

# 臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表一般表

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

## 一、計畫研擬階段

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之1位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

## 二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留1週給專家學者(以下稱為程序參與者)填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

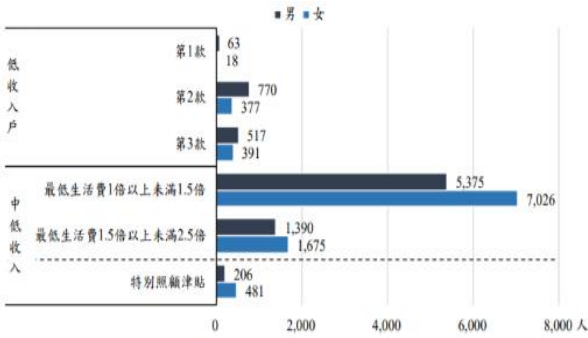
◎計畫名稱：臺中市中低收入失能老人機構公費安置費

◎主辦機關：臺中市政府衛生局

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p><b>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b></p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>）。</p>	<p>1-1本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性：</p> <p>依據平等政策綱領與本計畫相關部分為「健康、醫療與照顧」篇：</p> <p>性別角色和不平等的性別關係在不同的社會經濟背景下，會影響健康防護的機會、資源多寡、健康行為與求醫之行為之性別差異，導致健康風險，以及獲取訊、照顧和服務不同，造成健康結果性別差異。</p> <p>依據消除對婦女一切形式歧視公約第12條有關於女性在醫療照顧之權利，並且參考性別平等政策綱領之政策內涵：強化具性別意識與健康公平之政策、積極推動性別友善之醫療與照顧環境、消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響、提升健康/醫療/照顧過程中之自主性，特別是健康弱勢群體、發展各生命週期階段以女性為主體之整合式健康照顧服務與健康資訊。</p>
<p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</b></p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱：</p> <p>(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等</p>	<p>1-2本計畫相關之性別統計及性別分析，並分別析性別落差情形及原因：</p> <p>在健康、醫療與照顧領域中，為回應 CEDAW 第十二條有關女性在醫療照顧之權利，以下就1. 臺中市提供經濟補助人數；2. 臺中市失能個案人</p>

評估項目	評估結果																																												
<p>研究文獻資源網」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>) (含性別分析專區)。</p> <p>(b) 各部會性別統計專區。</p> <p>(c) 我國婦女人權指標。</p> <p>(d) 行政院性別平等會—性別分析 (<a href="https://gec ey.gov.tw/">https://gec ey.gov.tw/</a>)。</p> <p>(e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析 (<a href="https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx">https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx</a>)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>(a) <b>政策規劃者</b> (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>(b) <b>服務提供者</b> (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>(c) <b>受益者</b> (或使用者)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體</p>	<p>數；二面向說明之：</p> <p>1. 臺中市提供經濟補助人數：臺中市提供經濟補助女性多於男性，圖一：臺市中低收入(含低收入戶)老人生活津貼概況，因應老年化社會，本市提供經濟補助、健康維護及生活照顧等多類老人福利政策，在中低收入發給老人生活津貼方面，108年9月底發放人數為1萬7,602人，較去年同期1萬5,863人增1,739人(10.96%)，其中男性8,115人，增801人(10.95%)，女性9,487人，增938人(10.97%)；108年1-9月發給生活津貼金額為10億7,661萬元，較上年同期9億7,843萬元增9,819萬元(10.04%)。歷年女性皆多於男性；受惠人數占全市年中人口比率為0.59%，增0.20個百分點。</p>  <table border="1"> <caption>圖一：臺中市中低收入(含低收入戶)老人生活津貼概況</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>男性(左標) (期底數)</th> <th>女性(左標) (期底數)</th> <th>金額(右標)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>100年</td><td>4,828</td><td>6,424</td><td>3,075.60</td></tr> <tr><td>101年</td><td>4,908</td><td>6,328</td><td>80,260.35</td></tr> <tr><td>102年</td><td>4,983</td><td>6,329</td><td>85,917.62</td></tr> <tr><td>103年</td><td>5,326</td><td>6,692</td><td>92,108.79</td></tr> <tr><td>104年</td><td>5,510</td><td>6,872</td><td>95,572.53</td></tr> <tr><td>105年</td><td>5,985</td><td>7,300</td><td>107,102.94</td></tr> <tr><td>106年</td><td>6,802</td><td>8,092</td><td>118,735.89</td></tr> <tr><td>107年</td><td>7,594</td><td>8,873</td><td>132,286.79</td></tr> <tr><td>107年</td><td>7,314</td><td>8,549</td><td>97,842.57</td></tr> <tr><td>108年</td><td>8,115</td><td>9,487</td><td>107,661.37</td></tr> </tbody> </table> <p>圖一：臺中市中低收入(含低收入戶)老人生活津貼概況。資料來源：衛生福利部統計處。</p> <p>續以領取中低收入戶生活津貼老人身分觀察，圖二：臺中市108年9月底</p>	年份	男性(左標) (期底數)	女性(左標) (期底數)	金額(右標)	100年	4,828	6,424	3,075.60	101年	4,908	6,328	80,260.35	102年	4,983	6,329	85,917.62	103年	5,326	6,692	92,108.79	104年	5,510	6,872	95,572.53	105年	5,985	7,300	107,102.94	106年	6,802	8,092	118,735.89	107年	7,594	8,873	132,286.79	107年	7,314	8,549	97,842.57	108年	8,115	9,487	107,661.37
年份	男性(左標) (期底數)	女性(左標) (期底數)	金額(右標)																																										
100年	4,828	6,424	3,075.60																																										
101年	4,908	6,328	80,260.35																																										
102年	4,983	6,329	85,917.62																																										
103年	5,326	6,692	92,108.79																																										
104年	5,510	6,872	95,572.53																																										
105年	5,985	7,300	107,102.94																																										
106年	6,802	8,092	118,735.89																																										
107年	7,594	8,873	132,286.79																																										
107年	7,314	8,549	97,842.57																																										
108年	8,115	9,487	107,661.37																																										

