

臺中市政府衛生局 113 年第 1 次性別平等專案小組

會議紀錄

壹、時間：113 年 3 月 7 日(星期四)上午 10 時

貳、地點：本局 2-1 會議室

參、主席：楊副召集人惠如

紀錄：陳冠禎

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞

新的一年，感謝所有委員持續陪伴我們推動性平工作，去年心健科提報「高牆的小鈺 脫癮而出」，參加性平故事獎獲得市府第三名的殊榮，非常感謝委員的指導，也歡迎新任委員共同與我們研商性別業務的推動。

陸、前次會議決議列管事項追蹤

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
1	<p>(1120816 本局 112 年第 2 次性別平等專案小組會議) 請人事室依委員建議酌修項目文字及順序；後續請找 1-2 所不同性質之衛生所進行試辦，並滾動式調整規劃。</p> <p>(1120309 本局 112 年第 1 次性別平等專案小組會議) 請人事室依委員建議，與衛生所及各相關單位進行內部討論及檢視，並訂定執行期程，後續由 1-2 所衛生所進行試辦性別友善環境評核表。</p> <p>(1110811 本局性平專案小組 111 年會議) 衛生所性別友善環境檢核表，請參考「臺中市政</p>	人事室	<p>一、依委員建議酌修項目文字與順序及加分項(如會議資料附件 1)。</p> <p>二、試辦：</p> <p>(一)對象：依各所地理位置屬性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 市區：中西、<u>東區</u>、<u>南區</u>、北區、西屯、南屯、北屯軍功、<u>北屯四民</u>。 山區：豐原、東勢、神岡、潭子、大雅、新社、<u>石岡</u>。 海區：后里、<u>大甲</u>、清水、沙鹿、梧棲、外埔、大安、大肚、龍井。 屯區：烏日、太平、<u>大里</u>、<u>霧峰</u>。 和平區：和平、梨山。 <p>(二)試辦期間：自 112 年 10 月 1 日至 113 年 3 月 31 日止；並依試辦結果邀請委員實地檢視。</p> <p>(三)參與試辦所：原僅大</p>	<ol style="list-style-type: none"> 繼續列管。 有關委員建議各所可逐步增設照護床，請人事室針對此項設備評估並納入於評核表額外加分項中。 請人事室依委員建議調整加分項，於下次會議中說明獎勵措施，並參考委員意見及產後護理之家評核表建置模式，規劃請性平委員至衛生所實地評核。 <p>委員建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 因應高齡化人口增加，建議衛生所可依現況空間增設照護台，逐年改善及調整，提供優於中央政策或法規之友善服務。

