

臺中市政府衛生局性別平等專案小組

110 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：110 年 7 月 27 日(星期二)下午 1 時 30 分

貳、地點：視訊會議

參、主席：施主任秘書靜儀代理

紀錄：王蕙璋

肆、出席人員：

黃委員瑞汝、徐委員森杰、孫委員旻曄、王委員俊翔、施委員金山、甄委員蕙芬、廖委員佳郁、彭委員瑞珍、練股長淑靜、林股長敏娟、陳股長美惠、胡技正智強、李股長幸嬪、游科長寶珠、邱股長美燕

伍、主席致詞：

因應新冠肺炎疫情防疫工作，業務督導略為調整，爰今日會議由本人代理主持。

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
1	(1100220 本局性平專案小組 110 年第 1 次會議)請依委員意見修正，並重新檢視年度目標值之訂定： 1.辦理性別培力教育訓練，建議以實體課程為原則，數位學習為輔。另請再評估納入課程需求評估、課程回饋機制、不同對象之課程設計、課程多元性、課程與業務之連結性等作為。另中央已更新 CEDAW 教育訓練之考評項目，請配合更新訓練內容。 2.部分內容涉及性別敘述(如「兩性」、「男女」等)，應更正以「性別」或「對象族群(學	各 科 室	各科室已依委員建議修正及檢視年度目標值，並提報各項工作策略之 110 年上半年執行成果(如會議資料附件 1)。	1.繼續列管。 2.110 年上半年因疫情影響，部分業務暫緩或延後執行，待下半年疫情趨緩，請各科室依所定之策略積極辦理。 3.請秘書室參考社會局及醫院等相關單位之性別友善環境檢視表，重新檢視衛生所友善環境。 4.餘各項目請依委員意見修正。 委員建議： 1.有關項次 2「推動衛生所性別友善環境」，由於衛生所為第一線服務民眾之機關，建議可比照

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
	<p>生)」等方式呈現。</p> <p>3.各項工作目標之年度目標值應呈現量化指標。(1090731 本局性平專案小組 109 年第 2 次會議)</p> <p>「性別友善醫療照護環境計畫」各項目標請在既有基礎往上訂定，並呈現已實施之措施及策略與成果，及依委員建議進行修正。</p>			<p>社會局針對外館場所訂定性別友善環境檢視表方式，訂定衛生所性別友善環境檢視項目，於疫情趨緩後，進行整體檢視。</p> <p>2. 部分項目若疫情影響恐無法達成之項目，建議可提出說明作成紀錄，以供未來討論參酌。</p> <p>3. 年度目標若以量化方式設定者(如項次 4「推動職場健康促進活動」)，建議辦理成果可以百分比方式呈現。</p> <p>4. 項次 3「加強男性 HPV 及性健康衛教宣導及女性身體自主權，建立良好性觀念」請確認辦理策略中 LGBT 及多元性別之用語；另建議針對不同對象(學生、家長、志工、老師等)提供專屬之宣導內容。</p> <p>5. 視疫情發展，執行方式可調整改以線上等其他方式執行。</p> <p>6. 項次 2「辦理醫療人員對多元性別傾向者之友善醫療照護相關課程」可將 109</p>

