

# 臺中市政府衛生局性別平等工作小組

## 108 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：108 年 7 月 31 日(星期三)下午 2 時

貳、地點：本局 2 樓 2-2 會議室

參、主席：施副召集人靜儀

紀錄：李悅綾

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議決議事項辦理情形追蹤：

會議決議 追蹤事項	主辦 單位	辦理情形	列管情形
(1071224 本局 性平工作小組 107 年第 2 次會 議) 本局108年性別 平等創新計畫 規劃	心健科	1. 已擇定「家暴性侵個案 之處遇融入多元性別評 估及訓練」為主軸。 2. 規劃進度摘要如下： (1) 107/12/14 已邀請性別 平等議題講師辦理家 暴處遇業務研討會。 (2) 輔導鼓勵加害人自由 參加所介紹的輔助團 體。 (3) 加害人完成處遇課程 後，進行再犯評估並定 期(3個月)追蹤。 (4) 本案預計先實施半 年，並進行實驗組與對 照組分析比較。	1. 解除列管。 2. 請依委員建議修正計 畫名稱，整理相關亮 點，整合網絡與社區 資源進行計畫推動與 合作，並列入常規業 務賡續執行。
(1071214 本局 性平工作小組 107 年第 2 次會 議) 無列管事項	-	-	-

## 柒、工作報告

- 一、臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)修訂重點及本局配合事項報告案(如附件 1, P.9-10)。(報告單位：企劃資訊科)

### 主席指示：

有關本局工作小組更名，將待社會局函頒本市實施計畫後，配合更名為「性別平等專案小組」，並融入於各計畫之實施。

- 二、本局 108 年度性別意識培力執行方案、輔導臺中市食品藥物安全處推動性別主流化計畫報告(如附件 2, P.11-16)。(報告單位：人事室)

### 委員建議：

- (一) 性別意識培力方案勿淪為指標執行結果的流水帳，而是透過辦理培力時，能協助各層級人員(政務、主管或一般人員)業務現況檢視有無性平缺口或待突破之處，可作為 108 或 109 的創新方案，如性別刻板印象、性別意識僵化影響業務推動、性別預算編列、各項設施有無滿足性別友善環境等，透過滾動式學習予以修正，才能發揮實質效益。
- (二) 有關臺中市食品藥物安全處(以下簡稱食安處)成立工作小組委員會，建議可邀衛生局委員擔任該小組委員，始能將衛生局及食安處的工作銜接。
- (三) 性別平等工作小組出席人員宜由科長層級出席，以提升各科室對於推展性別平等業務之重視與決策。

### 主席指示：

- (一) 請人事室參照委員建議修正本局 108 年度性別意識培力執行方案並落實輔導食安處推動性別主流化事宜。
- (二) 為利本局性別平等政策推動，請秘書單位事先邀請召集人主持會議，並請各科室主管出席本局性別平等工作小組會議。

三、108 年性別平等創新計畫「家暴加害人處遇之性別體驗試辦計畫」報告案  
(如附件 3, P.17-20)。 (報告單位：心理健康科)

**委員建議：**

- (一) 本計畫運用多元化性別體驗活動取代單向授課，透過角色扮演或瑜珈芳療等課程形式策略介入，進而達到協助加害人覺知性別僵化程度或鬆動性別覺察目標，並提升出席參與；惟計畫內容仍有「二性關係」等未符性別平權等文字，且欠缺性別統計與目標達成之敘述。
- (二) 本處遇計畫於現行單向、靜態式之家暴加害人處遇課程中，創新性甚佳，包含發展加害者及受害者之「角色扮演」，可再透過錄影之方式找尋改進方式並進行 IRB 審查，建議可彙整相關計畫成果參與研究發表，如衛生福利部指導之社團法人台灣防暴聯盟徵文評選，進而開創新式的處遇服務型態。
- (三) 代表局處參加市府性平創新計畫之專案須兼顧計畫內容是否具有相當之濃度、深度、廣度及創意，務必思考內容是否符合評審標準，報告內缺乏性別統計、加害人問題分析、預定達成目標等。
- (四) 如「與性別平等之關聯性」、「性別觀點融入業務程度」、「開發及運用資源情形」、「創意性」及「影響程度」等項，以及主題能有吸引聚焦之亮點，依目前執行成果評估，仍有極大改善空間，爰或可就本次參與實驗計畫之對象，針對其特殊境遇或改變歷程，提報故事獎。

