

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：16310 臺中市政府衛生局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數占比(B/A)	109年度性別預算數(C) (單位：千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議(註6)	落實性別回應預算情形(註7)	110年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註8)	備註
						計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註4)										
總 計						4,275,282	4,171,498	97.6%	3,127,276	1,044,222							
1	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	長期照顧十年計畫2.0	1.保障民眾獲得符合個人需求的長期照顧服務。 2.以全人照顧、在地老化、多元連續服務為長期照顧服務原則，加強照顧服務的發展與普及。 3.支持家庭照顧能力，分擔家庭照顧責任。	1.提供長照服務涵蓋率達41%，使需求者獲得具社會性別及文化適切性之身心照護。 2.佈建長照服務據點涵蓋29個行政區，使需求者不因社會性別差異而產生照護資源取得之障礙。 3.逐步建置家庭照顧者支持網絡9處，滿足家庭照顧者之社會性別需求。	3,930,803	3,916,684	99.6%	2,916,627	1,000,057	隨著人口老化影響，長照需求人口逐年增加，經推估本市110年長照需求人數約88,668人，較108年的85,975人增加。	否，109年經性別影響評估表，專家學者評估與性別有關，110年為延續計畫。	否。110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	將視110年執行情形，是否改善相關性別限制，作為往後計畫預算規劃之參考。	16310-87 16310-88 16310-89 16310-91 16310-92 16310-93 16310-94 16310-95 16310-96 16310-97 16310-98 16310-99 16310-106 16310-108 16310-109 16310-111 16310-112	1.建構性別友善的照顧環境，重視高齡者與不同性傾向者的長照需求。 2.發展適切、可近符合性別差異、城鄉和部落需求之長照服務策略。	
2	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	身心障礙者鑑定費用暨弱勢族群身心障礙者鑑定衍生檢查費用補助計畫	依據身心障礙者權益保障法第6、13條及身心障礙者鑑定作業辦法第8條等規定，辦理身心障礙者鑑定費核發予鑑定機構，並遲於10日內，將該鑑定表及鑑定報告核轉直轄市或縣(市)社政主管機關。協助取得身心障礙證明，據以申請相關福利資源補助，落實政府保障弱勢族群權益之政策，並使身心障礙者獲得其他實質性幫助、照顧等效益。	1.建立友善醫療環境，尊重女性就醫權益，保障身心障礙婦女的就醫權益，避免不當歧視。 2.協助身心障礙者申請身心障礙證明，以申請相關福利資源補助，保障弱勢族群權益，使其獲得適切照顧。 3.為利身心障礙鑑定業務之推動，設立身心障礙者鑑定審議諮詢小組，第五屆委員組成比例，女性比例達1/3以上(女性9人，男性14人)。 4.推展各鑑定醫院辦理鑑定個案滿意度調查，針對調查結果進行性別分析、改善措施，於每年「身心障礙者就醫及鑑定品質督導考核」中進行考核，以提升鑑定品質。提供身心障礙者相關醫療保健、性別友善宣導資訊，期望提供女性就醫的友善環境。 5.本計畫之受益對象為有身心障礙鑑定需求之全體市民，本市身心障礙者人數截至2020年第3季，共計12萬7,830人，男性7萬1,421人，女性5萬6,409人，本市男性身心障礙比率略高於女性，為保障身心障礙女性友善就醫環境與權益的保障，避免多重歧視的問題發生，本局積極宣導本市鑑定醫院及非鑑定醫院關注本市婦女友善醫療環境品質。	49,403	48,561	98.3%	34,980	13,581	醫療科技大幅進步致死亡率降低，國人平均餘命隨之延長，致老年人口、失能及失智者急遽增加，導致身心障礙功能鑑定需求日益增加。	否，109年經性別影響評估表，專家學者評估與性別有關，110年為延續計畫。	否。110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	依據服務對象之身心障礙鑑定狀況，收集相關資料進行分析，了解服務對象需求及相關問題原因等性別統計與性別分析。	16310-89 16310-94 16310-98	1.以現行身心障礙者權益保障法及身心障礙者鑑定作業辦法規範，並無特定針對身心障礙女性制定相關規範，惟為保障其權益本局積極透過宣導、函文等方式予本市31家身心障礙鑑定醫院及其他非鑑定醫院，加強醫院關注身心障礙女性就醫相關問題且依需求提供協助。 2.109年本市鑑定案件共計29,263件數，其中男性16,049人(54.8%)，女性13,254人(45.2%)	