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
				<p>年課程老師提點之重點、學員的反映及病患、員工、組織、社會參與 4 大構面融入課程中，以強化課程的質性效益。</p>
2	<p>(1100220 本局性平專案小組 110 年第 1 次會議) 請將委員建議納入今年政策推動之參考，並於下次會議報告修正後之服務規劃：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 非藥癮個案，如長期倚賴藥物(興奮劑、安眠藥等)之對象，亦會有孕產、家庭育兒照顧等需求，建議可評估納入服務對象中。 2. 目前服務個案來源僅為醫療單位，建議可擴大資源盤點，連結社區、社福相關服務單位，建構更完整的服務網絡。 3. 未來可更進一步將多元性別及弱勢性別之藥愛問題納入服務網絡中。 4. 懷孕藥癮女性本身即具 3 項身份弱勢，建議可瞭解需求，依此規劃該對象的服務方案。 5. 建議應明確界定服務對象、問題、政策措施及欲達成之性別目 	<p>心理健康科</p>	<p>依委員建議修正如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對藥癮孕產婦，將結合相關單位持續加強提供相關服務。 2. 針對擴大資源，將連結社會局、勞工局及民間單位(如露德協會、紅心字會、勵馨基金會及撒瑪黎雅婦女關懷協會)，針對個案需求協助轉介、共同輔導，建構更全面服務。 3. 多元性別及弱勢性別之藥愛問題，因涉及個人隱私不易介入，則藉由辦理「三、四級毒品講習」時或個案主動透漏身份時，加強宣導藥愛議題及民間資源服務(露德、臺灣基地)，以供個案參考。 4. 針對懷孕藥癮女性，現已推動「藥」妳好孕、「衛」妳守護方案，若經評估有經濟、育兒或待產需求時，皆轉介社會局、家庭福利中心或民間資源介入。 5. 針對「藥」妳好孕、「衛」妳守護方案計畫，重新修正如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 服務對象： <ol style="list-style-type: none"> ① 設籍本市且為女監保外就醫個案。 	<p>解除列管。另請心健科及疾管科針對藥愛關係而新冠肺炎確診之個案，研擬減害服務措施並於下次會議進行報告。</p> <p>委員建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理情形第 3 點所述「弱勢性別」之用語應予修正。 2. 宜蘭縣勞工局於女性出監前半年提供職業訓練並協助考取證照，且為避免就業不易，特別與相關單位合作討論，提供長照居服員等工作。建議本市除提供保外就醫等服務外，可研擬回歸社會之更積極作法。 3. 近期新冠肺炎確診個案發展特殊交友關係傳播案例，其藥癮、疾病控制與疫情的處置需更有性別敏感度，且藥癮議題處置應擴大為跨科室合作，以

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
	<p>標。</p> <p>(1090731 本局性平專案小組 109 年第 2 次會議) 請針對女性藥癮者個案提供跨科、跨域資源連結及合作介入辦理情形進行報告。</p>		<p>②本局列管個案懷孕者</p> <p>③參加三、四級毒品危害講習者之懷孕者。</p> <p>④醫院或其他單位轉介者。</p> <p>(2) 問題界定：藥癮懷孕女性恐無規律產檢，並有孕期用藥問題。</p> <p>(3) 政策措施：連結社會局、勞工局及 12 家醫院，共同協助個案就醫、經濟扶助、收出養、就業等服務。</p> <p>(4) 欲達成之性別目標：</p> <p>①個案能定期產檢。</p> <p>②個案孕期知能提升。</p> <p>③避免個案早產或有藥癮寶寶問題。</p>	<p>落實多元性別的守護。</p>

柒、提案討論

提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本市性別平等委員會第 5 組「健康與醫療組」之 111 年「跨局處性別平等合作議題」擬訂案，提請討論。

說明：

- 一、為強化本市性平考核指標「性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效」之成績，社會局分別於今(110)年 5 月、6 月召開輔導工作坊，邀集委員及各小組秘書單位針對 111 年跨局處合作議題進行討論。
- 二、本局為性別平等委員會第 5 組「健康與醫療組」之秘書單位，前揭會議委員建議本組合作議題可朝「提供不同性別之運動參與」方向，以運動與健康促進議題為主，整併 110 年第 4 組分工小組跨局處合作議題(舉辦獎勵女性參與運動賽事，並大力推展女性及弱勢族群的運動項目、設施與空間)內容，重新訂定議題，可參考中央部會、臺北市、新北市之性別議題，及本市主計處「婦女生活狀況調查報告」。
- 三、經參酌前揭資料，有關第 5 組跨局處合作議題擬訂為「**提升不同年齡性別之健康促進與運動參與**」，其相關規劃如下：