評估項目	評估結果																								
<p>之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如2-1之f)。</p>	<p>老人生活津貼概況-依性別、身分別，108年9月底低收入戶為2,136人，分為第1款1、第2款2、第3款3，各款人數皆以男性占多數，男性占比分別為77.78%、67.13%及56.94%；同期中低收入戶為1萬5,466人，男性為6,765人(占43.74%)，女性為8,701人(占56.26%)，其中為最低生活費1倍以上未滿1.5倍及最低生活費1.5倍以上未滿2.5倍，皆以女性占多數，女性占比分別為56.66%及54.65%；另特別照顧津貼受照顧人次亦以女性占多數(占70.01%)。</p>  <table border="1" data-bbox="863 1025 1453 1361"> <caption>圖二：臺中市108年9月底老人生活津貼概況-依性別、身分別</caption> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>子類別</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">低收入戶</td> <td>第1款</td> <td>63</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>第2款</td> <td>770</td> <td>377</td> </tr> <tr> <td>第3款</td> <td>517</td> <td>391</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">中低收入</td> <td>最低生活費1倍以上未滿1.5倍</td> <td>5,375</td> <td>7,026</td> </tr> <tr> <td>最低生活費1.5倍以上未滿2.5倍</td> <td>1,390</td> <td>1,675</td> </tr> <tr> <td>特別照顧津貼</td> <td>206</td> <td>481</td> </tr> </tbody> </table> <p>圖二：臺中市108年9月底老人生活津貼概況-依性別、身分別。資料來源：衛生福利部統計處</p> <p>註：</p> <p>1第一款：家庭應計算人口均無工作能力，且無收入及財產。</p> <p>2第二款：家庭應計算人口具工作能力者佔總人口數三分之一以下，且家庭總收入平均分配全家人口，每人每月平均收入在最低生活費三分之二以下。</p> <p>3第三款：家庭總收入平均分配全家人口，每人每月平均收入逾最低生活費三分之二，且在最低生活費以下。</p> <p>4最低生活費是中央及各直轄市參照行政院主計總處</p>	類別	子類別	男	女	低收入戶	第1款	63	18	第2款	770	377	第3款	517	391	中低收入	最低生活費1倍以上未滿1.5倍	5,375	7,026	最低生活費1.5倍以上未滿2.5倍	1,390	1,675	特別照顧津貼	206	481
類別	子類別	男	女																						
低收入戶	第1款	63	18																						
	第2款	770	377																						
	第3款	517	391																						
中低收入	最低生活費1倍以上未滿1.5倍	5,375	7,026																						
	最低生活費1.5倍以上未滿2.5倍	1,390	1,675																						
	特別照顧津貼	206	481																						

