

# 臺中市政府衛生局性別平等專案小組

## 109 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：109 年 2 月 21 日(五)下午 2 時

貳、地點：本局 2 樓 2-1 會議室

參、主席：施副召集人靜儀

紀錄：黃俞維

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤：

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
1	(1081220 本局性平 工作小組 108 年第 2 次會議) 為提升本局主管對 於性平六大工具及 性別影響評估瞭解 與運用，提升性別主 流化融入業務推 動，爰請針對不同層 級人員(主管及一般 人員)、不同單位(含 食安處、衛生所二級 機關)全盤性重新規 劃及不同階段之培 力訓練課程計畫，可 採工作坊或以系列 教育訓練之方式辦 理。  (1080731 本局性平 工作小組 108 年第 1 次會議)	人事 室	1.本年度將以工作坊或 以系列教育訓練之方 式辦理： (1)針對主管階層之培力 訓練進階課程(含食 安處、衛生所二級機 關之主管):預計於上 半年度(6 月底前)舉 辦。 (2)一般人員之培力訓練 基礎課程(含食安 處、衛生所二級機關 之同仁):預計於下半 年度(9 月底前)舉辦。 2.修正臺中市政府衛生 局推動性別意識培力 實施計畫如(會議資料 附件 1, P.8)。	1.解除列管。 2.請人事室依主管階 層及一般人員之不 同對象，分年訂定 109-111 年各年度目 標值。 3.另，原訂培訓視疫情 狀況調整辦理時程。 4.實施內容應需具體 描述實體/數位、開 課單位等，並每年檢 討修正。 5.修正後實施計畫及 上半年辦理情形，請 人事室下次會議進 行報告。

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
	請人事室參照委員建議修正本局108年度性別意識培力執行方案並落實輔導食安處推動性別主流化事宜。			
2	(1081220 本局性平工作小組108年第2次會議) 有關109年度本局性別預算編列情形表，請會計室依據委員建議，重新檢視性別預算編列，並依序提報主計處。	會計室	已依據委員建議補列本局推動性別意識課程及召開性別平等相關工作會議之性別預算數，並請本組委員書面審查通過後，於109年1月提報本府主計處備查。	1. 繼續列管。 2. 會後將已修正之性別預算編列(如附件1)提供委員參考。 3. 如有其他需修正處，惠請委員於一週內回復本局，並請各科業依委員指導修正。
3	(1081220 本局性平工作小組108年第2次會議) 有關本局108年度性別分析:愛鄰守護計畫，請保健科依委員建議修正計畫，納入多元性別的統計並分析問題，通過後提依程序送本府主計處備查。	會計室	已依據委員建議修正文章並審查通過，後續預計依本府主計處期程提送備查。	1. 繼續列管。 2. 會後將已修正之性別分析(如附件2)提供委員參考，如有需修正部分，惠請委員於一週內回復本局，並請依委員指導修正。

## 柒、工作報告

茲因配合「性別平等工作小組」更名為「性別平等專案小組」，爰修訂本局「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)」第五點、具體措施：「性別平等專案小組」(企劃資訊科)。

### 委員建議：

- 一、因本小組性平議題涉醫療環境，建議嗣後會議召開時可邀請醫療院所 1~2 位代表列席參加。
- 二、有關本計畫第五點具體措施之實施方法應依重要性排序，依序應為「性別意識培力」、「深化性別統計與性別分析」、「性別影響評估」及「優先編列性別預算」，並建議新增「性別平等宣導」，另，預期效益第二點請增加「性別平等重要議題」。

### 決定：

參照委員建議修正第五點具體措施之實施方法順序、預期效益部分文字，修正如附件 3。

## 捌、提案討論

### 提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局 108 年度性別主流化執行成果報告，提請討論。

### 說明：

- 一、依據本府 108 年 12 月 31 日府授社婦字第 1080318196 號函，各一級機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。
- 二、承上，上開報告含:108 年性別基本資料、性別平等專案小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算及性別平等措施，有關本局 108 年度性別主流化執行成果報告(會議資料附件 3，P.14)。