(一) 構思：

- 1、結合本市城市特色：友善共融公園、運動文化(酷運動)
- 2、以運動不足、社會參與不足對象為優先：女性、高齡長者(含強化男性)、身心障礙者、勞工等
- 3、提供支持性措施：市府率先響應並鼓勵目標族群運動及社會參與，而給予支持性措施

(二) 執行策略：

依前揭三大項構思分為三項專案，並劃分主責機關率各相關機關擇選 1-2 項策略分工執行並彙整成果。

1、特定對象及結合城市特色之健康促進/運動參與：主責機關：衛生局

策略(建議)	特點	執行方式	對象	執行機關
一、友善共融公園健康促進	1. 強調運動/健康促進的可近性 2. 呈現共融公園的城市特色 3. 擴大與區公所的跨機關合作推動	運用長者、兒童熟悉、可近性的在地共融公園及設施，設計不同年齡或性別的闖關活動、健走、健康促進運動，增進長者走出戶外及社會參與，亦行銷公園特色	長者 兒童	民政局 區公所 建設局
二、城市特色路跑運動	1. 行銷城市景觀特色 2. 落實酷運動城市文化	分齡、分組、性別路跑運動	一般民眾 (女性)	運動局
三、健走活動	3. 強化健康促進與運動理念	依健走主題，號召特定對象參與	民眾	衛生局 相關局處

2、優先對象(運動不足、社會參與不足對象)之健康促進/運動參與：主責機關：運動局

策略(建議)	特點	執行方式	對象	執行機關	
提升弱勢族群健康促進/運動參與	針對特定族群舉辦符合需求之健康促進、運動	國民運動中心	依節日規劃辦理與特定對象(女性、媽媽、身心障礙者、親子)相關之活動、課程及優惠	女性 兒童 身障者	運動局 社會局 衛生局 教育局
		婦女館 婦女福利中心 長照 C 據點 樂齡學習中心	規劃辦理與相關對象之活動	高齡女性	
				長照對象 高齡男性	

3、引領式、支持性之健康促進/運動參與：主責機關：勞工局

策略(建議)	特點	執行方式	對象	執行機關
一、市府帶頭落實職場運動風氣	鼓勵跨局處營造運動風氣	鼓勵各機關於上班時間導入運動時間	本府員工	人事處
		規劃下班後運動課程		
二、落實職場運動風氣	降低因工作無法運動之情形，增進勞工運動	職場健康導入運動方案(擇定職場進行式運動課程推動，建立友善運動職場標竿典範)	工作者	衛生局 勞工局
三、提供運動/健康參與者支持性服務	降低無法參與之可能	提供老人外出之輔具租借服務、托嬰服務(媒合保育人員提供服務)	-	社會局
四、宣導運動/健康促進	增進運動/健康促進風氣	配合宣導運動/健康促進相關活動	-	新聞局

辦法：依會議決議，由另函請各主責局處負責提報相關執行策略及內容，待彙整後，提報至第5組分工小組討論。

委員建議：

- 一、社會局已針對跨局處合作議題訂定填報格式，請依其規定填報內容。
- 二、可再思考將其他機關(如原民會、客委會等)列入合作單位。
- 三、本項合作議題範圍較大，建議可依不同的目標對象採階段性目標之方式，逐步達成全民運動參與。
- 四、合作議題建議可改為「性別友善的運動參與」。
- 五、建議與本項議題相關之科室先行擬定預計達成的相關指標(如運動 333、BMI 等)，並思考執行過程需共同合作之單位，進而發展為跨局處合作議題。

(莊淑靜委員書面意見)

- 六、此議題衛生局最能發揮的專業是各性別、年齡、身心狀況的健康狀況與需求，以擬定「目標」，由運動局提出適合從事的運動類型後，盤點本市現有資源，進行規劃。
- 七、規劃「女性」專屬路跑的確有吸引女性的魅力，目前臺灣只有廠商辦理女性路跑，商業氣息較重，但是活動豐富可參考。
- 八、以地方為特色的女性路跑，目前臺灣尚無城市辦理過(要有特色)，建議可在一般馬拉松中推出鼓勵女性參與的特別方案。