評估項目	評估結果																														
	<p>所公布當地區最近一年每人可支配所得中位數 60% 訂定，該數額不能超過同一最近年度行政院主計總處公布全國每人可支配所得中位數 70%。</p> <p>2. 臺中市失能個案人數：臺中市失能個案人數逐年增加，圖三：臺中市100年至108年男性、女性失能人口數，依據本市衛生局資料，本市108年底失能個案人數為 3 萬 61 人，其中男性 1 萬 3,229 人(占 44.01%)，女性 1 萬 6,832 人(占 55.99%)；占人口總數 1.07%，為 100 年底 6,006 人之 5 倍，惟仍與推估失能人口數(約 8 萬 5,975 人)有落差，失能個案歷年皆以女性多於男性。</p> <div data-bbox="853 1198 1412 1489" data-label="Figure"> <table border="1"> <caption>圖三：臺中市100年至108年男性、女性失能人口數</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>男性失能個案人數</th> <th>女性失能個案人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>100</td><td>2,704</td><td>3,302</td></tr> <tr><td>101</td><td>3,048</td><td>3,593</td></tr> <tr><td>102</td><td>3,451</td><td>4,016</td></tr> <tr><td>103</td><td>3,302</td><td>3,979</td></tr> <tr><td>104</td><td>4,066</td><td>5,033</td></tr> <tr><td>105</td><td>4,045</td><td>5,082</td></tr> <tr><td>106</td><td>5,963</td><td>7,295</td></tr> <tr><td>107</td><td>10,232</td><td>12,708</td></tr> <tr><td>108</td><td>13,229</td><td>16,832</td></tr> </tbody> </table> </div> <p>資料來源：臺中市政府衛生局</p> <p>臺中市低收入戶接受社會福利補助者以男性居多，中低收入1.5倍以下仍以女性占多數。本計畫補助經費在於老年失能人口逐年增加下，需增加是項計畫補助經費。</p>	年份	男性失能個案人數	女性失能個案人數	100	2,704	3,302	101	3,048	3,593	102	3,451	4,016	103	3,302	3,979	104	4,066	5,033	105	4,045	5,082	106	5,963	7,295	107	10,232	12,708	108	13,229	16,832
年份	男性失能個案人數	女性失能個案人數																													
100	2,704	3,302																													
101	3,048	3,593																													
102	3,451	4,016																													
103	3,302	3,979																													
104	4,066	5,033																													
105	4,045	5,082																													
106	5,963	7,295																													
107	10,232	12,708																													
108	13,229	16,832																													

評估項目	評估結果
	<p>目前中低收入失能老人機構公費安置計畫經費，107年至109年10月止，男性接受失能安置人數多於女性，依目前各機關公布相關人口統計數據，老年失能人口將逐年增加。爰此，失能老人機構公費安置計畫經費應逐年增加。</p> <p>參考資料：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.臺中市性別圖像（109年8月）。臺中市政府主計處。取自 <a href="https://www.dbas.taichung.gov.tw/media/588609/108%E5%B9%B4%E8%87%BA%E4%B8%AD%E5%B8%82%E6%80%A7%E5%88%A5%E5%9C%96%E5%83%8F.pdf">https://www.dbas.taichung.gov.tw/media/588609/108%E5%B9%B4%E8%87%BA%E4%B8%AD%E5%B8%82%E6%80%A7%E5%88%A5%E5%9C%96%E5%83%8F.pdf</a></li> <li>2. 臺中市性別統計通報（108年11月）。臺中市政府主計處。取自 <a href="https://www.dbas.taichung.gov.tw/media/505432/108-11-%E8%80%81%E5%B9%B4%E7%94%9F%E6%B4%BB%E6%B4%A5%E8%B2%BC.pdf">https://www.dbas.taichung.gov.tw/media/505432/108-11-%E8%80%81%E5%B9%B4%E7%94%9F%E6%B4%BB%E6%B4%A5%E8%B2%BC.pdf</a></li> <li>3. 魏美娟、陳乃華、游美利、儲慶美。行政院「我國婦女人權指標建立與情境調查分析」委託研究（106年6月）。</li> <li>4.國家發展委員會（109年）。取自 <a href="https://www.ndc.gov.tw/Content_List.aspx?n=695E69E28C6AC7F3">https://www.ndc.gov.tw/Content_List.aspx?n=695E69E28C6AC7F3</a></li> </ol>

