

# 臺中市政府衛生局性別平等專案小組

## 110 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：110 年 2 月 20 日(星期六)下午 2 時

貳、地點：本局 2 樓 2-1 會議室

參、主席：楊副召集人惠如

紀錄：王蕙璋

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤

編號	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
1	(1090731 本局性 平工作小組 109 年 第 2 次會議)  「本局推動性 別意識培力實 施計畫」請依委 員建議補充中 高階主管職等 性別比率，並修 訂各年度中高 階主管完成性 別主流化訓練 完成率目標值。	人事室	1. 已依委員建議補充本局 中高階主管職等性別比 率男性為 18.52%；女性 為 81.48%。 2. 本局 109 年辦理「性別意 識培力實施計畫」成果 (會議資料附件 1, P.7): (1) 第 1 場參訓人員 60 人；性別比率男性為 30%，女性為 70%。 (2) 第 2 場參訓人員 44 人；性別比率男性為 20.45%，女性為 79.54%。 (3) 完成訓練職等及性別 比率，中高階主管完成 率 96.3%(男性 80%，女 性 100%)，一般公務人 員完成率 93.39%。 3. 已修正「本局推動性別意 識培力實施計畫」(會議 資料附件 2, P.8)，修正 重點如下： (1) 公務人員性別主流化教 育訓練情形：110 年 中高階主管及一般公務人 員 95%(含)以上；111 年	解除列管。

編號	會議決議追蹤事項	主辦單位	辦理情形	列管情形
			<p>中高階主管及一般公務人員 98%(含)以上。</p> <p>(2) CEDAW 教育訓練涵蓋情形：110 年中高階主管及一般公務人員 95%(含)以上；111 年中高階主管及一般公務人員 98%(含)以上。</p> <p>(3) 本局自行辦理實體課程各科室涵蓋率：110 年各科室達 15% 以上；111 年各科室達 25% 以上。</p>	
2	<p>(1090731 本局性平工作小組 109 年第 2 次會議)</p> <p>「性別友善醫療照護環境計畫」各項目標請在既有基礎往上訂定，並呈現已實施之措施及策略與成果，及依委員建議進行修正。</p>	各科室	<p>本計畫各年度(109-111 年)目標值、各項工作策略措施，各科室已依前次會議委員意見再次修正內容，並填報今年預期成效及辦理策略(會議資料附件 3，P.11)。</p>	<p>繼續列管，請各科室依委員意見修正，並重新檢視年度目標值之訂定。</p> <p>委員建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理性別培力教育訓練，建議以實體課程為原則，數位學習為輔。另請再評估納入課程需求評估、課程回饋機制、不同對象之課程設計、課程多元性、課程與業務之連結性等作為。另中央已更新 CEDAW 教育訓練之考評項目，請配合更新訓練內容。</li> <li>2. 部分內容涉及性別敘述(如「兩性」、「男女」等)，應更正以「性別」或「對象族群(學生)」等方式呈現。</li> <li>3. 各項工作目標之年度目標值應呈現量化指標。</li> </ol>
3	<p>(1090731 本局性平工作小組 109 年第 2 次會議)</p>	心健科	簡報檔(如附件 4，P.33)。	繼續列管，請心健科將委員建議納入今年政策推動之參考，並於下次會議報告修正後之服務規劃。

編號	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
	請針對女性藥癮者個案提供跨科、跨域資源連結及合作介入辦理情形進行報告。			<p>委員建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 非藥癮個案，如長期倚賴藥物(興奮劑、安眠藥等)之對象，亦會有孕產、家庭育兒照顧等需求，建議可評估納入服務對象中。</li> <li>2. 目前服務個案來源僅為醫療單位，建議可擴大資源盤點，連結社區、社福相關服務單位，建構更完整的服務網絡。</li> <li>3. 未來可更進一步將多元性別及弱勢性別之藥愛問題納入服務網絡中。</li> <li>4. 懷孕藥癮女性本身即具3項身份弱勢，建議可瞭解需求，依此規劃該對象的服務方案。</li> <li>5. 建議應明確界定服務對象、問題、政策措施及欲達成之性別目標。</li> </ol>

## 柒、提案討論

### 提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局 109 年性別主流化執行成果報告案，提請討論。

#### 說明：

- 一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108 年-111 年)」辦理，各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。
- 二、有關本局 109 年性別主流化執行成果報告(會議資料附件 5，P.38)。

#### 委員建議：

有關成果報告中，建議修正內容如下：

- 一、「性別影響評估」評估結果未納入成果報告。
- 二、「性別預算」之各表格應加入總計欄位，並確認計畫經費增減之百分比及差異說明之必要性。
- 三、「性別平等措施」部分內容涉及性別敘述者，建議勿再使用「男女」進行表示，而應以「性別」或「對象名稱」等方式呈現。

決議：請會計室及相關單位依委員建議修正後，再行公告於本局網站。

## 提案二

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局 110 年性別平等創新計畫案，提請討論。

說明：

- 一、依據市府社會局 110 年 1 月 20 日來函及「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」辦理，各機關應於 9 月 30 日前提報至少 1 件創新計畫。
- 二、前揭性別平等創新計畫自 106 年起每 2 年辦理 1 次，本局歷年參賽情形如下表：

