對藥癮者處遇計畫可訂出不同性別藥癮防治策略，如提升女性或弱勢特殊族群(如毒寶寶)的服務，發展相關資源分流處遇，盤點社區可介入之資源，轉介至更生機構或嫁接到草屯療養院等措施。
- 四、建議可透過基地或女兒館，提供多元生理需求衛教諮詢。
- 五、應以全人及生命歷程去思考實施計畫推動，如以「性別友善醫療環境之建置」為主題，納入長照機構、月子中心等相關機構；提供成人健檢、乳癌篩檢時之性別友善環境，建議可透過辦理工作坊或會議討論如何落實性別友善醫療環境 2.0 之計畫。
- 六、整體計畫應納入聯合國永續發展目標(SDGs)、性別統計、計畫需具有性別濃度、廣度及創意，針對不同的目標，人事室應全盤規劃局所的性別意識培力及訓練課程及計畫。
- 七、建議辦理性平工作坊時，可以由下而上由同仁提出可突破的性別點，作

為未來性平計畫推動之參考及滾動修正。

決議：

- 一、以衛生局全體及跨科及跨局處合作之角度，重新修訂 108-111 年本局推展性別平等工作策略及具體措施計畫，以「性別友善醫療環境」為主軸，再次盤點各科室以前述主軸應辦理內容，並修訂工作策略及具體措施計畫。
- 二、本案修正後之內容及計畫，提報本府性平會第 5 屆第 3 次「健康與醫療」分工小組會議討論確認。

提案二

提案單位：會計室

案由：有關 109 年度本局性別預算編列情形表，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處 108 年 4 月 17 日中市主一字第 1080003552 號函附件「臺中市政府各機關性別預算編製作業流程」，將「性別預算編列情形表」彙整提報各機關性別平等工作小組審查，並參考工作小組委員意見調整修正「性別預算編列情形表」。
- 二、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)伍、實施內容：六、優先編列性別預算辦理內容：
本府各一級機關：
 - 1.預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
 - 2.進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
- 三、承上，依據本府研考會 108 年 10 月 30 日中市研綜字第 1080014951 號函，本局 108 年度須辦理性別影響評估共計 8 案，並已於 108 年 12 月 5 日依研考會程序完成三階段的性別影響評估檢視表，除「守護市民肺部健康計畫」外，其餘 7 案經性平專家審查為與性別相關。
- 四、另，依據本府主計處 108 年 4 月 17 日中市主一字第 1080003552 號函附件「性別預算填表說明」之「附表 1、性別預算數編列案例」(請參考會議資料附錄 2，P.44-57)：
 - 11.健康照顧：例如：衛福部「我國長期照顧十年計畫」、「長期照顧服

務網計畫」、「長照服務量能提升計畫」，若計畫目標全部為減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的，整筆計畫經費可予認列。

28.法律類：各機關為執行「性別工作平等法」、「性別平等教育法」、「家庭暴力防治法」、「性侵害犯罪防治法」、「性騷擾防治法」、「公共場所母乳哺育條例」、「人口販運防制法」、「兒童及少年性剝削防制條例」、「消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)施行法」、「特殊境遇家庭扶助條例」、「優生保健法」、「生產事故救濟條例」等相關法令所辦理之計畫、措施或業務項目，整筆計畫經費可予認列。

綜上，本局除「守護市民肺部健康」案外，其餘 7 案依據上述說明，整筆計畫經費予以認列為性別預算數。

委員建議：

- 一、性別預算非以計畫的全部經費或常設業務經費全數列入，應與性別意識有關(如廁所、哺集乳室)，經送性別影響評估之具性別作為、消除性別歧視、用於促進弱勢性平策進作為等有性別敏感度的工作計畫與事項所編列之預算，始可列入性別預算。
- 二、性別預算係透過性別統計分析不同性別的差異，透過預算的編列減少性別落差，包含：
 - (一) 性別主流化推動。
 - (二) 推動 CEDAW 政策或業務。
 - (三) 經過性別影響評估分析具與性別關聯的預算。
 - (四) 與性別相關法律編列之預算(如性騷擾防治法)。
 - (五) 足以促進性別平等的相關計畫。
- 三、請以性別分析檢視清單(如附件)再檢視目前所列的性別預算，並再釐清。

