

臺中市政府衛生局 114 年第 1 次性別平等專案小組 會議紀錄

壹、時間：114 年 3 月 7 日(星期五)下午 2 時 30 分

貳、地點：本局 2-1 會議室

參、主席：楊副召集人惠如

紀錄：陳冠禎

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：

感謝各位委員與會，首先恭喜市府在 113 年性平考核中榮獲全國第一，連續兩屆獲得優異成績。性平工作需要長久以來的推動，也特別感謝各位委員的指導，以及各科室的積極配合。

陸、前次會議決議列管事項追蹤

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
1	(1130802 本局 113 年第 2 次性別平等專案小組會議) 請依委員建議修正，另有關衛生所設置照護床部分，請再盤點衛生所空間，俾後續進行協調及規劃。 (1130307 本局 113 年第 1 次性別平等專案小組會議) 有關委員建議各所可逐步增設照護床，請人事室針對此項設備評估並納入於評核表額外加分項中；請依委員建議調整加分項，於下次會議中說明獎勵措施，並參考委員意見及產後護理之家評核表建置模式，規劃請性平委員至衛生所實地評核。 (1120816 本局 112 年第 2 次性別平等專案小組會議) 請人事室依委員建議酌修項目文字及順序；後續請找 1-2 所不同性質之衛生所進行試辦，並滾動式調整規劃。	人事室	1、有關衛生所性別友善環境評核表依委員意見修正如會議資料附件 1。 2、另衛生所設置照護床部分，前經秘書室盤點，衛生所無增設照護床需求。	1、繼續列管。 2、請人事室依委員建議辦理，並於下次會議報告實地評核的分析結果。 委員建議： 1、有關指標「額外加分(四)依當地人口結構、地理、人文特質規劃性別友善特色」： (1)可再參酌各區差異性，研擬提供不同的服務。 (2)規劃各區衛生所性別友善特色時，建議可透過性別統計數據，找出性別落差。 2、建議後續可再研擬獎勵措施。

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
2	(1130802 本局 113 年第 2 次性別平等專案小組會議) 請醫管科參考委員建議，評估請成效良好機構於督考說明會中分享，並於下次會議報告今年度產後護理機構督考執行狀況。 (1130307 本局 113 年第 1 次性別平等專案小組會議) 請醫管科依委員建議調整，持續執行。 (1120816 本局 112 年第 2 次性別平等專案小組會議) 請依委員建議修正。	醫事管理科	1、113 年度依「臺中市產後護理之家性別友善環境評核表」評核本市 32 家產後護理之家性別友善環境，評核結果滿分(100 分以上者計 14 家，特優(90 分-99 分)者計 14 家，優良(70 分-89 分)者計 4 家，90 分以上機構佔 87.5%。 2、將於 114 年產後護理之家督考說明會中，規劃邀請其中 3 家評核結果滿分之機構分享性別平等相關創新服務，供其他機構營造性別友善照護環境之參考。	解除列管。 委員建議： 肯定醫管科的努力，全國首創建置產後護理之家性別友善環境評核表，透過考核逐步落實產後護理之家的性別友善環境。

柒、工作報告

本次計 2 案工作報告，分別為「本局 113 年推展性別平等工作策略及具體措施」及「本局 113 年性別主流化執行成果報告」。

一、本局 113 年推展性別平等工作策略及具體措施

有關本局性別平等工作策略及具體措施計畫(112-115 年)，其 113 年全年度辦理成果，彙整如會議資料附件 2。

委員建議：

- 1、格式建議將「工作目標」調整為「工作項目」。
- 2、建議再全面檢視各工作項目、問題說明、策略及措施間連結，撰寫方式可參考工作項目「男性自殺防治」。
- 3、請再評估填報於各項次之工作項目與性別間關聯性及妥適性。
- 4、執行成效請呈現性別統計資料，如請醫師公會辦理之教育訓練場次，建議可一併呈現參與者的性別比例；另「產後護理機構」年度目標設定請依實際辦理情形滾動式調整。
- 5、「完善長期照顧服務」，建議除填報據點數量外，可再呈現喘息服務使用之性別比例，以呼應建構性別友善環境推動之政策措施項目。

決議：請各科室依委員建議辦理；另請企劃資訊科再調整填報格式及項目。

二、本局 113 年性別主流化執行成果報告

- (一)依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理，各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後，於 7 月底前公告於機關官網。
- (二)本局 113 年性別主流化執行成果報告(草案)如會議資料附件 3，相關佐證資料如附錄本。