**主席指示：**

- (一) 本案參考委員建議，現況部分增加性別分析、性別差異及介入方法等修正。
- (二) 請心理健康科以參加本市性別平等故事獎方向撰寫，必要時亦請委員協助指導，另有關性別平等創新計畫部分，另請各科室提報。

## 捌、提案討論

### 提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：為強化本局性別主流化工作成效，修訂「臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫」一案，提請討論。

#### 說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)第8點第1項規定：「各機關應依據該計畫擬定108-111年推動性別主流化實施計畫(附件4，P.21-28)，並提報機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網」。
- 二、本局據以擬定「臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫(草案)」(附件5，P.29-31)，內容包括性別主流化六大工具(性別平等機制、性別意識培力、性別統計、性別分析、性別預算等)。

#### 委員建議

- 一、有關「臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫(草案)」，為利本實施計畫聚焦於健康與醫療主軸，建議修正伍、具體措施(五)任務之5.為「推動性別友善環境評估」。
- 二、我國正面臨毒品氾濫危機，尤其新型毒品日益進逼，有效整合跨領域與防治資源為當務之急，考量本實施計畫為期4年，且毒癮使用者涉及各年齡層並攸關性別平等議題，建議於實施計畫增列短中長期之重點業務，以達到實質性別平等效益。

#### 決議：

- 一、請依委員建議修正第五點具體措施部分文字內容，後續依程序修正並提報性平會，餘照案通過。
- 二、考量本實施計畫為本局推動性別主流化之重要依據，有關短中長期業務規劃，請各單位於下次會議提報。

### 提案二

提案單位：企劃資訊科

案由：擇定本局性別平等工作策略及具體措施一案，提請討論。

## 說明：

一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)第7點辦理。

(一) 推展性別平等工作策略及具體措施辦理內容共計7項，如下：

1. 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施
3. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫
4. 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施
6. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果
7. 臺中市政府衛生局推展性別平等工作策略及具體

(二) 一級機關應依上開辦理內容第1、2項，其餘第3-7項中每年至少擇3項辦理。

二、另參考本局各科室業務職掌及相關性別平等會議決議如下：

(一)108年4月11日臺中市性別平等委員會第5組「健康與醫療組」第5屆第1次分工小組會議，臨時動議二之決議略以：

1. 自下次會議開始，本分工小組議程增列專案報告，...首次，由衛生局報告HPV疫苗及母嬰親善政策之執行成果。
2. 增列跨局處性平議題報告，並配合本(5)組醫療與健康組之政策方針，擇定「提升男性照服員參與」議題，...請各局處依業管權責報告規劃及辦理成果。

(二)107年10月23日本局107年第1次性別平等工作小組會議決議略以：擇定「家暴性侵個案之處遇融入多元性別評估及訓練」(心健科)，為本局108年性別平等創新計劃。

## 委員建議

一、推動性別平等工作策略與措施應有整體性規劃，除自現有業務發掘外，亦須整合各科室業務統籌辦理，方能落實性平政策。以「建構性別友善環境推動政策措施」為例，衛生局評核醫療院所「性別友善醫療環境」業已行之有年，而「衛生所」是提供民眾多項公共衛生服務

的第一線單位，而國健署也積極在衛生所進行高齡友善健康照護機構認證作業，此外，長期照護機構正快速在社區中佈建，可思考運用現行稽核內容，結合相關資源，系統性將性別友善醫療環境推動至相關衛生所，宜併入本案研議。

- 二、中央與地方都存在將性平業務切割成承辦單位自行辦理的現象，導致子宮頸癌防治劃分為保健科權責，「六分鐘護一生」成為最代表性的衛教口號；而愛滋病、C 肝則屬疾管科業務，被界定在同志性傳染病防治宣導，忽略從全人的角度進行疾病的預防，也缺乏宏觀且整體性的性平政策規劃，甚為可惜。鑒於衛生局過去曾發展女性健康 APP，提供婦女健康資訊，而年輕族群的「性健康」則是目前較少著墨但亟需跨機關協力推動的議題，建議可考慮延伸原有 APP 功能，將女性常見的生育與避孕、子宮頸疫苗、抹片、性病防治、孕期與產後照護等健康促進議題，重新整合並提供系統性服務，結合教育局、社會局或民間組織力量進行跨域合作或推廣。現高雄市毒品防制中心即結合二市立醫院與民間單位，透過性別統計、性別分析個案需求，進而建立性別友善醫療方案，提升有效之毒品策略，可供借鏡。