決議：請會計室依據委員建議，重新檢視性別預算編列，修正後之性別預算，請委員協助書面審查，已確實屬於減少之性別預算編列，於書審通過後，依程序提報主計處。

提案三

提案單位：會計室

案由：有關本局 108 年度性別分析:愛鄰守護計畫，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處 108 年 7 月 25 日中市主三字第 1080006804 號函，須將性別分析提送機關性別平等工作小組審閱，主計處將於年度結束後，另行蒐集各機關提報情形。
- 二、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)之伍、實施內容：本府各一級機關每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等工作小組研析。
- 三、本局 107 年度認列為性別預算之計畫為「愛鄰守護計畫」、「65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫」、「長期照護服務計畫」、「身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫」、「強化藥癮者輔導處遇計畫」、「家庭暴力、性侵害加害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫」等 6 項計畫。為利本局編撰性別分析，規劃自 108 年至 111 年，依序由保健科、醫事管理科、長期照護科、心理健康科編製前開性別分析，故 108 年由本局保健科撰寫性別分析:愛鄰守護計畫(請參考會議資料附件 4，P.33-38)。

委員建議：

- 一、愛鄰守護計畫內目前的性別分析，僅屬於性別統計，所謂性別分析報告，應包含除既有兩性之外統計與分析(如跨性別、多元性別)；可再針對不同年齡層分析弱勢性別之社經地位，另，建議針對志工培訓時應包含性別意識(如同婚、多元性別議題)培力或酬賞制度，並做策進作為之規劃。
- 二、性別落差的計畫經費，再列出透過性別分析找到問題後，應訂定階段性目標，並針對現況與所見問題逐年提出介入措施及改變；應用 CEDAW 第 4 條，調整愛鄰志工性別結構，或用相關策略提與其他不同類別志工隊結合。
- 三、請參考「性別分析檢視清單」(如附件)重新檢視及補強進行性別分析及分析後的改善策略等。

決議：請保健科依委員建議修正計畫，納入多元性別的統計並分析問題，並

建議參考於明年辦理計畫時納入志工性別意識培力課程；後續請徐委員協助指導書面審查，及通過後提依程序送本府主計處備查。

玖、主席指示事項

案由：請人事室明年針對股長以上主管進行性平培力訓練。

說明：為提升本局主管對於性平六大工具及性別影響評估以瞭解與運用，提升性別主流化融入業務推動，爰請人事室針對不同層級人員(主管及一般人員)規劃辦理不同課程及訓練培力計畫，可採工作坊或以系列教育訓練之方式辦理，並邀請食安處參與。

壹拾、臨時動議(無)

拾壹、散會(上午 11 時 10 分)

性別分析檢視清單（建議）

性別分析階段	要點提示
一、確認識題與問題	
1. 思考的起點	政策服務的目標群體 問題與原因不同層次的思考
2. 融入性別觀點的考量	客觀評估：性別統計或資料收集呈現 規劃者反思：個人經驗與組織環境→了解局限 參與者性別平衡：規劃諮詢對象多元
二、定義預期成果	
1. 對成果目標的釐清	避免以行政為中心的主觀思維 政策目標與受益對象確實的需求能否一致 政策對象的需要能否在政策成果指標中顯現
2. 性別觀點融入預期成果思考	政策成果對不同性別的意義 政策工具對應不同性別的一致性或歧異性 成果指標是否有性別差異
三、發展選擇方案	
1. 構想發展	提出可供選擇性的方案：需要的經費資源與協力單位、注意方案選擇與研擬過程中的性別盲點與刻板印象。
2. 初步分析	參考的研究或統計有沒有關照性別的差異？ 方案本身表達的歸因是否有偏見 對照參考國際公約（如 CEDAW） 相關政策現有的執行實況...等
四、分析並提出建議	
1. 建立評量指標	個別方案或整體政策有那些具體增益的指標
2. 性別統計資料運用	以性別統計資料進行分析，並思考社會文化脈絡對性別落差造成的影響
3. 參與式討論	與政策利害關係人（代表）討論各項方案，評估優缺點，以掌握現實。
五、溝通政策	
1. 溝通對象的區隔	涵蓋不同層面的社會群體（參考）
2. 政策溝通的策略	針對不同的關注焦點進行對話
3. 傳達政策的核心價值	透過政策所想要溝通的訊息是什麼 說明政策選擇所本的價值和目標
六、評估與監督	
1. 政策責信機制的建立	對外透過公開透明化的政策分析與對話機制，建立政策的信任與民意基礎。對內自我檢視督促。
2. 確保政策確實依循性別分析建議	嘗試建立內部機制評估性別分析工作成果以及持續運作修正方式。

