

臺中市政府衛生局性別平等專案小組

109 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：109 年 7 月 31 日(五)上午 10 時

貳、地點：本局 2 樓 2-1 會議室

參、主席：施副召集人靜儀

紀錄：黃俞維

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤：

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
1	(1090221 本局性平工作小組 109 年第 1 次會議) 將已修正 109 年度本局性別預算編列情形表提供委員參考，如有其他需修正處，惠請委員於一週內回復本局，並請各科業依委員指導修正。 (1081220 本局性平工作小組 108 年第 2 次會議) 有關 109 年度本局性別預算編列情形表，請會計室依據委員建議，重新檢視性別預算編列，並依序提報主計處。	會計 室	有關本局性別預算編列情形表，已併同本局性平工作小組 109 年第 1 次會議紀錄，將 109 年度本局性別預算編列情形表提供委員參考。	解除列管。
2	(1090221 本局性平工作小組 109 年第 1 次會議) 會後將已修正之性別分析提供委員參考，如有需修正部分，惠請委員於一週內回復本局，並請依委員指導修正。	會計 室	有關 108 年度性別分析：愛鄰守護計畫，已併同本局性平工作小組 109 年第 1 次會議紀錄，將 109 年度本局性別預算編列情形表提供委員參考。	解除列管。

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
	(1081220 本局性平工作小組 108 年第 2 次會議) 有關本局 108 年度性別分析:愛 鄰守護計畫，請保健科依委員 建議修正計畫，納入性別統計 並分析問題，通過後提依程序 送本府主計處備查。			

柒、工作報告

報告單位：人事室

- 一、本案為提升本局主管對性平六大工具及性別影響評估瞭解與運用，提升性別主流化融入業務推動，爰修訂本局「臺中市政府衛生局推動性別意識培力實施計畫」，修正後計畫(如會議資料附件 1，P.8)。
- 二、另上半年辦理情形因適逢肺炎疫情延後辦理，爰訂於 109 年 8 月 13 日及 9 月 3 日辦理 2 場性別主流化課程。

委員建議：

- 一、衛生局員工性別統計，員工人數女性多於男性，可再進一步統計中高階主管的性別，並建議於進階課程安排性別與醫療議題，啟發衛生局之專業。
- 二、工作坊課程內容建議由下而上的討論，找出與業務相關或有趣的性別議題，並主動提出於工作坊中討論，融入在業務中，建立正確性平意識及觀念。
- 三、建議於案內計畫「實施對象」補充各職等的人數及性別比例。
- 四、所訂之中高階主管完成實體及數位課程之比率，各年度目標值均應再提昇，並以完成率 100% 為目標。

主席裁示：

- 一、請人事室依委員建議再補充中高階主管職等性別比率，並修訂各年度

中高階主管完成性別主流化訓練完成率目標值為：109 年 90%、110 年 95%（含）以上，並以本府社會局訂定之考核指標及目標作為本計畫的努力目標值。

二、有關性平培力進階課程之未來規劃，應聚焦在性別與醫療議題上，或與本局相關業務連結並深入討論。

捌、提案討論

提案一

提案單位：會計室

案由：有關本局 109 年度性別分析：65 歲以上銀髮族歷年假牙裝置補助人數與性別之關聯，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府主計處 108 年 12 月 6 日中市主三字第 1080011435 號函，各機關就 108 年度性別預算計畫編列原因及執行情形撰寫性別統計分析(或性別分析)，計畫計 3 項以上者，至少擇 3 項計畫各撰寫 1 篇。
- 二、另依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)：本府各一級機關每年應研撰 1 篇性別分析，並提送各機關性別平等專案小組審閱。
- 三、本局 108 年度認列為性別預算之計畫為「愛鄰守護計畫」、「65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫」、「長期照護服務計畫」、「身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫」、「強化藥癮者輔導處遇計畫」、「家庭暴力、性侵害加害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫」等 6 項計畫。依據本局 108 年 2 月 14 日便簽，規劃自 108 年至 111 年，依序由編有性別預算案之科室：保健科、醫事管理科、長期照護科、心理健康科編製前開性別分析，109 年依序由本局醫管科撰寫性別分析：65 歲以上銀髮族歷年假牙裝置補助人數與性別之關聯(如會議資料附件 2，P.11)。
- 四、依據臺中市政府主計處 109 年 1 月 22 日中市主三字第 1090000743 號函，各機關於 5 月底前完成初稿逕送本府主計處，主計處將送請性別專家學者審閱，預計於 8 月辦理審稿座談。