#### 決議：

- 一、依委員建議修正本局性別平等工作策略及具體措施(如附件 6，P32)，說明如下：
  - (一)項次 1、結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施：由人事室辦理相關性別培力計畫。
  - (二)項次 2、建構性別友善環境所推動之政策措施：原列「推動多元性別友善空間或高齡友善無障礙環境」及「性別友善醫療環境」合併為「性別友善照顧環境」，以本局原推動之性別友善醫療環境評核指標為基礎，於 108-110 年分別於醫事機構 2.0、衛生所及照護機構逐年推動，另辦理內容融入至第 3 點「訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫」跨局處之合作。
  - (三)項次 3~4、「訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫」、「結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施」：分別以母嬰親善政

策、及 HPV 與多元性別友善醫療門診服務為計畫主軸，跨企業推動，並融入多元性別之議題。

(四)項次 5、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施：以家暴性侵個案之處遇融入多元性別評估及訓練計畫及毒品危害防制計畫為主軸。

二、各科室於推動過程如有疑義，協請委員提供指導，並進行滾動式修正，達成性平業務實質效益。

### 提案三

提案單位：人事室

案由：臺中市政府衛生局推動性別平等教育實施計畫(草案，如附件 7，P33-34)

一案，提請討論。

說明：為廣續培育本局及所屬同仁具備性別主流基礎概念，特訂定本局推動性別平等教育實施計畫(108-111 年)。

#### 委員建議

- 一、建請修正名稱為「臺中市政府衛生局推動性別意識培力實施計畫」，以符合性別主流化六大工具實質內容。
- 二、性別意識培力主要係為建立機關各級人員(含政務人員、性別聯絡人、主管及承辦人等)對於所屬業務權責中建立性平敏感度，需針對不同人員屬性設計課程內容，並據以辦理初階、進階課程，請參照行政院人事總處或臺中市政府人事處規劃之課程內容修正研擬。
- 三、為避免計畫實施淪為制式，建議政務人員課程以建立具性平視野為主，瞭解中央、其他縣市或國際作法，如性別平等政策綱領之實務使用等，至於初階及進階課程，可就各級同仁執行業務時有無出現性別僵化進行分析，並依分析結果於教學中融入性平業務推動之因應策略。另參加對象、授課講師與教材設計亦須妥為規劃，並明定辦理場次。

決議：請人事室一周內依委員建議修正本案計畫名稱、實施內容工作名稱等項目，及依不同對象重新規畫安排課程與明訂預計場次後，將前開草案請與會委員提供書面意見及確認計畫內容，後續按相關行政程序簽核後，提報本市性別平等委員會，並公告於本局官網。

玖、臨時動議：無  
拾、散會：下午4時20分



# 臺中市政府推動性別主流化 實施計畫(108-111年) 修訂重點及本局配合事項

企劃資訊科

## 修正重點

### 二、組織性別平等專案小組

- 1.參考外縣市，更名為性別平等**專案**小組
- 2.規範性別平等工作小組會議應於**2、7月**召開，以利跨局處事項能提報至分工小組研議討論。
- 3.為聚焦討論性別平等事項，規範會議應含**性別主流化六大工具**執行情形及其他性別平等促進事宜。

#### \* 本局配合事項：

- 1.有關小組更名，待社會局函頒修正實施計畫後，據以辦理
- 2.開會時間及性別主流化六大工具運用已併入本工作小組會議辦理

## 修正重點

### 三、強化性別意識培力

1. 政務人員及性別連絡人之研習時數
2. CEDAW實體課程及數位課程之課程內容
3. 性別意識培力需評估人員需求設計所需課程

#### \* 本局配合事項:

由人事室於工作報告說明

## 修正重點

### 七、推展性別平等工作策略及具體措施

1. 結合機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
3. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
4. 結合企業推動女性就創業環境或其他性別平等政策措施。
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或重要性平議題，主動規劃與推動性別平等措施。
6. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
7. 結合機關業務研發自製CEDAW教材，並公布於官網供參考運用。

#### \* 本局配合事項：

本局執行方案已列入提案討論

「108年度性別意識培力執行方案」  
&  
「輔導所屬食品藥物安全處推動性別主流化計畫」  
成果報告

108.07.25

人事室主任羅秀珍

報告大綱

- 108年度性別意識培力執行方案-訂定本局推動性別平等教育實施計畫(草案)
  - 目標
  - 實施內容-年度工作項目
  - 已辦理之成果
- 輔導所屬食品藥物安全處推動性別主流化計畫
  - 成立性平會
  - 宣導性別主流化觀念