副 本

發文方式：紙本傳遞

檔 號：

保存年限：

附件 3

臺中市政府衛生局 函

地址：42053臺中市豐原區中興路136號
承辦人：黃俞維
電話：04-25265394~5391
電子信箱：hbtcf00376@taichung.gov.tw

受文者：本局企劃資訊科

發文日期：中華民國108年12月5日
發文字號：中市衛企字第1080126538號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如主旨

主旨：修正「臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點」第1點，名稱修正為「臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點」，並自109年1月1日起生效，請查照。

說明：

- 一、檢附「臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點」第一點修正總說明、修正對照表及「臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點」全規定各1份。
- 二、請本府法制局協助建置本府法規資料查詢系統。

正本：本局醫事管理科、本局保健科、本局心理健康科、本局長期照護科、本局疾病管制科、本局人事室、本局會計室、本局秘書室、本局政風室、臺中市食品藥物安全處、臺中市各區衛生所

副本：臺中市政府法制局、本局企劃資訊科（均含附件）

局長 曾梓展

臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點第一點修正總說明

臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點業經臺中市政府衛生局（以下簡稱本局）一百零二年三月五日中市衛企字第一〇二〇〇一八〇三〇號函頒下達。茲因臺中市性別平等委員會第五屆第一次定期會議決議「性別平等工作小組」更名為「性別平等專案小組」，爰修正法規名稱及第一點之規定，其修正重點如下：

- 一、依臺中市性別平等委員會第五屆第一次定期會議決議，將臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點更名為臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點。
- 二、配合修正法規名稱，酌修文字。（修正規定第一點）

臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點第一點 修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
臺中市政府衛生局性別平等 <u>專案</u> 小組作業要點	臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點	依臺中市性別平等委員會第五屆第一次定期會議決議，修正法規名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、臺中市政府衛生局(以下簡稱衛生局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，設臺中市政府衛生局性別平等 <u>專案</u> 小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。	一、臺中市政府衛生局(以下簡稱衛生局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，設臺中市政府衛生局性別平等工作小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。	配合法規名稱修正，酌修文字。

臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點

- 一、臺中市政府衛生局(以下簡稱衛生局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，設臺中市政府衛生局性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。
- 二、本小組任務如下：
 - (一)法規、行政措施及人事政策不得因性別而有差別待遇之檢視及改進建議。
 - (二)性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 - (三)性別平等觀念宣導及推動事宜。
 - (四)落實現職人員之推動性別主流化推動工作及訓練事項。
 - (五)性別平等環境設施之檢視及改進建議。
- 三、本小組置召集人一人，由局長兼任，副召集人一人及其餘委員七至十二人，均由局長派兼之，必要時並得派聘專家、學者兼之；成員任一性別比例應不低於成員人數三分之一。

本小組置執行秘書及幹事各一人，分別由企劃資訊科科長及人員兼任，承召集人之命處理本小組幕僚業務。

衛生局各科(室)應指派所屬一人擔任單位之性別聯絡窗口，負責性別主流相關業務處理與聯繫。
- 四、本小組委員任期二年，任期屆滿得續派(聘)兼之。任期內出缺時，得補派(聘)，但繼任委員任期至原委員任期屆滿之日止。
- 五、本小組會議每六個月召開會議一次，必要時，得召開臨時會議，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。

除前項情形外，本小組開會時委員應親自出席，會議決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，可否意見同數時，由主席決定。