委員建議：

- 1、建議再調整成果報告中性別平等措施成果彙整表之項目，以呈現性別關聯性。
- 2、性別分析摘要內容，請再調整文字，並補充性別統計數據，以具體呈現本分析之成果效益。

決議：請各科室依委員建議辦理，後續配合企劃資訊科通知調整內容。

捌、提案討論

提案一

提案單位：企劃資訊科

案由：有關本局 114 年性別平等創新計畫案，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」，各機關應於 9 月 15 日前提報至少 1 件創新計畫及 1 件故事。
- 二、前揭性別平等創新計畫自 106 年起每 2 年辦理 1 次，本局歷年參賽情形及本次提報內容如下：

(一) 性別平等創新獎：

1、歷年參賽情形：

年度	題目	科室	市府評選結果
106	愛滋病防治計畫之多元化性別平等工作推展	疾管科	未獲獎
108	營造性別友善的醫療機構環境 2.0 版	醫管科	第 4 名
	懂你的「男」~我們來「照」你	長照科	未獲獎
	同言同語-LGBT 心理諮詢服務	心健科	
	HPV 青春保衛戰-男孩性健康 GoGoGo	保健科	
	“性”好有一套 依性別統計之保險套販賣機設置計畫	疾管科	
110	因應新冠肺炎疫情，本局全力投入防疫工作，前已提至會議討論，惟後續未參加。	-	-
112	孕產不 Blue，心「中」好幸福	心健科	未獲獎

2、114 年提報項目如下表，並依評審標準簡要敘明成果，如會議資料附件 4：

項次	提報計畫	科室
1	「送給相對人的 10 件禮物」家庭暴力加害人處遇數位媒材	心健科
2	全國首創臺中市產後護理之家性別友善環境評核機制	醫管科
3	縮小大腸癌篩檢性別差距，促進健康平等	保健科
4	落實性別平等，破除性別刻板印象—113 年臺中市金照獎表揚活動	長照科

(二) 性別平等故事獎：

1、歷年參賽情形：

年度	題目	科室	市府評選結果
108	跳躍千歲的律動活力-譜出療育的天籟樂章	保健科	未獲獎
	彩虹下的天空	疾管科	未獲獎
109	男人心，誰來聽：那些被保護令掩蓋的聲音	心健科	入圍複審 未獲獎

年度	題目	科室	市府評選結果
110 111	因應新冠肺炎疫情，本局全力投入防疫工作，無提報	-	-
112	高牆的小鈺脫癮而出	心健科	第 3 名

2、114 年提報項目如下表，並依評審標準簡要敘明成果，如會議資料附件 5：

項次	提報計畫	科室
1	跨越性別與年齡的藩籬 深入社區發掘長者的榮光	保健科
2	用心照護，不分性別	長照科
3	走過失落，重拾自我	心健科

辦法：依會議決議各擇 1 項辦理。

委員建議：

1、性別平等創新獎：

- (1)題目建議調整為「是送禮而不是處罰-送給相對人的 10 件禮物」，並以統計數據佐證，具體敘述遇到的困難、如何解決、運用情形，以架構呈現推動歷程。
- (2)「與性別平等之關聯性」，建議從國家政策角度切入，再聚焦於本市性別平等政策方針。
- (3)「將性別觀點融入業務程度」，請納入性別統計，從數據發現性別落差進而解決，加強內容的深度及廣度。

2、性別平等故事獎：

- (1)請再重新構思題目。
- (2)建議加強敘述如何突破傳統職業的性別刻板印象，如有納入政策推動，請補充於機關資源投注情形。
- (3)下一屆故事獎建議可提報產後護護理之家相關議題。

決議：

- 1、創新獎請提報「『送給相對人的 10 件禮物』家庭暴力加害人處遇數位媒材」；故事獎請提報「用心照護，不分性別」。
- 2、請心理健康科及長期照護科依委員建議調整。

提案二

提案單位：會計室

案由：有關本局 114 年性別統計指標滾動檢討情形，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府 114 年 2 月 10 日府授主三字第 1140033544 號函及「115 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理，為提升性別統計品質，請檢討 114 年性別統計指標編製項目，並提案至機關性別平等專案小組會議中檢視與討論。
- 二、經本局各科室檢視本局性別統計指標項目，114 年預計：
 - (一) 刪除照服員獲獎人數。
 - (二) 新增照服員訓練人數。
 - (三) 新增醫療性凍卵凍精補助人數。
 - (四) 其餘本局指標項目無修訂意見。
- 三、114 年本局性別統計指標擬增刪修訂情形詳如會議資料附件 6，及本局擬辦理性別統計指標清單詳如會議資料附件 7。