3	第 5 類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	愛鄰守護計畫	本計畫結合里鄰長及社區熱心居民，組成愛鄰守護志工隊；藉由志工們對社區的熟悉，就近家訪、關懷社區65歲以上長輩，並導入預防宣導觀念，提供如長者居家環境防跌關懷宣導、獨居長者關懷及長者相關福利業務宣導等。	為使本計畫志工更具性別意識，於服務過程中可尊重、包容多元性別之差異，並鼓勵現行志工邀請不同性別攜手加入，故於計畫之志工教育訓練，安排性別意識課程，邀請本府性別人才資料庫之專家學者，以深入淺出之方式使志工們可建構相關性別觀念；本年度預計辦理25場次性別培力課程，預計3,500位志工完訓。	15,500	450	2.9%	290	160	110年度預計辦理之志工教育訓練場次及預計完訓之志工人數上升，故經費編列隨之提升。	否，109年經性別影響評估表，專家學者評估與性別有關，110年為延續計畫。	否。110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	109年本計畫計辦理19場次志工繼續教育訓練，每場次均包含2小時性別意識培力課程，約計2,676位志工完訓。	16310-75 16310-78	打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列。	

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：16310 臺中市政府衛生局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數占 比(B/A)	109年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議 (註6)	落實性別回應預算情形 (註7)	110年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註8)	備註
						計畫年度經費 (A)	性別預算數 (B)(註4)										
4	第5類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	臺中市110年度65歲以上銀髮族假牙裝置補助計畫	補助本市設籍滿1年且滿65歲以上，極重度及重度缺牙者，裝置活動式假牙。	1. 110年度擬提供本市約4,700位以上銀髮族裝置假牙。 2. 針對本市65歲以上銀髮族執行口腔篩檢，提升銀髮族對口腔保健之重要性。 3. 藉由執行本計畫之合約牙醫院所，建立長輩就醫之可近性及友善環境，促進弱勢性別參與之長輩得到本計畫之補助。 4. 藉由滿意度調查問卷，分析滿意度及假牙配戴使用率、保養行為及適應狀況之性別比率。	168,000	163,975	97.6%	156,316	7,659	隨著人口老化影響，本市老年人口逐年增加，推估本市重度以上缺牙率年平均價值約為14%，重度以上缺牙者逐年增加。本市採逐年編列假牙補助預算，110年度預算增加800萬元，其中性別預算增加797萬5,000元。	否，109年經性別影響評估表，專家學者評估與性別有關，110年為延續計畫。	否，110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	本計畫為每年度例行辦理，已依以往預算執行情形重新檢視預算配置，考量補助條件及策略無重大變動，援例在既有預算內執行。	16310-48	落實性別預算並彙整辦理成果。	