年度	題目	科室	評選結果
106	愛滋病防治計畫之多元化性別平等工作推展	疾管科	未獲獎
108	營造性別友善的醫療機構環境 2.0 版	醫管科	第 4 名
	懂你的「男」~我們來「照」你	長照科	未獲獎
	同言同語-LGBT 心理諮詢服務	心健科	
	HPV 青春保衛戰-男孩性健康 GoGoGo	保健科	
	“性”好有一套 依性別統計之保險套販賣機設置計畫	疾管科	

- 三、有關本局 110 年提報項目如下表，並依評審標準簡要敘明成果(會議資料附件 6，P.80)：

項次	提報計畫	科室
1	109 年金照獎表揚活動	長照科
2	性別平權，從願意理解彼此開始—家暴加害人處遇課程與性平課程之結合	心健科
3	提升接種人類乳突病毒疫苗 7 年級國中學生參與具性平觀點的性健康促進宣導參與率	保健科
4	主動”愛” 篩檢 - 愛滋預約篩檢計畫	疾管科

### 委員建議：

- 一、提報項目應著重服務措施之性別平等濃度、廣度、深度及創新性，倘具備跨單位合作、跨領域資源連結者，更能增加獲獎機會。
- 二、檢視各單位提報項目，建議如下：
  - (一) 項次 1：應著重於如何鼓勵男性加入照顧行列之措施，非僅表揚機制。
  - (二) 項次 3：可針對男性接種疫苗或增進男性預防觀念等方向進行思考。
  - (三) 項次 4：應深入瞭解本市愛滋病感染族群為何，據以推動創新機制鼓勵高風險族群進行篩檢。
- 三、建議提報項目：
  - (一) 性別友善就醫環境：可透過跨科室合作，延伸推廣至照護機構、月子中心、健檢行動車等。

- (二) 女性藥癮者個案服務工作：可加入酒癮、藥癮等個案族群，透過跨領域資源連結，發展新的服務方案。本項議題亦可評估提報性別平等故事獎。
- (三) 降低男性自殺比率：本市男性自殺致死率高於女性，建議可深入瞭解原因，在中央防治機制外，發展本市特有的政策措施。

**決議：**請各科室依委員建議再次盤點提報項目後，另請委員輔導。

### 提案三

提案單位：會計室

案由：有關今(110)年本局性別預算編列情形表，提請討論。

說明：

- 一、依據市府主計處 110 年 1 月 14 日公告及「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108 年-111 年)」辦理，各機關「性別預算編列情形表」彙整後，提報各機關性別平等專案小組檢視。
- 二、有關今年本局性別預算編列情形表(會議資料附件 7，P.84)。
  - (一) 項次 1~項次 7 為延續性計畫，於 109 年「性別影響評估表」經專家學者評估與性別有關之計畫，110 年延續編列。
  - (二) 項次 8、9 為「性別主流化工具」之工作項目。
  - (三) 項次 10「110 年臺中市醫院督導考核計畫」、項次 11「110 年婚後孕前健康檢查補助計畫」、項次 12「110 年優生保健法及「優生保健措施減免或補助費用辦法」申領計畫」：參考「臺中市性別平等政策方針重點工作」，110 年度新增列計畫。
- 三、110 年性別預算編列情形表依據市府公告之「臺中市性別平等政策方針重點工作」及「性別預算填表說明」填報。

委員建議：

- 一、各項次之性別平等業務類型須更精準分類。
- 二、請再確認項次 7「強化藥癮者輔導處遇計畫」性別預算之資料。
- 三、建議人事室針對性別主流化工具之應用辦理教育訓練，以增進業務單位填列性別預算之正確性。

**決議：**請會計室依委員意見修正資料，另請人事室落實同仁線上性別平等課程學習及實體教育訓練之舉辦。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 4 點 30 分

# 臺中市政府衛生局

## 性別平等專案小組 110 年第 1 次會議

### 簽到單

開會時間：110 年 2 月 20 日(六)下午 2 時

開會地點：本局 2-1 會議室

主持人：楊副召集人惠如

出席人員：

#### 一、性別平等工作小組委員：

姓 名	簽 名
黃委員瑞汝	黃瑞汝
徐委員森杰	徐森杰
莊委員淑靜	請假
孫委員旻暉	孫旻暉
林委員宛蓁	出差
王委員俊翔	王俊翔
施委員金山	施金山
甄委員蕙芬	甄蕙芬
廖委員佳郁	廖佳郁
彭委員瑞珍	彭瑞珍

二、本局各出席單位：

單位名稱	出席人員	簽到
醫事管理科	張技正淑倫	張淑倫
保健科	林股長敏娟	林敏娟
心理健康科	胡技正智強	胡智強
長期照護科	李股長幸嬪	李幸嬪
疾病管制科	陳股長美惠	陳美惠
會計室	謝助理員奇芳	謝奇芳
秘書室	劉技士栓銘	劉栓銘
企劃資訊科	吳執行秘書雅玲	吳雅玲
	邱股長美燕	邱美燕
	王科員蕙璋	王蕙璋
	湯約僱人員鈞翔	湯鈞翔
心健科	高督導婷儀	高婷儀
心健科	石督導倩瑜	石倩瑜