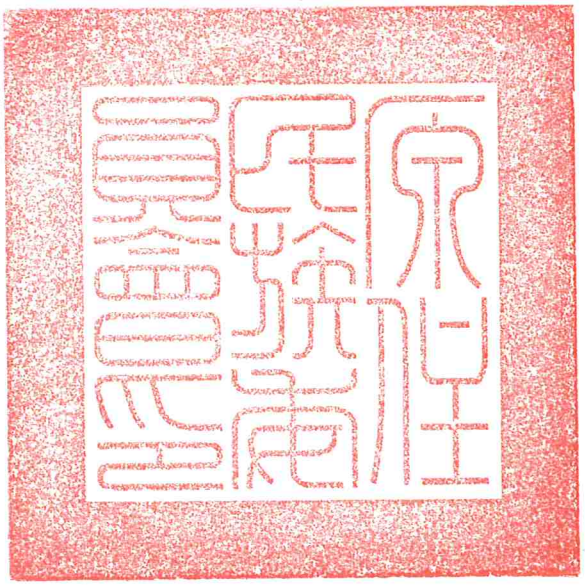
檔　　號：
保存年限：

原住民族委員會　公告

發文日期：中華民國114年6月9日
發文字號：原民綜字第11400266111號



裝

訂

線

主旨：公告一百十四年度原住民族歲時祭儀放假日期，並自中華民國一百十四年五月三十日生效。

依據：中華民國一百十四年五月二十八日總統華總一義字第一一四零零零五三一七一號令公布之《紀念日及節日實施條例》第五條第一款第九目、第六條第一項第三款。

公告事項：

一、原住民於施行日前已依紀念日及節日實施辦法第四條第六款規定放假者，於上開公告事項之其他歲時祭儀仍得依上開條例放假。

二、由原住民依其本人、配偶或直系血親尊親屬之所屬民族之歲時祭儀申請三日放假，三日之歲時祭儀得分次或連續申請，例假日前後視為連續。

三、適逢部分族群舉行或辦理歲時祭儀期間，因情況急迫，無法事先預告。

四、一百十四年度原住民族歲時祭儀放假日期，詳如附表。

主任委員 曾智勇
Ljaucu・Zingrur

一百十四年度原住民族歲時祭儀放假日期

族別	歲時祭儀名稱	日期
amis 阿美族	malalikit / malikoda / ilisin / kiloma'an 豐年祭（收穫祭）	7月1日至9月30日
atayal 泰雅族	ryax smqas hnuway utux kayal 感恩祭	7月1日至8月31日
	smyatu 播種祭	12月20日至115年2月28日
paiwan 排灣族	masalut / masuvaqu 小米收穫祭	7月1日至9月30日
Bunun 布農族	malahtangia 射耳祭	3月1日至5月31日
Pinuyumayan (卑南族)	'amiyan(年祭)	12月15日至115年1月5日
Cou 鄒 族	mayasvi 戰祭	2月1日至8月31日
	homeyaya 小米收穫祭	7月1日至8月31日
Rukai 魯凱族	kalabecengane 小米祭	7月1日至8月31日
	tabesengane 黑米祭（茂林區多納里）	7月1日至8月31日
	ta'avalra 勇士祭（茂林區萬山里）	10月1日至10月31日
SaiSiyat 賽夏族	paSta'ay 巴斯達隘（矮靈祭）	11月1日至11月30日
yami 雅美族	meypyapyavehan 收穫祭	5月1日至6月30日
Thau 邵族	Tungkariri Lus'an 祖靈祭	9月21日至10月20日
kevalan 噶瑪蘭族	qataban 豐年祭	7月10日至8月31日

一百十四年度原住民族歲時祭儀放假日期

族別	歲時祭儀名稱	日期
Truku 太魯閣族	Mgay Bari 感恩祭	9月1日至10月31日
sakizaya 撒奇萊雅族	malalikid / ilisin 豐年祭	8月1日至9月30日
	palamal 火神祭	10月1日至10月15日
Sediq 賽德克族	Smratuc 年祭	11月1日至115年3月31日
kanakanavu 卡那卡那富族	mikongu 米貢祭	10月1日至10月31日