決議：請依委員建議，調整本項合作議題後再行提報分工小組討論。

提案二

提案單位：企劃資訊科

案由：有關完善本局網站之性別主流化專區案，提請討論。

說明：

- 一、依據市府社會局 110 年 5 月 28 日來文，為齊一本府各機關性別主流化專區網頁架構與資料分類方式，呈現性別主流化成果與資料便於民眾瀏覽，請各機關依其指引手冊於 8 月 31 日前完成專區資料設置。
- 二、參考指引手冊，本局網站性別主流化專區資料更新之分工規劃如下：

項目	內容		科室	完成期限
網頁呈現方式	改善專區呈現位置，提高能見度		企資科	8 月 2 日
	專區統一名稱為「性別主流化專區」		企資科	8 月 2 日
專區內資料夾名稱	分為 9 大專區(性別平等專案小組、性別主流化執行成果、性別意識培力、性別統計與分析、性別影響評估、性別預算、CEDAW 與性別平等宣導、性別相關法規、其他)		企資科	8 月 2 日
重新歸類及更新資料	1. 性別平等專案小組	機關專案小組會議記錄、機關性平專案小組作業要點等	企資科	8 月 13 日
	2. 性別主流化執行成果	機關性別主流化實施計畫、機關年度性別主流化執行成果報告、性平創新計畫成果等	企資科	
	3. 性別意識培力	培力訓練課程資料、培力成果資料等	人事室	
	4. 性別統計與分析	與機關相關性別統計資料、統計指標；機關編製之性別分析報告	會計室	
	5. 性別影響評估	與機關相關業務/計畫之性別影響評估檢視表等	企資科	
	6. 性別預算	機關年度性別預算表等	會計室	
	7. CEDAW 與性別平等宣導	自製 CEDAW 教材、民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例、性別平等訓練教材、性別平等宣導相關網站連結、其他與性平宣導相關文章/圖片/影音資料等	各科室	
	8. 性別相關法規	性別工作平等法、性別工作平等申訴審議處理辦法、性別工作平等法施行細則、性別工作平等訴訟法律扶助辦法、性騷擾防治法等	各科室	
	9. 其他	無法歸類之性平相關資料	各科室	

辦法：

- 一、請各權責科室於 8 月 13 日前完成網站資料更新，以利企資科檢視資料完整性。
- 二、本次專區資料更新後，各權責科室嗣後於相關性平業務成果完成後，即應上傳相關資料，以豐富專區內容，並應每半年檢視資料更新情況。

委員建議：

- 一、專區名稱應一致改為「性別主流化專區」。
- 二、衛生局近年針對特殊族群推動之方案，或性平業務相關亮點，皆可置於網站。
- 三、應以網頁瀏覽對象進行思考資料建置，並以凸顯衛生局近年推動性平政策的重點(如性別友善醫療照護環境)，進而向下建置各項執行成果，或以 CEDAW 架構呈現相關重點業務成果。
- 四、可評估設置性別意見箱。

決議：請各科室依委員意見，建置性平成果資料並檢視連結正確性。

提案三

提案單位：人事室

案由：修訂本局「臺中市政府衛生局推動性別意識培力實施計畫」案，提請討論。

說明：為使本局實施計畫之訓練情形與市府管考規定一致(如會議資料附件 2)，爰修訂陸、二至四訓練涵蓋情形(如會議資料附件 3)，修正重點如下：

- 一、其他公務人員性別主流化教育訓練情形：
 - (一)原定 110 年中高階主管及一般公務人員 95%(含)以上，修訂為 100%。
 - (二)原定 111 年中高階主管及一般公務人員 98%(含)以上，修訂為 100%。
- 二、CEDAW 教育訓練涵蓋情形：
 - (一)原定 110 年中高階主管及一般公務人員 95%(含)以上；修訂為 100%。
 - (二)原定 111 年中高階主管及一般公務人員 98%(含)以上，修訂為 100%。
- 三、本局自行辦理實體課程各科室涵蓋率：
 - (一)原定 110 年各科室達 10%以上，修訂為 15%以上。
 - (二)原定 111 年各科室達 15%以上，修訂為 25%以上。

