

臺中市政府衛生局性別平等工作小組

108 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 12 月 20 日(五)上午 9 時

貳、地點：本局 2 樓 2-2 會議室

參、主席：施副召集人靜儀代理

紀錄：黃俞維

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤：

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
1	(1080731 本局性別工作小組 108 年第 1 次會議) 請人事室參照委員建議修正本局 108 年度性別意識培力執行方案並落實輔導食安處推動性別主流化事宜。	人事室	1. 已參照委員建議修正本局 108 年度性別意識培力執行方案之性別平等教育實施計畫內容，未來將依各層級安排性別主流化教育訓練，期待能協助各層級人員(政務、主管或一般人員)具備檢視自身業務現況有無性平缺口之能力或是否有待突破之處。 2. 將持續落實輔導食安處推動性別主流化事宜，往後開設相關課程亦持續將食安處納為調訓機關，並督促所屬食安處於各項會議中適時納入性別主流化及性別分析等相關概念。	1. 繼續列管。 2. 請人事室 109 年針對不同層級人員(主管、一般人員)、不同單位(含食安處、衛生所二級機關)，全盤性重新規劃及不同階段之培力訓練課程。
2	(1080731 本局性別工作小組 108 年第 1 次會議) 「家暴加害人處	心健科	本故事獎草案業於 108 年 11 月 4 日邀請本市第五屆性平委員陳副教授瑛治針對性別分析、性別差異進行指導。	1. 解除列管。 2. 本案如進入複審，請參照委員建議，強

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
	<p>遇之性別體驗試辦計畫」參考委員建議，以參加本市性別平等故事獎方向撰寫，現況部分增加性別分析、性別差異及介入方法等修正。</p>		<p>指導意見如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 調整故事順序，先談故事再談性別意涵，統計數據的比例不應高於故事本身，統計部分以本市近三年家暴男女性別比例加以簡易說明即可。 2. 故事感人係在於能夠觸動閱讀者，建議此故事若要提升感人程度，可多著墨個案如何經由介入過程逐漸省思、轉變以至覺察母親教養及刻板印象。 3. 建議每段故事應下一個子標題，加深閱讀者印象。 4. 故事題目可再調整，讓閱讀者看到題目即想再進一步看故事內容。 5. 機關投注情形可針對跨局處合作加以撰寫。 6. 已針對指導意見完成修正及11月10日經陳副教授審閱，並於108年11月18日奉簽核後將資料交予企資科彙整提報參獎。 	<p>化跨局處合作成果，以爭取佳績。</p>
3	<p>(1080731 本局性平工作小組108年第1次會議) 「臺中市政府衛生局推動性別平等教育實施計畫」依委員建議修正本案計畫名稱、實施內容工作等項</p>	人事室	<p>已依委員建議修正本案計畫名稱、實施內容工作等項目，並公告於本局官網。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 解除列管。 2. 請企資科參考中央官網的作法將本局「性別主流化」專區調整至明顯的區塊，並將性別統計及性平

	會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
	目，並公告於本局 官網。			會議紀錄納 入，以利民眾 查詢。

柒、工作報告

修正本局「臺中市政府衛生局性別平等工作小組作業要點」更名為「臺中市政府衛生局性別平等專案小組作業要點」(請參考會議資料附件 1，P.8)(企劃資訊科)。

捌、提案討論

提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局性別平等工作策略及具體措施案，各擇定議題之短中程規劃，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫(108-111年)」辦理。
- 二、本局業於108年第1次會議擇定辦理計畫，摘述如下：

項次	辦理內容	計畫名稱	辦理 科室
1	結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施	108年性別意識培力精進計畫	人事室
2	建構性別友善環境所推動之政策措施	<u>性別友善醫療環境</u> 108年醫事機構2.0 109年衛生所 110年照護機構	醫管科 秘書室 長照科
3	訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	<u>性健康促進與母嬰健康</u> 1.108年母嬰親善政策	保健科

項次	辦理內容	計畫名稱	辦理科室
4	結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施	2.109 年多元性別友善醫療門診服務 3.109 年 HPV 疫苗接種服務	疾管科 保健科
5	依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施	1.家暴加害人處遇之性平體驗試辦計畫 2.藥癮者處遇計畫	心健科

三、請各主責單位針對上開各計畫擬定短中長期規劃、108 年執行成果(請參考會議資料附件 2，P.13-27)及 108 年成果佐證資料(請參考會議資料附錄 1，P.39-43)。