## 108年度性別意識培力執行方案

---

## 108年度性別意識培力執行方案

---

- ◆訂定本局推動性別平等教育實施計畫(草案)
- 1.依據臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫訂定
- 2.目標
- 3.實施對象：本局各單位及所屬衛生所人員。
- 4.實施期程：108年1月至111年12月。
- 5.實施內容-年度工作項目

## 目標

- 一、運用性別主流化工具，推動性別友善相關政策，營造性別友善環境。
- 二、廣續培育本局同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念。
- 三、逐步推動本局各單位在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

## 實施內容-年度工作項目

工作名稱	辦理時間	辦理地點	屆次統計	參與對象	預期效益
推行公務人員性別平等意識研習課程	全年度	依公務人力訓練中心及行政院人事行政總處公務人力發展學院或其他訓練單位場所。	不計	依公務人力訓練中心及行政院人事行政總處公務人力發展學院或其他訓練單位規定參與對象	使主管及非主管同仁具備性別主流基礎概念
研習性別平等意識研習課程，並將其研習內容應用	每年1月至7月	本局會議室、陽明市政大樓	11基礎與進階課程至少擇一辦理	本局及所屬衛生所同仁	使本局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念
研習公務人員性別主流化研習課程，並將其研習內容應用	全年度	本局會議室、陽明市政大樓	不計	本局公務人員	使本局公務人員具備性別主流基礎概念
推動性別平等意識研習課程	全年度	e等公務員+學習平台之數位課程	至少3小時	本局及所屬衛生所同仁	使本局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念

## 推派主管及非主管人員參加性別主流化 相關訓練課程成果

- ◆ 108年3月22日-性別預算與實例分享第1場次:  
計3人參訓
- ◆ 108年3月22日-性別預算與實例分享第2場次:  
計2人參訓
- ◆ 108年3月19日-性別主流化主管研習班:  
計1人參訓

## 已辦理之性別主流化進階課程 -1080708

臺中市政府衛生局辦理 108 年 CEDMF 教育訓練執行成果表

活動名稱	CEDMF 進階班? CEDMF 如何與實務結合?					
活動日期	108.07.30	活動地點	中山大學中區館	活動時間	2 小時	
參加人數 (年)	男: 3 女: 3	參加人數 (高階公務人員)	男: 3 女: 3			
課程類別 (可多选)	<input checked="" type="checkbox"/> CEDMF 進階班、開辦成效與實例分享 <input type="checkbox"/> CEDMF 暫行條例增修及資料討論 <input type="checkbox"/> 運用 CEDMF 於預算案編列與執行 <input type="checkbox"/> CEDMF 法規條文查詢					
講師資訊	姓名	職五金	性別	女		
	沈麗華	中山醫學大學附設醫院/	職稱	社工師		
針對中等 工作小組	<input type="checkbox"/> 擬定之性別平等工作小組是否需與訓練之別定 <input type="checkbox"/> 是(請檢附相關計畫資料) <input checked="" type="checkbox"/> 否					
多元形式	<input type="checkbox"/> 是(請以單元形式辦理(如:小組討論、工作坊、電動實訓及情景會等)) <input checked="" type="checkbox"/> 否					
課程滿意 度調查	<input checked="" type="checkbox"/> 是(請檢附滿意度調查統計結果) <input type="checkbox"/> 否(理由: )					
承辦人	參加	入學室	姓名	葉美欣	聯絡電話	04-22060600
活動簡介	了解「國際對標表」之形式與內容(CEDMF)之內容,並能瞭解「國際對標表」之形式與內容(CEDMF)如何與實務結合,進而落實實質平等於機關業務之執行。					



註:  
1. 各機關辦理 CEDMF 教育訓練成果表請以表格填寫並附 word 檔案  
hsun108taichung.gov.tw  
2. 表內「參加人數(含)」欄位係指參加活動之一級公務人員(含高階公務人員)、一級公務人員含自僱勞動關係則內屬無薪委任專業之公務人員、一級公務人員包括:(1)執行例、法有之有給專任人員、(2)依法聘任、聘用及僱用人員、(3)公務人員考試錄取人員。

## 已推動性別主流化數位課程 學習成果統計

---

### 參與數位課程學習狀況

- 本局:  
進階課程: 55人次  
基礎課程: 10人次
- 所屬衛生所:  
進階課程: 54人次  
基礎課程: 281人次
- 食品藥物安全處:  
進階課程: 44人次  
基礎課程: 7人次