本小組開會時，得視議題需要邀請相關科(室)主管列席，另必要時

得召開會前協商會議，由召集人指定委員一人擔任主席，邀集相關委員開會協商。

六、本小組對外行文以衛生局名義為之。

七、本小組兼任人員均為無給職。

八、本小組所需經費，由衛生局各科(室)相關預算項下支應。

臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月至 111 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」

(一)依「臺中市政府衛生局性別平等專案小組設置要點」組成性別平等專案小組。

(二)成員：本小組置召集人一人，由局長兼任，副召集人一人及其餘委員七至十二人，均由局長派兼之，必要時並得派聘專家、學者兼之；成員任一性別比例應不低於成員人數三分之一。

(三)本小組置執行秘書及幹事各一人，分別由企劃資訊科科長及人員兼任，承召集人之命處理本小組幕僚業務。

(四)集會：每年 2 月、7 月召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

(五)任務：

1. 法規、行政措施及人事政策不得因性別而有差別待遇之檢視及改進建議。
2. 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
3. 性別平等觀念宣導及推動事宜。
4. 落實現職人員之推動性別主流化推動工作及訓練事項。
5. 推動性別友善環境評估。

(六)提案內容：本市性別平等委員會及相關分工小組會議決議與本局有關事項辦理情形報告、本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估及性別預算審議、任務編組委員性

別比例及本局推動性別平等事宜。

(七)各單位配合事項：

本計畫訂定之工作要項，各單位應落實執行，並指定專人負責追蹤執行情形及統計成果，提報主辦單位彙整。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

辦理內容：

1. 性別主流化意識通識教育(每人每年 2 小時以上訓練)：

(1)規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

(2)安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

2. 性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(二)深化性別統計與性別分析：

辦理內容：

1. 透過性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。

2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(三)性別影響評估：

辦理內容：

研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容。

(四) 優先編列性別預算：

辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形。
4. 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(五) 性別平等宣導

柒、經費來源：由本局各科室相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領及性別平等重要議題。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府衛生局
性別平等措施 108 年執行成果



1 0 9 年 2 月 2 1 日

主題一、結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施	
計畫名稱	性別意識培力執行方案
主辦科室	人事室
計畫內容	一、問題說明(需求評估) 期能推動本局各單位在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入，達成消除性別刻板印象與偏見之目標。 二、目標(含性別目標) 推動性別主流化實體課程學習，使全局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念。 三、工作策略 辦理實體講座，使本局各科室及所屬機關之性別窗口能了解去除性別刻板印象與偏見之重要性。
執行成效	一、結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見之實體課程，使本局及所屬機關同仁能了解去除性別刻板印象與偏見之重要性，並落實於自身業務當中。 二、為使同仁能了解「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之內涵，(CEDAW)如何與實務結合，進而落實實質平等於機關業務之推行，受益人次:男性 9 人，女性 34 人，共計 43 人，滿意情形:多數受訓同仁表示講座非常專業，深入淺出，舉實證使大家都能更了解如何應用於機關業務之推行，滿意比例占 66.67%，非常滿意比例占 30.5%，總計 97.17%。 (佐證資料如附錄 1)