委員建議：

- 一、項次 2「性別友善醫療環境」2.0 版，應明確訂定計畫推動友善措施指標，如「性別友善就醫環境」、「衛生所友善就診環境」。
- 二、本市各局處推動各項重要活動或計畫時，已將性平各指標融入並據以推動，如(1)社會局以性別友善環境檢視表請里鄰長從巷弄及照明、路面、停車場、公共廁所、公園、里民活動中心等各面向檢核不同性別使用需求、(2)都發局的社會住宅性別友善環境檢核、(3)農業局花毯節等。
- 三、針對藥癮者處遇計畫可訂出不同性別藥癮防治策略，如提升女性或弱勢特殊族群(如毒寶寶)的服務，發展相關資源分流處遇，盤點社區可介入之資源，轉介至更生機構或嫁接到草屯療養院等措施。
- 四、建議可透過基地或女兒館，提供多元生理需求衛教諮詢。
- 五、應以全人及生命歷程去思考實施計畫推動，如以「性別友善醫療環境之建置」為主題，納入長照機構、月子中心等相關機構；提供成人健檢、乳癌篩檢時之性別友善環境，建議可透過辦理工作坊或會議討論如何落實性別友善醫療環境 2.0 之計畫。
- 六、整體計畫應納入聯合國永續發展目標(SDGs)、性別統計、計畫需具有性別濃度、廣度及創意，針對不同的目標，人事室應全盤規劃局所的性別意識培力及訓練課程及計畫。
- 七、建議辦理性平工作坊時，可以由下而上由同仁提出可突破的性別點，作

為未來性平計畫推動之參考及滾動修正。

決議：

- 一、以衛生局全體及跨科及跨局處合作之角度，重新修訂 108-111 年本局推展性別平等工作策略及具體措施計畫，以「性別友善醫療環境」為主軸，再次盤點各科室以前述主軸應辦理內容，並修訂工作策略及具體措施計畫。
- 二、本案修正後之內容及計畫，提報本府性平會第 5 屆第 3 次「健康與醫療」分工小組會議討論確認。

提案二

提案單位：會計室

案由：有關 109 年度本局性別預算編列情形表，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處 108 年 4 月 17 日中市主一字第 1080003552 號函附件「臺中市政府各機關性別預算編製作業流程」，將「性別預算編列情形表」彙整提報各機關性別平等工作小組審查，並參考工作小組委員意見調整修正「性別預算編列情形表」。
- 二、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)伍、實施內容：六、優先編列性別預算辦理內容：
本府各一級機關：
 - 1.預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
 - 2.進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
- 三、承上，依據本府研考會 108 年 10 月 30 日中市研綜字第 1080014951 號函，本局 108 年度須辦理性別影響評估共計 8 案，並已於 108 年 12 月 5 日依研考會程序完成三階段的性別影響評估檢視表，除「守護市民肺部健康計畫」外，其餘 7 案經性平專家審查為與性別相關。
- 四、另，依據本府主計處 108 年 4 月 17 日中市主一字第 1080003552 號函附件「性別預算填表說明」之「附表 1、性別預算數編列案例」(請參考會議資料附錄 2，P.44-57)：
 - 11.健康照顧：例如：衛福部「我國長期照顧十年計畫」、「長期照顧服

務網計畫」、「長照服務量能提升計畫」，若計畫目標全部為減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的，整筆計畫經費可予認列。

28.法律類：各機關為執行「性別工作平等法」、「性別平等教育法」、「家庭暴力防治法」、「性侵害犯罪防治法」、「性騷擾防治法」、「公共場所母乳哺育條例」、「人口販運防制法」、「兒童及少年性剝削防制條例」、「消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)施行法」、「特殊境遇家庭扶助條例」、「優生保健法」、「生產事故救濟條例」等相關法令所辦理之計畫、措施或業務項目，整筆計畫經費可予認列。

綜上，本局除「守護市民肺部健康」案外，其餘 7 案依據上述說明，整筆計畫經費予以認列為性別預算數。

委員建議：

- 一、性別預算非以計畫的全部經費或常設業務經費全數列入，應與性別意識有關(如廁所、哺集乳室)，經送性別影響評估之具性別作為、消除性別歧視、用於促進弱勢性平策進作為等有性別敏感度的工作計畫與事項所編列之預算，始可列入性別預算。
- 二、性別預算係透過性別統計分析不同性別的差異，透過預算的編列減少性別落差，包含：
 - (一) 性別主流化推動。
 - (二) 推動 CEDAW 政策或業務。
 - (三) 經過性別影響評估分析具與性別關聯的預算。
 - (四) 與性別相關法律編列之預算(如性騷擾防治法)。
 - (五) 足以促進性別平等的相關計畫。
- 三、請以性別分析檢視清單(如附件)再檢視目前所列的性別預算，並再釐清。