5	第4類 性平法令類	四、促進性別平等相關法律(法律名稱請於備註註明)	家庭暴力、性侵害被害人處遇及性騷擾防治業務工作實施計畫	1. 家庭暴力防治工作：依據法院所裁定之保護令處遇計畫項目，執行相對人相關治療或輔導教育處遇。 2. 性侵害防治工作：依據性侵害防治法規定，依法院、檢察及矯正機關所送加害人資料，進行身心治療及輔導教育之社區處遇工作。 3. 家庭暴力及性侵害責任醫療院所督導考核業務：督導責任醫院及機構是否依規定辦理性侵害犯罪及家庭暴力防治工作，以及加害人處遇業務辦理情形。 4. 家庭暴力、性侵害及性騷擾教育訓練：針對醫療機構辦理被害人驗傷採證作業及加害人處遇專業人員等相關教育訓練。	1. 定期辦理驗傷採證專業人員教育訓練，課程納入兒少剝削、虐待(含虐待辨識與評估)、人口販運議題，強化專業知能及提升兒少虐待案件之敏感度、程序及通報流程，辦理社區宣導事宜，以提升自我保護觀念。 2. 為提升醫事人員驗傷採證品質與危險評估知能及提升家庭暴力與性侵害被害人處遇品質，辦理家庭暴力及性侵害防治業務教育訓練、個案研討及團體督導。 3. 為宣導家庭暴力及性侵害防治工作及113保護專線，除請各區衛生所利用網站、張貼海報宣導訊息外，並於各種集會及活動中協助社區宣導	11,839	11,709	98.9%	10,939	770	1. 法規修法： (1) 本局依據性侵害犯罪防治法、家庭暴力防治法、性騷擾防治法及兒童及少年性剝削防制條例，且為延續性侵害犯罪被害人司法程序後(監獄診療、緩刑、緩起訴)及落實法院所裁定家暴加害人處遇計畫，以真正降低再犯之風險。 (2) 因應107年修正之兒童及少年性剝削防制條例、104年及100年修正之性侵害犯罪防治法、104年修正之家庭暴力防治法，將與未滿十六歲之人為有對價之性交或猥褻行為者、少年犯及性騷擾犯納入處遇對象，保護令延長為2年(原為1年)。 2. 服務個量逐年攀升： 邇來家暴(含兒虐)、性侵、性騷擾及性剝削等案件頻傳，法院地檢署裁定量及出監個案大幅度增加，平均年個案量約1,600案，每年約以10%增加，本局106年提供處遇個案總數為1,645案、107年1,628案、108年1,791案、109年1,544案，110年預計個案數1,698案，足見服務之成效。	否，109年經性別影響評估表，專家學者評估與性別有關，110年為延續計畫。	否，110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	1. 此計畫依據性侵害犯罪防治法、家庭暴力防治法、性騷擾防治法辦理處遇計畫，不因不同性別、性傾向或性別認同者不同而不執行處遇。 2. 本市性侵害加害人處遇團體多元性，有少年團、身心團、智能團、同性團、家內亂倫團及針對特殊個案安排個別化處遇等多種模式，以符合處遇專業需求。 3. 綜合性別影響評估檢視本計畫係為年度依法例行計畫辦理，在前瞻及理解多元性別等統計或服務配套上，甚至於性別暴力樣態的趨勢看見，均可多考慮少數性別、同性家庭或多元性傾向的服務建置，擬納入逐年計畫政策規劃參考，採滾動式修正。	16310-54 16310-57 16310-58 16310-59 16310-60 16310-61	完善社會安全網，降低性別暴力事件再犯率。	家庭暴力防治法、性侵害犯罪防治法、性騷擾防治法
6	第5類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	優化加害人合併精神疾病與自殺防治服務	1. 加害人合併精神疾病(含自殺企圖)服務： 透過保護系統與精神照護資訊系統，發現兒少保護、家庭暴力或性侵害等加害人合併精神疾病(含自殺企圖)者，即提供關懷訪視等整合性服務。針對自殺之高風險個案在自殺通報個案之關懷訪視過程中，若發現個案家中有6歲以下幼兒，或有精神照護、保護案件、高風險家庭者，落實自殺風險評估、處置及轉介並串連社區資源體系，整合社福、醫療、心理衛生、教育、司法、勞動等資源體系，週延個案保護服務及改善家庭關係。 2. 加害人處遇協調服務： 為預防加害人再犯，強化網絡監控以及處遇品質，業務內容包括家庭暴力及性侵害加害人接受處遇課程及保護系統維護、個案未出席處遇課程處理、召開評估小組及網絡會議，連結防治網絡監控以達預防再犯並辦理驗傷採證機構管理、處遇人員訓練及督考等工作。 3. 兩種服務必須串連，一個是上游一個是下游，必須不斷溝通，充分運用管理系統，需與精神衛生及自殺防治工作人員作跨體系合作，落實加害人處遇執行，強化社區監控網絡及處遇品質，俾使服務無縫接軌，完全掌握個案，提供整合性服務，達成降低再犯風險、暴力預防及提升自殺防治效能的目標。	1. 銜接加害人處遇，強化社區監控量能，暴力預防無死角。 2. 精進自殺防治策略，提升高風險自殺企圖個案服務效能。 3. 整合社會福利與心理健康服務，提升加害人合併精神疾病者之服務效能，降低暴力再犯、自殺風險；加害人合併精神疾病(含自殺企圖)整合性服務涵蓋率逐年上升至80%。	37,243	4,940	13.3%	1,510	3,430	一、本案為109年新增列之性別預算案。 二、依107年2月26日行政院核定107-109年「強化社會安全網計畫」辦理，3年共增聘約聘社工35名(含5名督導)，逐年增聘，107年增聘14名(含2名督導)，108年增聘11名(含1名督導)，109年增聘10名(含2名督導)。 