評估項目	評估結果																																		
<p><b>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b></p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p><b>b. 受益情形</b></p> <p>(a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>(b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c. 公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空</p>	<p>1-3</p> <p>本計畫議題為中低收入失能老人機構公費安置補助人數，不以特定性別為補助對象，受補助對象無明顯性別落差，故受益對象未涉及性別差異。惟目前統計數據顯示中低收入失能老人人數將逐年增加，是項補助經費需因應增加。</p> <p>1-3-1參與人員：臺中市衛生局、社會局及相關長期服務特約失能老人安置機構。</p> <p>1-3-2受益者：本計畫不以特定性別為受益對象，受補助對象無明顯性別落差，受益對象未涉及性別差異。本市中低收入失能老人將增加，爰增取本計畫補助經費是最有利於弱勢族群接受失能老人照顧權益。</p> <p>1-3-3受益情形：107年至109年10月止受益情形，表一</p> <p>表一：臺中市中低收入失能老人機構公費安置費計畫執行概況表</p> <table border="1" data-bbox="847 1704 1455 1975"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目 年度</th> <th colspan="3">接受失能安置服務次數</th> <th colspan="3">接受失能安置服務人數</th> </tr> <tr> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>合計</th> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>107年</td> <td>5,450</td> <td>3,940</td> <td>9,390</td> <td>545</td> <td>394</td> <td>939</td> </tr> <tr> <td>108年</td> <td>5,437</td> <td>4,591</td> <td>10,028</td> <td>548</td> <td>444</td> <td>992</td> </tr> <tr> <td>109年10月止</td> <td>4,287</td> <td>3,577</td> <td>7,864</td> <td>559</td> <td>458</td> <td>1,017</td> </tr> </tbody> </table>	項目 年度	接受失能安置服務次數			接受失能安置服務人數			男性	女性	合計	男性	女性	合計	107年	5,450	3,940	9,390	545	394	939	108年	5,437	4,591	10,028	548	444	992	109年10月止	4,287	3,577	7,864	559	458	1,017
項目 年度	接受失能安置服務次數			接受失能安置服務人數																															
	男性	女性	合計	男性	女性	合計																													
107年	5,450	3,940	9,390	545	394	939																													
108年	5,437	4,591	10,028	548	444	992																													
109年10月止	4,287	3,577	7,864	559	458	1,017																													

評估項目	評估結果
<p>間使用性、安全性及友善性。</p> <p>(a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>(b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>(c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p><b>d. 展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e. 研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>108年接受失能安置服務次數共計1萬28次，較107年增加了638次，截至109年10月止服務次數達7,864次，預估109年全年亦較108年增加；108年度接受失能安置服務人數共計992位，較107年增加53人，經統計109年10月止已達1,017人，109年全年接受失能老人安置服務人數將已過107年及108年服務人數。</p> <p>從107年至109年10月底截止的資料顯示，不論就接受失能老人安置服務次數或就接受失能老人安置服務人數來看，前述兩項數據皆呈現正成長，推估110年度亦將持續成長，社會津貼及補助經費亦將增加。</p>



評估項目	評估結果
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>(a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>(b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>(c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b. 受益情形</b></p> <p>(a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>(b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會(例如:獲得政府補助；參加人才培訓活動)。</p> <p>(c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會，表達意見與需求)。</p> <p><b>c. 公共空間</b></p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書之頁碼(P15)。</p> <p><b>受益情形：</b></p> <p>在109年10月止接受失能老人安置人數合計1,017位。相較107年與108年增加5.6%；109年10月止較108年增加2.5%。爰應增加對弱勢失能老人補助，本計畫性別的關聯性低，故本計畫期望獲得持續性政府補助經費，並應逐年增加補助經費編列，以保障弱勢群體失能老人權益。</p> <p>□未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p><b>公共空間：</b></p> <p>本計畫收容安置對象未以特定性別為對象，故與性別的關聯性低。</p> <p><b>展覽、演出或傳播內容</b></p>

<p><b>d. 展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>(a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>(b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e. 研究類計畫</b></p> <p>(a) 產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>(b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g. 其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>本計畫收容安置對象未以特定性別為對象，故與性別的關聯性低。</p> <p><b>研究類計畫</b></p> <p>本計畫並未以特定性別為受益對象，補助人數也沒有很大性別落差，受益對象未涉及性別差異。</p>
--	--