決議：請會計室依據委員建議，重新檢視性別預算編列，修正後之性別預算，請委員協助書面審查，已確實屬於減少之性別預算編列，於書審通過後，依程序提報主計處。

提案三

提案單位：會計室

案由：有關本局 108 年度性別分析:愛鄰守護計畫，提請討論。

說明：

- 一、依據本府主計處 108 年 7 月 25 日中市主三字第 1080006804 號函，須將性別分析提送機關性別平等工作小組審閱，主計處將於年度結束後，另行蒐集各機關提報情形。
- 二、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)之伍、實施內容：本府各一級機關每年編製 1 篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等工作小組研析。
- 三、本局 107 年度認列為性別預算之計畫為「愛鄰守護計畫」、「65 歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫」、「長期照護服務計畫」、「身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫」、「強化藥癮者輔導處遇計畫」、「家庭暴力、性侵害加害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫」等 6 項計畫。為利本局編撰性別分析，規劃自 108 年至 111 年，依序由保健科、醫事管理科、長期照護科、心理健康科編製前開性別分析，故 108 年由本局保健科撰寫性別分析:愛鄰守護計畫(請參考會議資料附件 4，P.33-38)。

委員建議：

- 一、愛鄰守護計畫內目前的性別分析，僅屬於性別統計，所謂性別分析報告，應包含除既有兩性之外統計與分析(如跨性別、多元性別)；可再針對不同年齡層分析弱勢性別之社經地位，另，建議針對志工培訓時應包含性別意識(如同婚、多元性別議題)培力或酬賞制度，並做策進作為之規劃。
- 二、性別落差的計畫經費，再列出透過性別分析找到問題後，應訂定階段性目標，並針對現況與所見問題逐年提出介入措施及改變；應用 CEDAW 第 4 條，調整愛鄰志工性別結構，或用相關策略提與其他不同類別志工隊結合。
- 三、請參考「性別分析檢視清單」(如附件)重新檢視及補強進行性別分析及分析後的改善策略等。

決議：請保健科依委員建議修正計畫，納入多元性別的統計並分析問題，並

建議參考於明年辦理計畫時納入志工性別意識培力課程；後續請徐委員協助指導書面審查，及通過後提依程序送本府主計處備查。

玖、主席指示事項

案由：請人事室明年針對股長以上主管進行性平培力訓練。

說明：為提升本局主管對於性平六大工具及性別影響評估以瞭解與運用，提升性別主流化融入業務推動，爰請人事室針對不同層級人員(主管及一般人員)規劃辦理不同課程及訓練培力計畫，可採工作坊或以系列教育訓練之方式辦理，並邀請食安處參與。

壹拾、臨時動議(無)

拾壹、散會(上午 11 時 10 分)

性別分析檢視清單（建議）

性別分析階段	要點提示
一、確認議題與問題	
1. 思考的起點	政策服務的目標群體 問題與原因不同層次的思考
2. 融入性別觀點的考量	客觀評估：性別統計或資料收集呈現 規劃者反思：個人經驗與組織環境→了解侷限 參與者性別平衡：規劃諮詢對象多元
二、定義預期成果	
1. 對成果目標的釐清	避免以行政為中心的主觀思維 政策目標與受益對象確實的需求能否一致 政策對象的需要能否在政策成果指標中顯現
2. 性別觀點融入預期成果思考	政策成果對不同性別的意義 政策工具對應不同性別的一致性或歧異性 成果指標是否有性別差異
三、發展選擇方案	
1. 構想發展	提出可供選擇性的方案：需要的經費資源與協力單位、注意方案選擇與研擬過程中的性別盲點與刻板印象。
2. 初步分析	參考的研究或統計有沒有關照性別的差異？ 方案本身表達的歸因是否有偏見 對照參考國際公約（如 CEDAW） 相關政策現有的執行實況...等
四、分析並提出建議	
1. 建立評量指標	個別方案或整體政策有那些具體增益的指標
2. 性別統計資料運用	以性別統計資料進行分析，並思考社會文化脈絡對性別落差造成的影響
3. 參與式討論	與政策利害關係人（代表）討論各項方案，評估優缺點，以掌握現實。
五、溝通政策	
1. 溝通對象的區隔	涵蓋不同層面的社會群體（參考）
2. 政策溝通的策略	針對不同的關注焦點進行對話
3. 傳達政策的核心價值	透過政策所想要溝通的訊息是什麼 說明政策選擇所本的價值和目標
六、評估與監督	
1. 政策責信機制的建立	對外透過公開透明化的政策分析與對話機制，建立政策的信任與民意基礎。對內自我檢視督促。
2. 確保政策確實依循性別分析建議	嘗試建立內部機制評估性別分析工作成果以及持續運作修正方式。