主題二、建構性別友善環境所推動之政策措施	
計畫名稱	性別友善醫療環境-醫事機構 2.0
主辦科室	醫管科
計畫內容	一、問題說明(需求評估) 本局推動醫院性別友善環境已行之有年，為延續及擴大本項計畫，本次除加強輔導醫院外，亦透過醫師公協會及基層診所加入宣導行列，擴增醫療機構宣導對象，提升醫事人員性別平等的觀念，使性別平等能落實的更加完善。 二、目標(含性別目標) 持續推動醫療機構性別友善環境，加強醫療機構落實執行，強化醫事人員性別平等友善服務訓練，消除職場性別刻板印象與偏見，並兼顧病患多元性傾向者之需求。 三、工作策略 (一)持續納入年度醫院督導考核，並加強地區醫院落實執行。 (二)輔導醫院邀請性平委員蒞院指導。 (三)辦理「醫療廣告政令宣導說明會」，透過政令宣導及案例分享，增進並強化本市各醫療機構醫事人員及行銷人員刊登醫療廣告相關知能。 (四)重點路段試辦查核違規醫療廣告，查核臺灣大道 1~10 段之醫療機構。
執行成效	一、完成輔導本市 66 家醫院，並辦理醫院督考說明會，共 258 人(男 75 人、女 183 人)與會。 二、本市西、中、牙醫診所計 3,423 家，業於診所督導考核時，鼓勵診所醫事人員參與相關性別議題的醫學倫理與醫學教育課程，且全數診所皆已完成自我檢視針對女性就醫空間規劃、服務態度、社會關係、管理、教育等多方面實施措施予以檢視及改進。 三、辦理 2 場次「醫療廣告政令宣導說明會」，計 187 人(男：69 人、女：118 人)參與，以增進並強化本市各醫療機構醫事人員及行銷人員刊登醫療廣告相關知能。 四、針對民眾發佈新聞稿，宣導民眾該如何正確選擇合格診所就醫。 五、查核臺灣大道違規醫療廣告，經查設址於臺灣大道 1 段~10 段之醫療機構計 273 家，計有 10 家違規，已個別發輔導函請其下架或修正。

主題三、訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	
主題四、結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施	
計畫名稱	母嬰親善政策(含公部門及企業)
主辦科室	保健科
計畫內容	一、問題說明 由於國人生育率逐年降低，加上晚婚、生活壓力與環境等影響，使得高齡產母愈來愈多，婦女初婚年齡由 90 年 26.4 歲延後至 107 年的 30.2 歲，又第一胎平均生育年齡亦由 26.7 歲延至 30.9 歲，顯示婦女婚、育年齡有延後的趨勢，另本市 34 歲以上產婦由 106 年 27.0% 上升至 107 年 28.1%。 107 年本市產後一個月以下純母乳哺育率為 67.5% (全國 67.2%)，產後二個月以下純母乳哺育率為 63.1% (全國 62.5%)，皆略高於全國平均值。支持性的哺乳環境，有助於提升母乳哺育率，為維護媽媽於公共場所哺育母乳之權利，並提供無障礙哺乳環境，「公共場所母乳哺育條例」部分條文修正案，業奉總統於 108 年 4 月 24 日公布，為推動母乳哺育之重要業務。 二、目標(含性別目標) (一)婚後孕前健康檢查補助每年至少 1,800 人(男 900 人、女 900 人)。 (二)產前遺傳診斷補助每年至少 3,000 人。 三、工作策略 (一)提供婚後孕前健康檢查服務： 1. 補助對象：提供配偶一方(含新住民)設籍本市已婚 尚未生育者。 2. 健康檢查項目： (1) 男性：愛滋病篩檢、梅毒篩檢、尿液檢查、精液分析、全套血液檢查，等 5 項。 (2) 女性：愛滋病篩檢、梅毒篩檢、尿液檢查、德國麻疹抗體、水痘抗體、糖化血色素、子宮頸抹片檢查(含骨盆腔檢查)、全套血液檢查，等 9 項。 (二)依「優生保健法」及「優生保健措施減免或補助費用辦法」所定之減免項目，提供設籍本市符合補助之對象產前遺傳診斷、遺傳性疾病及基因檢查服務。 (三)落實「公共場所母乳哺育條例」，持續輔導本市政府機關、

	百貨公司及賣場、交通車站等場所設立哺集乳室，至少每半年輔導 1 次，保障哺乳媽媽之權益。 (四)按公共場所母乳哺育條例規定，本市計有 8 家觀光旅館符合新法規定，應設置哺集乳室，持續輔導於條例修正後 1 年內(109 年 4 月 24 日前)完成設置。 (五)結合本府相關局處，於大型活動設置臨時哺集乳室，營造友善育兒環境。
執行成效	一、婚後孕前健康檢查服務補助受檢人數共計 2,817 人(男 1,378 人；女 1,439 人)。 二、產前遺傳診斷檢查服務補助受檢人數共計 4,169 人。 三、本市政府機關、百貨公司及賣場、交通車站等場所設立哺集乳室共 246 處公共場所哺集乳室，查核輔導完成率 100%。 四、輔導 3 家觀光旅館完成設置哺集乳室。 五、結合本府辦理大型活動之相關局處，於 2018 台中世界花博、2019 新社花海、2020 台灣燈會副燈區等活動設置臨時哺集乳室，提供適合親子共遊的活動。 六、另，為鼓勵各機關場所設立哺集乳室，並對所屬哺集乳室發揮創意，營造便利、溫馨與舒適的母乳哺餵支持性環境，達協助哺乳媽媽持續哺育母乳目的，本市辦理「親善哺集乳室活動」，共 14 家賣場參與，涵蓋本市 77.8 %之賣場。 (佐證資料如附錄 2、3)