評估項目	評估結果
<p><b>2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>(a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>(b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b. 宣導傳播</b></p> <p>(a) 針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。</p> <p>(b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>(c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p><b>c. 促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>(a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書之頁碼：(P11)。</p> <p>執行策略：增加中央及地方配合款之補助經費。</p> <p>□未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p> <p><b>宣導傳播</b></p> <p>本計畫收容安置對象未以特定性別為對象，故與性別的關聯性低。</p> <p><b>促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>本計畫收容安置對象未以特定性</p>

參與。

- (b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- (c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- (d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

#### d. 培育專業人才

- (a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額;培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息;結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。
- (b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- (c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- (d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- (a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- (b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀

別為對象，故與性別的關聯低。

#### 培育專業人才

本計畫收容安置對象未以特定性別為對象，故與性別的關聯性低。

具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

本計畫收容安置對象未以特定性

點之詮釋內容。

- (c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

- (a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。
- (b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

別為對象，故與性別的關聯低。

建構性別友善之職場環境

本計畫收容安置對象未以特定性別為對象，故與性別的關聯性低。

具性別觀點之研究類計畫

本計畫收容安置對象未以特定性別為對象，故與性別的關聯性低。

綜上所述，臺中市中低收入失能老人機構公費安置費，就107年至109年10月止接受失能安置人數，不論在男性或女性人數

呈現增加趨勢，然弱勢族群老人，不論性別都應受到妥善的照顧，皆有接受社會經濟補助及長期照顧服務之權益，爰本計畫與性別的關聯性低，安置老人性別差異不影響本計畫補助。

評估項目	評估結果
<p><b>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p>■有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p>1.107年度執行總經費:1億4,149萬2,681元(中央補助:2,263萬8,829元、地配合款經費:1億1,885萬3,852元)；</p> <p>2.108年度執行總經費:2億1,699萬4,164元整(中央補助:4,298萬0,880元、地配合款經費:1億7,401萬3,284元)；</p> <p>3.109年10月止執行總經費2億419萬4,423元；109年度預算額度編列:2億6,505萬7,000元(中央補助:5,253萬元、地方配合款經費:2億1,252萬7,000元)，執行率為92%。</p> <p>4.110年度編列2億4,249萬9,000元(中央補助:4,009萬3,000元、地方配合款經費:2億0,240萬6,000元)。</p> <p>□未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p><b>【注意】</b>填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分—程序參與】，再續填「參、評估結果」。</p>	





**【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫**

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

**(一)基本資料**

1.程序參與期程或時間	109年11月23日109至109年11月26日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	陳瑛治、弘光科技大學老人福利與長期照顧事業系副教授、性別教育、性別統計與分析、性別影響評估、性別主流化
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

**(二)主要意見**（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
5.性別統計及性別分析之合宜性	性別統計完整且能從具性別意識角度進行分析
6.本計畫性別議題之合宜性	本計畫未以特定性別者為受益對象，未涉及性別刻板印象或性別統計落差過大等問題。
7.性別目標之合宜性	本計畫未以特定性別者為受益對象，未涉及性別刻板印象或性別統計落差過大等問題。
8.執行策略之合宜性	本計畫未以特定性別者為受益對象，未涉及性別刻板印象或性別統計落差過大等問題。
9.經費編列或配置之合宜性	本計畫未以特定性別者為受益對象，未涉及性別刻板印象或性別統計落差過大等問題。
10.綜合性檢視意見	本計畫雖未涉及性別議題，但從統計與分析過程中預估未來高齡女性可能面臨的經濟、安養與照顧問題，值得關注。

**(三)參與時機及方式之合宜性**

合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) \_\_\_\_\_陳瑛治\_\_\_\_\_

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

<b>參、評估結果</b>	
請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。	
<b>3-1綜合說明</b>	臺中市中低收入失能老人機構公費安置費，就107年至109年10月止接受失能安置人數，不論在男性或女性人數呈現增加趨勢，然弱勢族群老人不論性別，都應受到妥善的照顧，都有接受社會經濟補助及長期照顧服務之權益，爰本計畫與性別的關聯性低，安置老人性別差異不影響本計畫補助。
<b>3-2參採情形</b>	3-2-1說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）
	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃
增加中央及地方配合款之補助經費，計畫書之頁碼：(P11)。	
<b>3-3通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</b>	
已於109年11月27日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。	

2-2宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	
<b>3.促進弱勢性別參與公共事務</b>		
3-1規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	
3-2規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	
3-3辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