### 委員建議：

- 一、有關 108 年度性別主流化成果報告中，性別聯絡人對性別意識培力很重要，針對性別意識培力部分，請確認性別聯絡人參與訓練時數是否正確，

參訓亦包含研習營參訓時數部分，另，應明訂各年度目標值、各項完成率並列入該年度實施計畫內。

- 二、針對性別培力部分，過往以多少參與人數訂定指標，另亦應考慮各科人員之受訓涵蓋率，提升衛生局性別觀念廣泛性及普遍化。
- 三、性別影響評估或性別分析，應選擇有性別濃度之計畫，以 108 年為例，建議可選擇「強化藥癮者輔導處遇計畫」或「家庭暴力、性侵害加害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫」較佳。
- 四、108 年度之「愛鄰守護隊」性別分析摘要，建議分析包含長照之具體限制及需求等重點結論呈現，並建議參考性別影響評估第二部分 9-6~9-12 摘述重點精華(如性別目標、鄰里長性別統計、如何促進男性參與志工服務、偏鄉特殊族群分析)。
- 五、有關性別平等措施「結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等措施」項次，企業推動為設置哺集乳室，應為結合企業推動女性之其他平等措施，爰建議於「母嬰親善政策」附註含公部門及企業。
- 六、「推動藥癮者處遇計畫」輔導女性藥癮個案 8 名成功賦歸社會之案例，在衛生單位協助過程中之感人故事，建議可列下次性平故事獎參獎議題。

決議：

- 一、有關性別培力部分請人事室檢視並更新性別聯絡人參與訓練時數，並將實體課程參與列入，另，性別培力時數應訂定培訓之科室涵蓋率(以科室人員數當分母)計算，並請依主管階層及一般人員之不同對象訂 109-111 年各年度目標值並強化培力計畫，以符合主流實施計畫各項達成值。
- 二、有關性別平等措施，請於報告內補充及附註措施之形成及修正歷程，另依委員建議修正計畫名稱:母嬰親善政策(含公部門及企業)。
- 三、有關愛鄰守護隊計畫之性別分析摘要，請保健科會後參考性別影響評估委員意見，將重點精華重點呈現於摘要內。另，爾後應針對具性別濃度之計畫進行性別分析。

## 提案二

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局性別平等工作策略及具體措施計畫(108-111年)一案，提請討論。

說明：

一、依據本小組 108 年第 2 次會議決議，以「性別友善醫療環境」為主軸，再次盤點各科室以前述主軸應辦理內容，並修訂工作策略及具體措施計畫。

經重新盤點本局各單位，擬定「性別友善醫療環境」計畫(會議附件 4，P.37)，摘述如下：

項次	執行目標	重點工作	主責科室
1	結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施	1. 推動性別意識培力實施計畫 2. 加強性別友善醫療環境之宣導。 3. 強化醫事人員性別平等友善服務訓練。 4. 持續取締不當物化性別形式之醫療廣告。 5. 鼓勵診所醫事人員參與相關性別議題的醫學倫理與醫學教育課程。	人事室 醫管科
2	建構性別友善環境所推動之政策措施	1. 推動性別友善觀點，將本市醫院督導考核項目納入性別友善(含硬體、軟體層面)評核之標準。 2. 推動長照機構及衛生所性別友善環境。 3. 強化長照機構人員性別平等友善服務訓練，消除職場性別刻板印象與偏見，並兼顧病患多元性傾向者之需求。 4. 宣導正確的健康體能觀念，避免美貌迷思與過渡醫療化行為。 5. 辦理醫療人員對多元性別傾向者之友善醫療照護相關課程。	醫管科 長照科 秘書室 長照科 保健科 疾管科

項次	執行目標	重點工作	主責科室
3	訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	1. 加強男性 HPV(人類乳突病毒)及性健康衛教宣導及女性身體自主權，讓男女兩性建立良好性觀念。 2. 將醫師公會及基層診所加入宣導行列，並提供相關宣導資源。	保健科 醫管科
4	結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施	1. 推動職場健康促進活動。 2. 促進孕前及孕期之健康。 3. 推動性別友善的育兒環境。	保健科
5	依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	1. 針對藥癮者不同性別需求連結各網絡資源，強化個案管理人員對藥癮者性別敏感度。 2. 藉由推動動態多元課程之家暴加害人認知教育輔導計畫試辦，穩定提升家暴加害人出席處遇意願，使家暴加害人能了解個體自主權、覺察自我內在系統，以提升處遇品質。	心健科