## 輔導所屬食品藥物安全處推動性別主流化計畫

---

## 輔導所屬食品藥物安全處推動性別主流化計畫

### ■於本年度7月12日成立性別平等工作小組

- 成員：置委員七人，由處長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。

### ■於108年6月27日處務會議中宣導性別主流化觀念

## 於會議中宣導性別主流化觀念

108年6月27日處務會議







 計畫緣起

現家暴加害人認知教育輔導多為單向式、靜態之團體帶領樣貌，為促使內容趨於豐富多元並提升家暴加害人出席率，故希冀藉由性別體驗試辦計畫之設計，加入多樣化性別體驗活動(如：瑜珈、角色扮演/心理劇、精油紓壓)。




 實施對象


• 家暴處遇團體 (共計兩組: 實驗組及對照組)

 實驗組 家暴臺中團(每週一18:00-20:00)  
地址: 一心心理諮商所(台中市北區華中街25號)

 對照組 家暴豐原團(每週四18:00-20:00)  
地址: 豐圳里(舊)活動中心(台中市豐原區福德路2之1號)



How to do?



## 實施方式

- 一、處遇團體將會分成實驗組與對照組，**實驗組每月至少1次進行性別體驗活動**；對照組如往常一樣採用認知結構方式持續處遇，運用前後測評估實驗組與對照組兩組對於性別概念是否有落差，分析差異並撰寫報告。
- 二、每次課程進行問卷調查(前後測、滿意度)，藉由質化量化統計資料完成團體效益分析。
- 三、提供加害人相關網絡單位資源(如：社會局、臺中市家庭暴力及性侵害防治中心、醫院藥酒癮戒治服務)，增進加害人對於網絡資源之瞭解並進一步能夠運用。



## 性別體驗課程時間與主題-共計8場次




次數	課程時間	性別主題	課程內容
一	108.05.20	內在系統	精油紓壓,理解他人拒絕的非語言訊息
二	108.06.24	內在系統	在精油氛圍中放鬆自我情緒、減緩壓力
三	108.07.29	身體自主權	透過瑜珈課程,認識自己高壓力的身體
四	108.08.26	身體自主權	透過瑜珈課程,探索身體理解自主權。
五	108.09.23	人我界線	透過身體表達藝術,了解自己與他人界線的範圍與彈性
六	108.10.28	人我界線	透過身體表達藝術,理解自我情緒非由他人負責。
七	108.11.18	內在系統 資源連結	透過角色扮演,了解現今性別角色任務
八	108.12.16	內在系統 資源連結	透過角色扮演,了解現今性別角色任務

資源連結

日期	主題	宣傳人數
108.06.24	婚姻協商	6
108.07.03	親職教育	11
108.07.29	兩性關係	10




結論－未來作為



**短期目標**

- 一、維持性平創新計畫出席人數，鼓勵家暴加害人穩定參與。
- 二、9月底提報性平計畫，完成4場次團體效益分析。
- 三、每月由本組一名同仁到處遇現場，落實性平課程確實進行、監督處遇單位完成前後測、滿意度。

**長期目標**

- 一、藉由動態多元課程之計畫試辦，穩定提升家暴加害人出席處遇意願。
- 二、藉由試辦計畫使家暴加害人能了解個體自主權、覺察自我內在系統。
- 三、試辦計畫若具有具體效益，可持續推廣本府合作之家暴處遇單位。

## 附件四-臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)

中華民國 104 年 1 月 12 日府授社婦字第 1040007192 號函訂定發布

中華民國 106 年 12 月 25 日府授社婦字第 1060286028 號函修正發布

中華民國 108 年 1 月 24 日府授社婦字第 1080021561 號函修正發布

中華民國 108 年 4 月 18 日府授社婦字第 1080087022 號函修正發布

### 壹、依據

- 一、依據本市第 4 屆性別平等委員會(以下簡稱性平會)決議事項辦理。
- 二、依據 109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理。

### 貳、目標

- 一、培養本府各機關及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

### 參、實施對象

- 一、臺中市政府(以下簡稱本府)各一級機關(含所屬二級機關)。
- 二、本市各區公所

### 肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

### 伍、實施內容

- 一、成立性別主流化工具推動組
  - (一)辦理內容：由本府成立性別主流化工具推動組，併入分工小組成為第八大組，以每半年召開一次會議為原則，並得視業務需要不定期召開臨時會，俾利推動各項性別平等措施，同時提供本府各局處推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各局處落實性別主流化工具之運用，以提升本市性別主流化執行成效。
  - (二)分工內容
    1. 人事處：彙整各一級機關性別意識培力辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。
    2. 研究發展考核委員會：彙整各一級機關施政計畫性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。
    3. 法制局：彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。
    4. 主計處：彙整各一級機關性別統計與性別分析、性別預算

辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

5. 社會局：彙整各一級機關性別平等工作小組會議召開情形及性別主流化實施計畫訂定情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(三)召集人：副首長

(四)成員：人事處、研究發展考核委員會、法制局、主計處、社會局、本府性平會委員、性別主流化相關專家學者。

(五)辦理單位：本府社會局

## 二、組織性別平等專案小組

(一) 辦理內容：(由本府各一級機關輔導所屬二級機關、區公所辦理)

1. 訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。
2. 協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。
3. 訂定性別平等專案小組作業要點。
4. 每半年至少召開1次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於2月前召開完竣，下半年會議應於7月前召開完竣。
5. 性別平等專案小組會議討論事項應含性別主流化六大工具執行情形及其他相關性別平等促進事宜(請參照本計畫第七點)。
6. 本府一級機關辦理性別主流化六大工具相關案件應提報機關之性別平等專案小組討論，並循序將會議紀錄提報性別主流化工具推動組會議、會前協商會議、委員定期會報告。

(二) 辦理時間與單位：

1. 辦理單位：本府各一級機關、本府所屬二級機關、區公所。
2. 時間：108年1月至111年12月

## 三、強化性別意識培力

(一) 計畫目標：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等，其中

CEDAW 教育訓練應獨立辦理。針對不同職務位階之公務人員規劃合宜之初階及進階課程：

1. 性別業務聯絡窗口研習課程：
  - (1) 研習內容：性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，並以多元形式辦理(如:演講、工作坊、電影賞析…等)，每人每年 10 小時訓練。
  - (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)及學校之性別業務聯絡窗口承辦人員。
  - (3) 辦理單位：本府人事處、社會局。
2. 公務人員研習課程：
  - (1) 研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，每人每年 2 小時以上訓練。
  - (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)及學校之公務人員。
  - (3) 辦理單位：本府人事處及各一級、所屬機關(包含二級機關、區公所)。
3. 中、高階主管以上性別主流化研習課程：
  - (1) 研習內容：培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用課程等，每人每年 2 小時以上訓練。
  - (2) 參加對象：本府各一級機關、所屬機關(包含二級機關、區公所)(包含單位主管、主秘層級以上人員)。
  - (3) 辦理單位：本府人事處。
4. 各級機關政務人員、性別連絡人性別主流化研習課程：

(1) 政務人員

- a. 研習內容：培養高階領導人的性別素養全球視野，每人每年 2 小時以上訓練(含參與性別平等相關會議)。
- b. 參加對象：本府各一級機關(不含人事處、主計處、政風處、警察局)及所屬二級機關、區公所政務人員。
- c. 辦理單位：本府各一級機關(不含人事處、主計處、政風處、警察局)及所屬二級機關、區公所。

(2)性別聯絡人(及代理人)

- a. 研習內容：性別主流化進階課程(依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」認定)，每人每年 6 小時以上訓練。
- b. 參加對象：本府各一級機關及所屬二級機關、區公所之性別聯絡人(及代理人)。
- c. 辦理單位：本府人事處(數位課程)、社會局(實體課程)。

5. CEDAW 教育訓練：

(1) 實體課程研習內容

- a. 直接歧視與間接歧視
  - (a) 辨識直接歧視與間接歧視
  - (b) 國家義務
  - (c) 如何消除直接與間接歧視
  - (d) 業務相關案例
- b. 暫行特別措施
  - (a) 何謂暫行特別措施
  - (b) 暫行特別措施的重要性
  - (c) 擬定暫行特別措施步驟
  - (d) 國內外案例
- c. 各機關業務與 CEDAW 關聯性
- d. 如何運用 CEDAW 於機關業務及施政



(2) 數位課程研習內容

「CEDAW 第 11 條工作平等權利」、「CEDAW 第 5 條社會文化之改變與母性之保障」、「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」、「CEDAW 施行法-暫行特別措施及案例」、「性別與社會福利」。

(3) 參加對象：本府各一級機關及所屬二級機關、區公所一般公務人員、高階公務人員。

(4) 辦理單位：本府人事處(數位課程)、本府各一級機關及所屬二級機關、區公所(實體課程)。

(5) 成效：

CEDAW 教育訓練之場次、時數、內容、訓練方式依「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及成效評核實施計畫」辦理。