委員建議：

- 一、本案除了針對接受假牙補助個案者之性別統計分析外，建議亦可分析不同性別牙醫師所提供服務有無差異及牙醫診所就醫環境與服務是否具有性別友善與敏感度等。
- 二、因不同性別接受補助者對於口腔健康及預防保健重視情形不同，後續衛生局提供之衛教或業務服務也應有不同或區隔，以減少後續口腔醫療支出之費用。
- 三、本市接受假牙補助的女性較男性平均多約 3%，但 65 歲以上人口數女性卻較男性多 8%，兩者約有 5% 的差距，建議可再針對年齡層分布及性別作相關探討。
- 四、應可於資料中描述臺中不同區域不同性別之假牙受補助情形，特別是偏鄉地區，或許可針對落差較大之區域再進行探討，如牙醫診所數、就醫可近性是否可結合牙醫巡迴服務等，縮短城鄉醫療可近性落差。
- 五、建議可採質性研究主觀經驗方式，透過訪談 1-2 個受補助假牙者性別相關問題，進行分析並作為本篇分析依據。

六、餘，各項建議如下：

(一)壹、基本資料說明：建議定義選擇與目前較近期者，並具體敘明本補助符合之國家政策，包含 CEDAW 條文、性別平等政策綱領、社會階層、人口婚姻家庭、行政院重要議題、促進高齡者社會參與、臺中市性別政策方針等，透過描述明確的性別目標，再藉由性別統計評估以設計合適之策略、預期效益或建議等。

(二)貳、執行策略及方法：

1. 第二項提供服務項目，第 3 點「加強牙醫醫療院所醫事人員性別觀念」：如何透過參與執行 65 歲以上銀髮族補助計畫之長輩改善可近性及友善性，欠缺具體說明；另，張貼性平衛教單張，如何提昇牙醫醫療院所性別友善環境，應再具體描述。
2. 第四項藉由「裝牙補助 e 指查詢便利通」查詢系統執行本計畫：應考慮長者各項 e 化設備之操作能力。
3. 第八項「提升本計畫性別平等獲取社會資源機會」：建議針對欲解決問題，如年齡及性別之差異與否，更聚焦描述。

(三)陸、效益評估：

1. 第三項「張貼婦女就醫權益海報」：應先檢視牙醫診所性別友善環境有無差異及需求，再針對需求予張貼海報宣傳。
2. 第四項之「性別友善醫療環境」自我檢視表，建議針對牙醫診所與醫療院所服務方式考慮其需求有無性別上之差異性。

(四)柒、建議：

第三項「提升男性長輩接受假牙裝置補助策略」：讓受補助之女性長輩將訊息傳達其先生或親友方式宣傳，恐有性別刻板印象之問題，建議修正。另建議可於結論，描述本項性別統計分析之限制及可逐年於政策上可調整改變哪些。

決議：

- 一、本案性別分析請參照委員建議修正，並聚焦計畫內之性別差異部分，如各區域接受補助假牙者在不同年齡、性別背景、交通可近性及友善性等無差異，明確釐清本計畫性別分析之目的，以利後續本計畫與政策調整參考。
- 二、請於本案之性別分析內容修正後再請與會委員指導，並配合主計處審核時程提送報告。

提案二

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局性別平等工作策略及具體措施：「性別友善醫療照護環境」計畫修訂及辦理情形一案，提請討論。