三、社安網第二期中央尚未核定：110年預估人力：計40名。 心衛社工26名(含3名督導)、處協社工9名(含2名督導)、心衛中心5名(含心理輔導員2名、督導1名、心理師1名、執行秘書1名)。	否，109年經性別影響評估表，專家學者評估與性別有關，110年為延續計畫。	否，110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	1. 此計畫依據107年2月26日行政院核定「強化社會安全網計畫」辦理，編列經費執行計畫，不因性別需求不同而不執行。 2. 綜合性別影響評估檢視在計畫可針對不同性別/性傾向/性別認同的助人者或服務對象之精進作為，或是設置有習得相關多元性別敏感度助人者，乃至於運用友善的網絡單位可諮詢、協調合作等。針對男性較多的加害人或弱勢性別者，可就過去的處遇經驗，提出如何增進配合參與或發展更符合服務對象的處遇內容，建議可以有前瞻性且多元創意的計畫內容，擬納入逐年計畫政策規劃參考，採滾動式修正。	16310-53 16310-54 16310-58 16310-59 16310-61 16310-62	完善社會安全網，降低性別暴力事件再犯率。	

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：16310 臺中市政府衛生局

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數占比 (B/A)	109年度性別預算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估 (註5)	是否通過機關之性別平等專案小組會議 (註6)	落實性別回應預算情形 (註7)	110年度預算書頁碼	性別平等工作事項 (註8)	備註
						計畫年度經費 (A)	性別預算數 (B)(註4)										
7	第5類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	強化藥癮者輔導處遇計畫	1.辦理有關婦女福利服務之個管人員教育訓練。 2.針對有意懷孕之婦女加強衛教施用毒品後之危害與風險，並協助轉介戒癮治療，降低毒品再施用之機率；針對已懷孕者，加強衛教產檢之重要性，若是海洛因藥癮者本身現服用美沙冬替代藥物，則加強衛教服藥之重要性，避免因服藥中斷而施打海洛因，另並請醫療單位提供跨科別照護服務。	目標：建立各網絡單位轉介機制及服務效能，提升多元戒癮服務模式，增強藥癮者就醫意願落實個案輔導品質，並強化追蹤輔導成效，協助毒癮者復歸社會。 策略：對於懷孕藥癮個案提供相關輔導措施，針對有意懷孕之婦女會加強衛教施用毒品後之危害與風險，並協助轉介戒癮治療，降低毒品再施用之機率。 方法：針對已懷孕者加強衛教，並請醫療單位提供跨科別照護服務，訪視時若發現個案對於新生兒有照顧不佳時，則會通報「關懷e起來」，請家防中心社工介入。	39,438	2,420	6.1%	6,534	-4,114	1.本案為延續性計畫。 2.110年度因中央補助款減少1,090,000元，相對應地方配合款減少2,992,000元，共計減少4,082,000元。	否，109年經性別影響評估表，專家學者評估與性別有關，110年為延續計畫。	否。110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	因為用藥社群複雜、藥物種類繁多，雖政策不分性別或性傾向，但使用特性及防治或防制上若無明顯深化看見，恐受益對象無法評估。 本計畫係為年度依法例行政計畫辦理，在女性的用藥文化、多元性傾向用藥等議題，將加強個案管理人員教育訓練，於追蹤輔導個案針對多元性別提供不同處遇，並結合相關性別團體加強用藥防治宣導，另性別參與部份除毒品危害防制中心委員外，日後將透過相關會議或訓練請青少年或弱勢族群等共同投入。	16310-58 16310-60 16310-62	1.辦理有關婦女福利服務之個管人員教育訓練。 2.針對臺中女監保外就醫個案、毒防中心列管個案、三四級毒品危害講習者提供相關產前生育衛教及新生兒保健等資訊和資源，以減少藥物濫用母嬰危害及醫療成本支出。	
8	第3類 工具類	三、性別主流化工具	臺中市政府衛生局推動性別意識培力實施計畫	辦理性別主流化數位課程及實體課程學習。	一、運用性別主流化工具，推動性別友善相關政策，營造性別友善環境。 二、廣續培育本局同仁性別知能，落實執行業務之性別主流化觀念。 三、逐步推動本局各單位在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。	30	30	100%	30	0	110年度舉辦教育訓練，參訓人員及場次比照109年度(共兩場)辦理。	否	否。110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	檢視往年性別預算教育訓練辦理成效後，為持續精進並落實同仁性別平等之正確觀念，爰本(110)年仍舉辦2場教育訓練，並以性別業務相關承辦人及中、高階主管、政務人員及一般同仁分別(進階主管班及一般同仁班)辦理教育訓練。	16310-36	(一)重點工作：強化辦理中高階文官性別意識培力課程。 (二)工作內容：辦理中高階文官及政務人員性別意識培力課程。	