主題五、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	
計畫名稱	家暴加害人處遇之性平體驗試辦計畫
主辦科室	心健科
計畫內容	一、問題說明(需求評估) 現家暴加害人認知教育輔導多為單向式、靜態之團體帶領樣貌，為促使內容趨於豐富多元並提升家暴加害人出席率，故希冀藉由性別體驗試辦計畫之設計，加入多樣化性別體驗活動(如：瑜珈、角色扮演/心理劇、精油紓壓)。 二、目標(含性別目標)： (一) 維持性平創新計畫出席人數，鼓勵家暴加害人穩定參與。 (二) 每月由本組一名同仁到處遇現場，落實性平課程確實進行、監督處遇單位完成前後測、滿意度、宣導加害人相關網絡單位資源。 三、工作策略 (一) 處遇團體將會分成實驗組與對照組，實驗組每月至少 1 次進行性別體驗活動；對照組如往常一樣採用認知結構方式持續處遇，運用前後測評估實驗組與對照組兩組對於性別概念是否有落差，分析差異並撰寫報告。 (二) 每次課程進行問卷調查(前後測、滿意度)，藉由質化量化統計資料完成團體效益分析。 (三) 提供加害人相關網絡單位資源(如：社會局、臺中市家庭暴力及性侵害防治中心、醫院藥酒癮戒治服務)，增進加害人對於網絡資源之瞭解並進一步能夠運用。
執行成效	一、藉由性別體驗試辦計畫之設計，加入多樣化性別體驗活動(如：瑜珈、角色扮演/心理劇、精油紓壓)動態多元課程之計畫試辦，穩定提升家暴加害人出席處遇意願，使家暴加害人能了解個體自主權、覺察自我內在系統，共辦理 8 堂課程 67 人參加。 二、本方案提報社會局性平故事獎參獎。 (佐證資料如附錄 4)

主題五、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	
計畫名稱	藥癮者處遇計畫
主辦科室	心健科
計畫內容	一、問題說明(需求評估) 依法務部統計近 10 年各地方檢察署偵辦毒品案件中，女性涉毒者約占一成四，而女性犯罪行為有八成為施用毒品，女性具有之特殊生理、心理特點，使吸毒之危害性相對嚴重，故女性有心理支持、關係建立、社會適應及戒癮相關需求。 二、目標(含性別目標) (一)建立各網絡單位轉介機制及服務效能。 (二)落實孕產婦施用毒品輔導機制。 (三)促進女性藥癮者與家庭(人)間之關係及提升連結度。 (四)強化專業知能培訓與人才留任。 三、工作策略 (一)結合社區資源辦理多元性別藥物濫用活動宣導。 (二)透過女性重要節日（婦女節、母親節），結合地方活動或於臺中市衛生局網頁宣導，增強女性拒毒知能，打破吸毒錯誤謬思（如減肥）。 (三)建立各服務網絡之轉介機制，定期盤點、檢視資源之連結運用。 (四)建置網路單位橫向聯繫合作（婦女福利服務中心），強化輔導成效，透過定期會議之召開，增進網絡聯繫與合作共識，並依女性個案及家庭需求，聯結多元資源提供多元服務。 (五)針對毒防中心女性藥癮懷孕個案轉介提供相關服務。 (六)推動女監入監銜接服務並宣導戒癮相關資訊與轉介服務。 (七)個案管理人力年資滿 1 年之留任率至少 80%以上，另每季規劃多元性別議題教育訓練，以利增強個管專業知能與工作成就，強化追輔敏感度。
執行成效	一、辦理 1 場「臺中市婦女福利業務簡介」個管人員教育訓練。 二、108 年女性孕產婦藥癮個案追蹤輔導共 8 名，針對有意懷孕之婦女加強衛教施用毒品後之危害與風險，並協助轉介戒癮治療，降低毒品再施用之機率；針對已懷孕者，加強衛教產檢之重要性，若是海洛因藥癮者本身現服用美沙冬替代藥物，則加強衛教服藥之重要性，避免因服藥中斷而施打海洛因，另並請