說明：

- 一、依據本局專案小組 109 年第 1 次會議決議修訂本局主題為「性別友善醫療照護環境」。
- 二、依據前次會議決議，請本局各單位修訂各年度(109-111 年)目標值、各項工作策略措施具體化等修訂旨揭計畫，並新增 109 年預期成效及辦理情形(如會議資料附件 3，P.19)。

委員建議：

- 一、本項計畫建議應先盤點目前之性平措施作為本計畫之基準，以利後續

規劃本計畫具體措施或策略時，可找出突破點及未來可精進之處。

- 二、應從各項業務內找出性平亮點，避免與業務疊床架屋，並找出創新及故事獎可提報之主題。
- 三、請秘書單位調整撰寫格式，並將現況及已做那些努力等納入，俾與會者友善閱讀。
- 四、建議請二級機構食安處或衛生所提報各推行業務之性平議題，未來可於本會專案報告或提案討論，以藉由每次的專案小組會議討論與精進性別業務之推動。
- 五、各項次委員建議如下：

(一)項次 1:結合本機關業務辦理去除醫療環境性別刻板印象偏見或政策措施請醫管科針對 109-111 年指標、具體措施，應補充過去既有措施及辦理成果與基礎上修訂。

(二)項次 2:建構性別友善環境所推動之政策措施

1. 有關疾管科所訂目標及具體措施，均僅針對「多元性別」訂定規劃，建議仍納入其他感染性傳染病之防治之規劃，如流感疫苗接種；另，應慎選多元性別友善醫療服務種子教師培訓之授課講師，俾後續能提昇種子教師性別平等知能。
2. 建議醫管科針對坊間坐月子中心，比照產後護理之家進行納管與輔導，提昇孕產婦產後入住坐月子中心之安全性。
3. 建議保健科研究本市肥胖盛行率相較全國之情形，作為後續規劃參考。
4. 本市已建構醫院性別友善環境評核表，於其基礎上，建議秘書室能規劃訂定 109-111 年各年度衛生所之性別友善環境評核表；另，亦建議長照科針對長照機構規劃訂定性別友善醫療環境檢核表之研訂時程表。

(三)項次 3:訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫

請保健科再檢視 HPV 疫苗接種關懷包，各項宣導文宣與性平是否相符。

(四)項次 4:結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策措施

1. 促進孕前及孕期之健康之措施，除既有一般婚育者之各項檢查外，

應針對高齡產婦之高風險對象之高早產率及孕婦死亡率情形，提出具體策略及措施。

2. 推動性別友善的育兒環境哺乳者，對象不僅是母親，尚需考慮配偶、親職及家屬為共同哺餵之需求，建議將目標明確修訂為「臺中市辦理大型活動臨時哺(集)乳設施設置率 100%」，另，亦建議將親子同室與母親哺乳身體自主權納入討論。

(五)項次 5:依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施

1. 可從推動多元課程之家暴加害人處遇計畫，找出男性施暴者處遇過程發展性平故事獎參獎之內容，並從政策及服務等各面向敘述。
2. 針對藥癮者計畫社區女性藥癮者，不易接觸到個案且難提供支持服務，建議從建構友善支持網路角度尋找接觸點，如:透過社會安全網、社區精神共病個管或個案；或如：哺乳、照顧幼兒應需求等不同方式及管道去連結，並透過瞭解個案文化，由下而上與女性藥癮者建立信任關係。

決議：

- 一、本計畫於 109-111 年各項之目標應在既有之基礎往上訂定，如由○年(%)提升至○年(%)，並呈現目前已實施之措施及策略與成果，並按各項次委員之建議修正各具體措施。
- 二、為提高本案計畫易讀性，有關計畫策略、具體措施等內容之撰寫格式，請參考社會局或其他局處之呈現方式，並再請委員指導確認格式後修正計畫。
- 三、針對藥癮者計畫，請心健科針對社區中女性藥癮者個案提供跨科、跨域資源連結及合作之介入辦理情形，於下次會議進行報告。

玖、臨時動議(無)

拾壹、散會(中午 12 時)