9	第3類 工具類	三、性別主流化工具	召開性別平等相關工作會議	1.召開本局性別平等專案小組會議及本府性別平等工作委員會第5組分小組會議，持續推動各項措施。 2.每半年召開1次，提供推動性別主流化之輔導諮詢及協助。	落實追蹤性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。	50	50	100%	50	0	無增減。	否	否。110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	督促各科室落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。	16310-85	追蹤各項工作內容辦理進度及情形。	
10	第5類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	110年臺中市醫院督導考核計畫	邀請性平委員、專家學者及醫院代表修正「臺中市醫院性別友善環境評核表」。	本局積極輔導醫院落實推動性別友善環境，另具體評核醫院執行成效。	312	15	4.8%	0	15	1.參考「臺中市性別平等政策方針重點工作」110年度新增性別預算案。 2.109年適逢新冠疫情來襲，醫院全面投入防疫作業。	否	否。110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	無	16310-45	1.臺中市醫院督導考核計畫融入性別觀點，將醫療機構之性別友善措施，含硬體、軟體層面，列為醫院督導考評之標準，並定期檢視其指標之適切性。 2.輔導醫院落實推動性別友善環境。	
11	第5類 其他類	5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務	110年婚後孕產健康檢查補助計畫	設籍本市已婚且尚未生育民眾，提供婚後孕產前健康檢查。	本局積極輔導產檢院所落實推動性別友善就醫，提供適切孕產前健康檢查服務。	2,730	2,730	100.0%	0	2,730	參考「臺中市性別平等政策方針重點工作」110年度新增性別預算案。	否	否。110年度本局尚未召開性別平等專案小組會議。	無	16310-82	建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。	

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：16310 臺中市政府衛生局

項次	性別平等業務類型 (註2) (下拉式選單)	性別平等業務 類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預期成果(請參考填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數占 比 (B/A)	109年度性別預 算數 (C) (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經性 別影響評 估 (註5)	是否通過 機關之性 別平等專 案小組會 議 (註6)	落實性別回應預算情形 (註7)	110年度預 算書頁碼	性別平等工作事項 (註8)	備註
						計畫年度經費 (A)	性別預算數 (B)(註4)										
12	第 4 類 性平法令 類	四、促進性別 平等相關法律 (法律名稱請 於備註敘明)	110年優生保健 法及「優生保 健措施減免或 補助費用辦 法」申領計畫	提供產前遺傳診斷、遺傳性疾 病檢查、新生兒篩檢、特殊群 體生育調節等補助。	本局積極輔導產檢院所落實 推動性別友善就醫，提供適 切生育保健服務。	19,934	19,934	100.0%	0	19,934	參考「臺中市性別平等政策 方針重點工作」110年度新增 性別預算案。	否	否。110年度本局尚未召開 性別平等專案小組會議。	無	16310-82	建構性別友善的育兒支持系 統，促進家庭與工作的平衡。	優生保健法

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明