	醫療單位提供跨科別照護服務，訪視時若發現個案對於新生兒有照顧不佳時，則會通報「關懷 e 起來」，請家防中心社工介入。 (佐證資料如附錄 5)
--	--

臺中市政府衛生局性平措施
108 年辦理成果佐證資料

附錄 1 佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	7/8
辦理場次	1 場
宣導名稱	CEDAW 怎麼做？CEDAW 如何與實務結合
宣導方式	講座
宣導內容	1.CEDAW 直接、間接歧視與實質平等的意涵 2.運用 CEDAW 於機關業務及施政 3. CEDAW 的主要原則(平等、不歧視) 4.實際案例分享
辦理區域	臺中市政府衛生局及所屬各區衛生所、食品藥物安全處
辦理成效	1.受益人次:男性 9 人，女性 34 人，共計 43 人。 2.滿意情形:多數受訓同仁表示講座非常專業，深入淺出，舉實證使大家都能更了解如何應用於機關業務之推行，滿意比例占 66.67%，非常滿意比例占 30.5%，總計 97.17%。
照片	

附錄 2 佐證資料

辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	01/01~12/10
宣導方式	宣導單張
宣導內容	婚後孕前健康檢查
辦理區域	臺中市
辦理成效	108 年補助受檢人數共計 2,817 人。

照片



附錄 3 佐證資料

辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	7/1~9/16
辦理場次	1 場
宣導名稱	108 年臺中市親善哺集乳室活動
宣導方式	競賽活動
宣導內容	提供友善育兒環境
辦理區域	臺中市賣場哺集乳室
辦理成效	共 14 家賣場參與，涵蓋本市 77.8 %之賣場

照片



附錄 4 佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局委託一心心理諮商所執行
辦理日期	5/20、6/24、7/29、8/26、9/23、10/28、11/25、12/16
辦理場次	8 場次
宣導名稱	家暴加害人處遇之性平體驗試辦計畫
宣導方式	處遇團體分成實驗組(家暴臺中團)與對照組(家暴豐原團)，實驗組每月至少 1 次進行性別體驗活動；對照組如往常一樣採用認知結構方式持續處遇，運用前後測評估實驗組與對照組兩組對於性別概念是否有落差，作為未來政策規劃參考。
宣導內容	性別體驗試辦計畫之設計，加入多樣化性別體驗活動(如：瑜珈、角色扮演/心理劇、精油紓壓)，探索身體理解自主權，了解自己與他人界線的範圍與彈性，覺察自我內在系統。
辦理區域	臺中市
辦理成效	108 年度共辦理 8 堂課程 67 人參加。
照片	

附錄 5 佐證資料	
辦理機關	臺中市政府衛生局
辦理日期	9/24
辦理場次	一場
宣導名稱	藥癮婦女個案扶助資源知能訓練暨案例分享（婦女福利及性別平等科王惠娟股長）
宣導方式	本中心個管師及相關人員教育訓練。
宣導內容	講師針對臺中市政府社會局婦女性別平等科所提供的補助項目、資源管道及相關的活動項目進行介紹，讓本中心個管人員能更加清楚在藥癮婦女的個案上能給予何種的協助，而在婦女福利服務中心，會針對案主的問題(經濟、就業、關係、法律、情緒、家庭)需求進行適切的處遇評估。
辦理區域	臺中市衛生局 4-1 會議室
辦理成效	受益人次 54 位個管師，滿意度及受用度達 100%。
照片	 說明：講師針對社會局中的婦女性別平等科的補助資源解說。