辦法：依會議決議，將會議紀錄回復市府主計處備查，並據以編製本局 114 年性別統計指標總表。

委員建議：

- 1、指標「照服員訓練人數」，建議調整面向為「勞動與經濟」或「健康與醫療」。
- 2、建議刪除指標「照服員獲獎人數」、「醫療服務量」、「原鄉地區長照服務據點數」、「HPV(人類乳突病毒)校園衛教宣導活動場次」。

決議：請依委員建議修正辦理。

提案三

提案單位：會計室

案由：有關本局 113 年撰寫性別分析「醫院執業護理人員性別分析」，請說明分析應用於政策情形，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府主計處 113 年 8 月 12 日中市主三字第 1130007135 號函及臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理，性別分析定稿後，應提報至機關性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。
- 二、本局 113 年配合主計處性別分析工作坊培訓課程撰寫，完成性別分析「醫院執業護理人員性別分析」，如會議資料附件 8。

三、本計畫透過制度改革與環境優化，以期打造性別友善的護理職場，提升男性護理人員的就業率與滿意度，並促進護理品質與性別平等。

四、政策建議：

(一) 改善職場環境：各醫院應設置獨立更衣室、性別友善廁所，並納入評核標準。

(二) 強化人才培育：推動職涯發展計畫，鼓勵男性護理人員投入並留任職場。

(三) 提升社會認知：透過公會宣導與教育訓練，破除護理職業的性別刻板印象。

(四) 落實政策監督：將性別友善措施納入政府評估機制，確保公平就業環境。

五、此計畫有助於平衡護理人力，推動多元發展與性別平等，讓所有護理人員都能在公平、尊重的環境中成長。

辦法：依會議決議，將會議紀錄回復市府主計處備查。

委員建議：

1、政策建議請聚焦於衛生局已推行項目，例如透過醫院督導考核或座談會進行宣導等，具體呈現出如何將本分析的結果納入後續業務推動。

2、方案撰寫建議從實際可行的角度出發，以回應本分析希望解決的問題。

決議：請科室參酌委員建議，並納入後續政策規劃辦理。

提案四

提案單位：會計室

案由：有關本局 114 年度性別預算編列情形表，提請討論。

說明：

一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。

二、性別預算編列情形表，係市府循例請各機關提供，本室已請各科室協助填報並彙整完竣，如會議資料附件 9。

辦法：審議通過後，提報市府主計處。

委員建議：

1、請依計畫內容與性別預算相關部分填報，避免直接填列整筆計畫經費。

2、建議明(115)年提報之性別預算，應檢視該計畫與性別的關聯性，核實估列性別預算數。

決議：

1、照案通過。

2、明(115)年請會計室預先向科室說明性別預算定義後，再請各科室提報，以呈現性別預算與計畫間的性別關聯性。

提案五

提案單位：人事室

案由：有關本局及所屬各機關性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求已完成調查，提請討論。

說明：

一、為使本局性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程更符合同仁需求，本室已完成訓練需求調查及其結果分析如會議資料附件 10 及附件 11。

二、有關課程內容及辦理方式統計結果如下：

(一) 課程內容：

1、性別主流化工具與實例運用—性別議題政策規劃(44.71%)及性別影響評估(29.06%)。

2、性別平等政策綱領各領域專案研討—健康、醫療與照顧(36.07%)及就業、經濟與福利(18.93%)。

3、多元性別權益保障—消除對多元性別者歧視政策、措施及案例(52.76%)。

4、CEDAW 課程內容—CEDAW 與業務之關連與應用(52.46%)及直接、間接歧視與實質平等的意涵(47.09%)。

(二) 辦理方式：同仁較希望課程辦理方式為演講(57.82%)，其次為電影賞析(57.23%)。

三、本案擬依調查結果及同仁需求規劃課程如下：

(一) 課程內容：

1、性別主流化：多元性別權益保障—消除對多元性別者歧視政策、措施及案例。

2、CEDAW 教育訓練：CEDAW 與業務之關連與應用。

(二) 辦理方式：以演講方式辦理，並配合電影欣賞，由講師帶領賞析。

辦法：經性別平等專案小組會議討論後，依決議辦理本局 114 年度性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程。

決議：照案通過。

玖、性平新知

心健科分享「LGBT 民眾醫療照護參考指引」，如會議資料附件 12。

壹拾、臨時動議：無。

壹拾壹、散會：17 時。