辦法：依會議決議同意後修正本計畫。

委員建議：

- 一、針對性別意識培力課程，考核委員關注的重點為課前的需求評估，課後的意見回饋，回饋意見是否納入性平政策規劃，而針對不同受訓對象，是否可依其身分提供適合的課程等，建議下半年課程應朝前述重點規劃授課。
- 二、實體課程涵蓋率目標稍低，建議參酌過往執行情形，並考量現階段疫情之影響，調整合理適宜的目標。

決議：請將委員意見納入實施計畫據以實施；實體涵蓋率修訂部分，請再研議合理之目標。

提案四

提案單位：會計室

案由：有關 110 年度本局性別分析：臺中市長照 2.0 整合型計畫性別分析，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)，伍、實施內容之五、深化性別統計與性別分析：本府各一級機關每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等專案小組。
- 二、110 年度本局依序由長期照護科撰寫性別分析：臺中市長照 2.0 整合型計畫性別分析(如會議資料附件 4)。
- 三、依據本府主計處「110 年度臺中市政府性別主流化工具-性別分析工作坊」實施計畫及臺中市政府主計處 110 年 5 月 24 日中市主三字第 1100004366 號函，各機關撰稿者參與主計處規劃之性別分析撰寫導引諮詢會議，並依據該會性平委員意見完成性別分析初稿並函送主計處，另預計於 7 月中旬辦理性別分析審稿座談會。

辦法：依本府性別主流化實施計畫規定，性別分析應提報機關性別平等專案小組，擬於會後將會議紀錄函報主計處備查。

委員建議：

- 一、長照服務無論是照顧者或被照顧者，皆會涉及多元性別或性別少數族群，報告內容未對此有所著墨，建議可增加對此族群之友善服務內容或增加培訓課程規劃等。另，現階段長照相關之統計資料皆為兩性居多，可針對未來建置統計資料提出願景式的建議。
- 二、圖 5 人口百分比圖示之區間標示請修正；圖 6 建議增加人數、不同性別失能率等資料；圖 7 建議增加百分比呈現。
- 三、報告內容未呈現本市的服務特色，未依分析結果闡述欲推動何種解決措施及推動方式，建議要從性別分析看到性別落差，進而瞭解落差的原因，並透過政策解決問題。
- 四、請增加東勢區及新社區老年人口多，但服務使用情形低之說明。

決議：請長照科依委員意見修正內容，於修正後，提供與會委員再指導，並請會計室於規定時間前送交主計處。

捌、委員建議：

為強化性別平等業務成效及專案小組會議召開效益，建議本專案小組會議召開流程可規劃為：

- 一、前次會議決議事項追蹤。
- 二、工作報告，含性別主流化工具辦理情形、政策方針(分工小組/會前會/定期會與衛生局相關之決議事項)。
- 三、提案討論，含必要討論項目、亮點/故事獎。
- 四、性平新知(由各科室簡要分享近期接觸之性平資訊)
- 五、臨時動議

玖、臨時動議：

提案人：黃瑞汝委員、孫旻暉委員、徐森杰委員

案由：建議臺中市可將 COVID-19 疫苗接種與性別宣導結合。

說明：民眾於學校或活動中心等待接種 COVID-19 疫苗時，可播放本市或性平處之性平媒材(如數位影片、布袋戲、微電影等)約 5-10 分鐘，讓民眾等待不無聊，藉以宣導性平觀念，這會是全国首創!

決議：將提供社會局及民政局研議辦理。

壹拾、散會：下午 3 時 30 分