6. 成效評估：

辦理單位應於課程辦理前評估機關人員需求，針對不同人員屬性設計課程內容，據以辦理初階、進階課程；課程結束後提供學習回饋並製成成果報告(含年度訓練計畫、訓練需求調查表、測驗問卷、上課教材…等)。

(二) 依據：

1. 各機關公務員性別主流化訓練計畫。
2. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及成效評核實施計畫。

四、落實性別影響評估

(一) 辦理內容

1. 由本府研考會及法制局督導各機關落實性別影響評估，提供必要之輔導諮詢與及協助事項、針對性別影響評估撰寫技巧辦理訓練、並彙整各機關辦理情形提報本府性別主流化工具小組備查。

1. 研考會

a. 針對施政計畫訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用(可上本府研考會網站之「性別主流化專區」點取「性別影響評估」，內有相關操作流

程與指南參考辦理)。

b. 依據臺中市政府年度重要施政計畫先期作業要點辦理。

## 2. 法制局

針對自治條例訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。

3. 各機關於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容。

4. 程序參與者需為列冊性別平等專家(婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者、現任或曾任本市性別平等委員會或工作小組之民間委員、本市性別人才資料庫之民間專家學者)。

(二) 辦理單位：本府各一級機關及所屬二級機關、區公所。

## 五、深化性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
2. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
3. 每年編製1篇性別分析報告，並將該報告提送性別平等工作小組研析，據以修訂、調整政策。
4. 定期編印、發行本市性別圖像書刊。
5. 針對性別統計與性別分析辦理相關教育訓練。

(二) 辦理單位：

1. 本府各一級機關(負責辦理內容第1、2、3項)
2. 本府主計處(負責辦理內容第4、5項)。
3. 本府二級機關及區公所(負責辦理內容第1、2項)。

## 六、優先編列性別預算

(一) 辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形並檢視其合宜性。
4. 針對優先編列性別預算辦理相關教育訓練。

(二) 辦理單位：

1. 本府各一級機關及所屬二級機關、區公所（負責辦理內容第 1、2 項）。
2. 本府主計處（負責辦理內容第 3、4 項）。

七、推展性別平等工作策略及具體措施

(一) 辦理內容

1. 結合本機關業務辦理**去除性別刻板印象與偏見**的宣導或政策措施。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
3. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
4. 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。
5. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題（請參照行政院頒布之性別平等重要議題），主動規劃與推動性別平等措施。
6. 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
7. 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。

(二) 辦理單位

1. 本府各一級機關：辦理內容第 1、2 項
2. 民政局、建設局、交通局、都市發展局、水利局、農業局、觀光旅遊局、社會局、勞工局、警察局、消防局、文化局、地政局、新聞局、地方稅務局、運動局、原住民事務委員會、客家事務委員會、教育局、經濟發展局、衛生局、環境保護局；辦理內容第 3、4、5、6、7 項中每年至少擇 3 項辦理。

(三) 各機關應於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成

果報告，並將成果報告報送該機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。

#### 八、各機關性別主流化實施計畫之訂定與執行

##### (一)計畫訂定

各機關依據本計畫擬定 108-111 年推動性別主流化實施計畫，並將該計畫提報機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。

##### (二)成果報告

1. 各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等工作小組通過後公告於機關官網。
2. 各機關性別主流化實施計畫成果報告需提報本府性別平等委員會備查。

##### (三)辦理單位：本府各一級機關。

#### 陸、獎勵措施

為鼓勵各機關積極推動性別主流化工作，由本府推動性平業務幕僚單位(社會局)訂定獎勵措施，獎勵推動性別平等業務優良之機關及有功人員。

#### 柒、經費來源

由各一級機關編列納入年度預算。

#### 捌、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

#### 玖、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。

## 臺中市政府衛生局推動性別主流化實施計畫(草案)

### 壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」辦理。

### 貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月至 111 年 12 月 31 日。

### 伍、具體措施：

#### 一、組織「性別平等工作小組」

(一)依「臺中市政府衛生局性別平等工作小組設置要點」組成性別平等專案小組。

(二)成員：本小組置召集人一人，由局長兼任，副召集人一人及其餘委員七至十二人，均由局長派兼之，必要時並得派聘專家、學者兼之；成員任一性別比例應不低於成員人數三分之一。

(三)本小組置執行秘書及幹事各一人，分別由企劃資訊科科長及人員兼任，承召集人之命處理本小組幕僚業務。

(四)集會：每年 2 月、7 月召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

(五)任務：

- 1.法規、行政措施及人事政策不得因性別而有差別待遇之檢視及改進建議。
- 2.性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
- 3.性別平等觀念宣導及推動事宜。
- 4.落實現職人員之推動性別主流化推動工作及訓練事項。
- 5.推動性別友善醫療環境評估。