### 委員建議：

- 一、配合本局推動之工作策略修正推動主題為「性別友善醫療照護環境」，並針對本計畫之短中長程目標，修正為(109~111年)各年度目標、格式標題「執行內容」、「工作目標」及「具體措施」，並將各具體並量化描述工作目標。
- 二、各項次委員建議如下：
  - (一) 項次 1:結合本機關業務辦理去除醫療環境性別刻板印象偏見或政策措施有關加強性別友善醫療環境宣導，應以民眾立場宣導承擔之可能風險，如醫美糾紛次數、因醫美導致就醫、死亡之人數或醫糾類型等向民眾宣導。
  - (二) 項次 2:建構性別友善環境所推動之政策措施
    1. 有關診所性別友善環境檢核因診所類別及數量多，建議可先著重與民眾肢體接觸較多之診所(如中醫診所推拿)先行推動。
    2. 本局委員會應注意所聘委員之性別比例，另辦理督考或實地評核時，建

議邀請本局性平專家擔任督考委員。

3. 建議衛生局可設計通用版之性別友善環境考核表。
4. 有關保健科宣導正確健康體能部分，所訂指標提升市民對「我的餐盤」認知率 80 %請釐清計算方式，另，可針對活動參與對象參與性別、年齡之不同訂定短中長期目標。
5. 伯公照護站可能指特定性別，建議可修正為「伯公婆照護站」以兼顧性別意識。
6. 針對保健科宣導正確健康體能觀念工作策略，應納入性別及年齡統計，較易看出問題及差異，並據以訂定長期目標。
7. 針對市民運動目標訂定，除參與比例外，建議可列每周運動次數、小時、最需要運動年齡層提升等目標。

(三) 項次 3:訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫

1. 已加強男性 HPV 及性健康衛教宣導部分，針對衛生局推動之性別友善措施予以肯定。
2. 目標之訂定應加入多元性別概念，除針對男性 HPV 及性健康衛教宣導外，亦建議將 LGBT 及多元性別對象納入。

(四) 項次 4:結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策措施

1. 各項具體目標應包含明確的對象(如工廠、學校)。
2. 有關促進孕前及孕期健康部分，婚育年齡延後與「優生保健」並無直接相關性，建議刪除或修正文字說明，並請分述「促進孕前及孕期健康」與「推動性別友善育兒環境」兩者問題說明、目標及具體策略。

(五) 項次 5:依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施

有關推動多元課程之家暴加害人認知教育輔導試辦計畫去年成效佳，建議今年可增加預算或辦理場次，並可將辦理成果討論分享。

**決議：**

- 一、針對各執行內容各項次，目標應修正為各年度(109-111 年)目標值及訂定量化指標，聚焦目標族群並新增 109 年之預期成效，參照委員建議修正主題為「性別友善醫療照護環境」並修正格式，並請各業務單位以目前

提報之資料，將各項措施工作之策略目標具體化。

- 二、「我的餐盤」指標請保健科，針對不同目標族群、性別訂定目標值並修正具體措施，並依委員建議修正為「伯公婆照護站」。
- 三、有關「促進孕前及孕期健康」與「推動性別友善育兒環境」，請分述前開 2 項重點、目標及具體措施，並請修正優生保健文字敘述。
- 四、針對性別友善醫療環境推動之各項目標，應邀請本局專案小組外聘委員及評核對象(醫療院所、產後護理之家、長照機構)代表，參與討論並適時修正。
- 五、針對診所性別友善環境檢核，可先針對中醫診所先行推動。
- 六、請業務科辦理醫院督考及實地評核時，建議邀請具性別概念之委員參與。

玖、臨時動議(無)

拾壹、散會(下午 4 時 10 分)