

臺中市政府衛生局 114 年第 2 次性別平等專案小組 會議紀錄

壹、時間：114 年 7 月 31 日(星期四)下午 2 時 30 分

貳、地點：本局 2-2 會議室

參、主席：楊副召集人惠如

紀錄：陳冠禎

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：

感謝各位委員撥冗出席會議，性別平等工作需要長久以來的推動，也特別感謝各位委員的指導，以及各科室的積極配合。本次會議請委員進一步指導 114 年度性別平等故事獎及創新獎內容，期許今年能再獲佳績。

陸、前次會議決議列管事項追蹤

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
1	(1140307 本局 114 年第 1 次性別平等專案小組會議) 請人事室依委員建議辦理，並於下次會議報告實地評核的分析結果。	人事室	1、依委員建議，修正衛生所性別友善環境評核表如會議資料附件 1。 2、本室已於實地考評評核表部分將 0.5 分提升至 1.0 分，以強化衛生所獎勵效果。	1、解除列管，納入常規業務辦理。 2、本案請人事室彙整 115 年度實地評核結果，並提報本小組會議分享執行情形，以利滾動調整與精進。 委員建議： 1、關於「專業服務與態度」部分，建議可進一步強化對其他特定族群的友善服務措施。 2、於戶外辦理癌症篩檢服務時，建議除提升檢查便利性外，應考量場地的限制、民眾動線與隱私性等，以提升整體篩檢服務品質與民眾參與意願。

柒、工作報告

本次計 1 案工作報告，為「本局推展性別平等工作策略及具體措施(112-115 年)」。

一、依據本局 114 年第 1 次性別平等專案小組會議之委員建議，已再檢視各項次與工作項目之關聯性。

二、114 上半年辦理成果及 115 年策進作為，彙整如會議資料附件 2。

委員建議：

- 1、「『藥妳好孕，衛妳守護』-女性藥癮輔導計畫」，建議補充女性藥癮者懷孕比例，並強化去汙名化宣導。
- 2、「性別友善醫療照護環境」，建議填寫診所各年度目標時，區分策略與目標之差異，並明確訂定可評估內容，以利後續執行及成效檢視。
- 3、「宣導愛滋病性別友善篩檢服務」，建議於措施中納入「U=U」之概念，並可針對不同族群建立差異化之性別友善策略(例如：多元族群、女性及青少年等)，以提升性別友善服務實質成效。
- 4、「男性自殺防治」：
 - (1)可思考如何協助民眾提升對自身情緒狀態覺察，並藉由建立系統性的數據蒐集機制，擴大篩檢工具資料基礎，俾利後續政策研擬與資源配置。
 - (2)研擬跨局處合作議題時，建議以「二高二低」作為策略之依據，以聚焦議題族群並強化自殺防治工作成效。
- 5、「完善長期照顧服務」，建議思考本項目成果指標是否以「喘息服務使用人次」為主要成效衡量標準，或可納入其他指標(如長照服務使用人數、ABC 據點覆蓋率等)，並再聚焦於年齡層與族群差異，以呈現推動情形與成果。
- 6、「婦幼整合照顧」，建議再檢視整體政策名稱與用語，並於未來政策研擬時，考量納入不同族群需求。
- 7、建議彙整醫療院所、產後護理之家及衛生所推動「性別友善環境評核機制」之相關資料，包含評核表內容、推動過程與具體成效，除可作為提報性別平等創新獎成果基礎，亦可成為推動性別友善服務標竿。

決議：請各科室依委員建議辦理。

捌、提案討論

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局 114 年性別平等故事獎及創新獎計畫案，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」，各機關應於 9 月 15 日前提報各 1 件計畫參加「故事獎」及「創新獎」。
- 二、前揭性別平等故事獎及創新獎，業經本局 114 年第 1 次性別平等專案小組決議，分別由長期照護科及心理健康科撰寫計畫書內容，說明如下：
 - (一) 性別平等故事獎「長照界奧斯卡榮耀—突破性別框架 最佳長照男神」，內容詳如會議資料附件 3。
 - (二) 性別平等創新獎「送給相對人的 10 件禮物」，內容詳如會議資料附件 4。

委員建議：

1、性別平等故事獎：

- (1) 內容應著重於突破與縮小性別落差的實質成效，不僅只敘述「已執行」項目，更需清楚呈現機關所做努力與政策間連結，具體回應結構性的困境與突破，建議可另製圖表彙整呈現。
- (2) 情境敘事需有反差與感動轉折，以具挑戰性、艱辛歷程的案例切入，並整合不同世代與性別的交叉議題。
- (3) 段落安排應易讀、邏輯清晰，避免篇幅冗長及重點分散，請善用分段敘述及標題，強調關鍵數據與政策成效，有助提升整體可讀性與專業度。
- (4) 照片應以能夠傳遞溫度、具故事張力之圖像為主，例如實際照顧過程中的互動片段、個案日常畫面等，另建議非當事人需做部分馬賽克處理。
- (5) 建議點出主題亮點，並結合性別刻板印象挑戰及長照議題撰寫，題目則可調整為「照顧成癮，打破性別框架＝長照男神」。
- (6) 故事開始應以具吸引力的語句聚焦主題，引導出男性在照顧工作中的價值，並調整段落順序，加強個案背景描述，刪除不必要的角色設定，突顯政策意義與社會價值，以及如何克服社會對於男性從事照服員工作的迷思。

2、性別平等創新獎：

- (1)建議再檢視計畫脈絡，加強「為何而做、解決什麼問題、產生什麼效益」之歷程，明確點出如何突破現行處遇辦理形式，強化創新價值與實務貢獻。
- (2)計畫開始之段落應調整方向，明確強調「全國首創」針對家庭暴力相對人所研發之系列數位教材等創新亮點。
- (3)使用圖表或時間軸方式呈現推動歷程與成果，例如教材完成時程、推廣數量等，並補充局內長官實際支持的具體行動，輔以實際照片佐證，增加說服力與紀錄完整性。
- (4)影響程度部分，應明確區分「質」與「量」兩方面，「質」著重於處遇工作品質提升；「量」則呈現醫療院所及其他場所播放次數及範圍。
- (5)未來展望請補充後續將持續深化推展計畫並擴大應用等內容，可再參酌企劃書之資料；現有照片品質請再提升，滿意度統計篇幅請再調整。
- (6)題目則可再依內容評估調整「送你一份愛的禮物，我祝你幸福」或「睜開性別之眼 消除性別暴力」。

決議：請長期照護科及心理健康科依委員建議修正，並於 8 月 29 日前將資料提供企劃資訊科彙整。

玖、性平新知

保健科分享「跨性別群體和人權團體跨不過去的爭議話題——到底要不要用一場大手術來換取一個性別承認」，如會議資料附件 5。

壹拾、臨時動議：無。

壹拾壹、散會：17 時。