(六)提案內容：本市性別平等委員會及相關分工小組會議決議與本局

有關事項辦理情形報告、本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估及性別預算審議、任務編組委員性別比例及本局推動性別平等事宜。

(七)各單位配合事項：

本計畫訂定之工作要項，各單位應落實執行，並指定專人負責追蹤執行情形及統計成果，提報主辦單位彙整。

## 二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)深化性別統計與性別分析：

辦理內容：

1. 透過性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
3. 彙整性別預算編列情形。
4. 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(四)性別影響評估：

辦理內容：

研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容。

(五)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

辦理內容：

1. 性別主流化意識通識教育(每人每年2小時以上訓練)：

(1) 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓

練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

(2) 安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

## 2.性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

柒、經費來源：由本局各科室相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

## 臺中市政府衛生局推展性別平等工作策略及具體措施辦理方案

項次	辦理內容	計畫主軸		主責 科室	備註
		修正前	修正後		
1	結合本機關業務辦理 去除性別刻板印象與 偏見的宣導或政策措 施	108 年性別意識 培力執行方案	無修正	人事室	請依委 員建議 修正實 施內容
2	建構性別友善環境所 推動之政策措 施	推動多元性別友 善空間或高齡友 善無障礙環境	性別友善醫療環 境 108 年醫事機構 2.0	醫管科 秘書室 長照科	
		性別友善醫療環 境	109 年衛生所 110 年照護機構		
3	訂定跨機關合作之性 別平等政策、計畫	提升男性照服員 參與	性健康 1.108 年母嬰親善 政策	保健科 疾管科	
4	結合企業推動女性就 業措施或其他性別 平等政策措 施	母嬰親善政策之 執行成果 多元性別友善醫 療門診服務	2.109 年 HPV 與 多元性別友善 醫療門診服務		
5	依轄內社經發展狀況 與不同性別人口需 求，或針對重要性別 平等議題，主動規劃 與推動性別平等措施	家暴性侵個案之 處遇融入多元性 別評估及訓練	1. 家暴加害人處 遇之性平體驗 試辦計畫 2. 毒品危害防制 計畫	心健科	
6	推動性別電影院、讀 書會活動合作方案成 果		-	-	
7	結合本機關業務研發 自製 CEDAW 教材， 並公告於官網供參考 運用		-	-	

註：辦理內容第 1、2 項為一級機關應辦項目，餘擇 3、4、5 項辦理。



## 臺中市政府衛生局推動性別平等教育實施計畫(草案)

## 壹、依據

臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫

## 貳、目標

- 一、運用性別主流化工具，推動性別友善相關政策，營造性別友善環境。
- 二、廣續培育本局同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念。
- 三、逐步推動本局各單位在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

## 參、實施對象

本局各單位及所屬衛生所人員。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容-年度工作項目內容如下表：

工作名稱	辦理日期	辦理地點	場次統計	參與對象	預期效益
推派主管及非主管人員參加性別主流化相關訓練課程	全年度	依公務人力訓練中心及行政院人事行政總處公務人力發展學院或其他訓練單位場所	不限	依公務人力訓練中心及行政院人事行政總處公務人力發展學院或其他訓練單位規定參與對象	使主管及非主管同仁皆具備性別主流基礎概念
辦理性別主流化基礎課程或辦理性別主流化進階課程—性別主流化工具與實例運用	每年 1 月至 7 月	本局會議室、陽明市政大樓	1(基礎與進階課程至少擇一辦理)	本局及所屬衛生所同仁	使全局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念
辦理政務人員性別主流	全年度	本局會議室、陽明市	不限	本局政務人員	使本局政務首長具備性

工作名稱	辦理日期	辦理地點	場次統計	參與對象	預期效益
化訓練(含參與本局性別平等工作小組之會議、性別主流化基礎課程或性別主流化進階課程)		政大樓			別主流基礎概念
推動性別主流化數位課程學習	全年度	e 等公務園+學習平台之數位課程	至少 3 小時	本局及所屬衛生所同仁	使全局及所屬衛生所同仁皆具備性別主流基礎概念

#### 陸、督導考評

本計畫辦理單位應於每年 4 月 20 日前提報上一期間辦理情形及實施成果由人事室彙整相關資料並依規定程序報送臺中市政府彙辦，據以辦理評比獎勵事宜。

柒、經費：本計畫所需經費由本局相關預算項下支應。

捌、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。