114 年版原住民族歲時祭儀放假日常見問題集

常見問題	回應與答案
為什麼原住民可以放歲時祭儀假？	歲時祭儀是原住民族族群文化的精髓，也是各族文化語言傳承、社會組織、生活慣習、宗教信仰等多層面的重要展現，政府為保障原住民族返鄉、參與祭儀以保存文化傳統，在 99 年修正《紀念日及節日實施辦法》，將原住民族歲時祭儀列為國定假日，又於 114 年公布之《紀念日及節日實施條例》，明文列入我國民俗節日，具法定原住民身分者，現可申請 3 日歲時祭儀假，參與祭儀、傳承文化。
現在從 1 天增加到 3 天，要怎麼放？	依據修法之美意，增加歲時祭儀假日數，目的在於讓族人返鄉、完整參與祭儀活動，族人朋友可擇定個人、配偶跟父母的族群申請 3 日放假，3 日之歲時祭儀，得分次或連續申請，例假日前後視為連續休假。
已申請放假 1 天，能否再申請?	業於日前已依紀念日及節日實施辦法第4條第6款規定放假1天者，仍得依紀念日及節日實施條例第6條第3款規定依本人、配偶或直系親屬之所屬族別歲時祭儀申請3天。
原住民的配偶或其他家庭成員是否適用原住民族歲時祭儀假？	依紀念日及節日實施條例第 6 條規定，原住民族歲時祭儀由原住民族依其族別歲時祭儀擇定 3 日放假，放假資格僅限具有法定原住民身分之本人，若原住民配偶或家庭成員未具原住民資格，其不在放假適用範圍內。
歲時祭儀什麼時候放假？	依紀念日及節日實施條例第 5 條規定，各該原住民族歲時祭儀放假日期，由本會參酌各該原住民族習俗公告，並刊登政府公報；相關資訊更新於本會官方網站「歲時祭儀放假日專區」：https://reurl.cc/6K4rZ6。
114 年布農族射耳祭有機會申請 3 天歲時祭儀假?	114 年布農族歲時祭儀期間為 4 月 1 日至 5 月 31 日，條例生效後區間只剩 1 天，建議可依配偶或直系血親尊親屬之所屬民族之歲時祭儀申請 3 日放假。
怎麼申請原住民族歲時祭儀放假？	以過往經驗，勞資雙方在請假、給假流程常有疑慮，為了避免溝通、理解落差，應注意： 1. 證明文件：請主動準備好能證明自己具備原住民身分的法定文件（戶籍謄本或戶口名簿），讓雙方都能確保假別適用範圍。 2. 申請流程：請依據各單位之內部規定及行政程序，提出請假申請。 3. 溝通關鍵：為利個人請假順利與工作單位人力調度可提前因應，建議提前與雇主告知、溝通。
原住民員工放歲時祭儀假是否會被扣薪？	依勞動基準法第 37 條規定，紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假，雇主應予放假且工資照給，如有爭議，請敘明詳情並立即逕洽當地勞工行政主管機關尋求協助。
公司必須輪值上班或部門內原住民比例較高，能否拒絕給假	歲時祭儀假現為法律明定之國定民俗節日，機關、單位、雇主不得拒絕給假，但是考量部分行業有輪班、留守等特殊性，應在不削減員工假期權益的前提下，進行內部員工協調假期安排、人力調度。
無族別身分可否申請歲時祭儀假？	應前往戶政事務所完成民族別申報，以其本人所屬民族之歲時祭儀放假日期中擇3日放假；如為未申報族別，依

114 年版原住民族歲時祭儀放假日常見問題集

常見問題	回應與答案
	現行規定，仍得以其父母及配偶之所屬民族歲時祭儀放假日期中擇3日放假，前項期間請參考本會網站公告。