編號	會議決議列管事項	單位	辦理情形	列管情形
	<p>府社會局(含所屬機關與外館)性別友善環境檢核表」、「2018 臺中世界花卉博覽會性別友善環境評核指標」、「臺中市政府 2020 台灣燈會性別友善環境評核指標檢核表」,增列軟體、專業服務及教育訓練等檢核項目,並訂定執行時間、檢視機制、鼓勵措施等,經委員檢視後再行施行。</p>		<p>甲、大里、石岡、四民等 4 所參與,因本次試辦列入 113 年度衛生所實地評核項目,又陸續加入東區、南區、霧峰、大安,共計有 8 所參與。</p> <p>(四)試辦結果:於試辦期間結束後,針對所內同仁及門診或衛教民眾對於性別友善環境設置及使用情形提供意見,俾後續評核表修正參考及推動規劃。</p>	<p>2. 建議本表可依本市實際需求進行滾動式調整,可評估將提供偏鄉不利處境婦女的服務措施、對於人口結構及資源不同提供之差異性服務或各科業務推動(如播放相對人的十項禮物影片、外展或跨性別服務等),納入加分項。</p> <p>3. 有關後續請委員實地檢視之期程及獎勵措施應另外呈現。</p> <p>4. 安排委員至現場實際評核之行程,建議可從山、海、屯、城中挑選資源相近之衛生所開始檢視。</p>
2	<p>(1120816 本局 112 年第 2 次性別平等專案小組會議) 請依委員建議修正。</p> <p>(1120309 本局 112 年第 1 次性別平等專案小組會議) 產後護理機構性別友善環境評核表至今未建置完成,請於下次會議提供評核表內容供委員檢視指導。</p>	醫事管理科	<p>一、已預擬「臺中市產後護理之家性別友善環境評核表」,並於 112 年 6 月 16 日及 112 年 11 月 16 日請委員書面審查,本案評核表已依照委員書面審查意見酌修評核項目。</p> <p>二、為使旨揭評核表更进一步聚焦於產後照護環境,已於 113 年 2 月 20 日召開臺中市產後護理之家性別友善環境評核表專家指導會議,俟依與會委員意見修訂完成後,提請本次會議討論。</p>	<p>1. 繼續列管。</p> <p>2. 請醫管科醫委員建議調整,持續執行。</p> <p>委員建議:</p> <p>1. 建議調整評核表內產婦文字,並評估於加分項內納入有提供不利處境、新住民之優惠,或主動辦理之性平宣導等;後續可先由同仁現場試評是否適用或需調整,再逐步修正。</p> <p>2. 有關第四項第一點請修正同志家庭文字,建議調整為多元性別家庭。</p>

柒、工作報告

本次計 2 案工作報告，分別為「本局 112 年性別主流化執行成果報告」、「本局 112 年推展性別平等工作成果報告」。

一、本局 112 年性別主流化執行成果報告

- (一) 依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理，各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後，於 7 月底前公告於機關官網。
- (二) 本局 112 年性別主流化執行成果報告(草案)如會議資料附件 2，相關佐證資料如附錄本。

委員建議：

1. 建議補充性別友善愛滋病篩檢服務之性別比。
2. 113 年性別意識培力課程內容安排，建議可多加強連結同仁對於業務推動上的性平意識。

決議：請各科室依委員建議修正，並於 3 月 21 日前將資料送企劃資訊科彙整。

二、本局 112 年推展性別平等工作策略及具體措施

有關本局性別平等工作策略及具體措施計畫(112-115 年)，其 112 年全年度辦理成果，彙整如會議資料附件 3。

委員建議：

1. 「營造生活環境」，建議再納入國健署之統計資料，如健康適能等分析。
2. 「性別友善醫療照護環境」之 112 年辦理策略第二點，請調整檢視教材文字；另產後護理機構請修正產婦文字。
3. 「送給相對人的十項禮物數位媒材」，建議可評估於本市性平專區及大眾運輸系統上播放。
4. 格式上要能呈現縮小性別落差的成效，而非僅有場次達標數據，如原訂之策略及目標無法因推動的措施而縮小性別落差，則需重新檢視並調整原訂策略。
5. 建議補充女性愛滋延遲診斷率之數據及內容，以及對於藥癮孕婦之相關措施。
6. 建議可另評估針對未納入長照服務之不利處境者(如愛滋個案)，研議解決方案。
7. 「性別友善預防接種」請調整至辦理去除刻板印象與偏見的政策措施，並補充 CEDAW 第 5 條內容，以及透過何種策略措施縮小性別落差，如透過衛生所宣導，亦可評估將此項納入衛生所性別友善環境評核表加分項。

決議：

1. 請各科共同努力研議對於不利處境婦女之服務，除向中央建議外，亦可結合不同資源開始推動。
2. 請企資科調整填報格式後，並請權責科室依委員建議修正內容，並於 3 月 21 日前送企資科彙整。

捌、提案討論

提案一

提案單位：會計室

案由：有關本局 113 年性別統計指標滾動檢討情形，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府 113 年 2 月 5 日府授主三字第 1130032769 號函及「113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理，為提升性別統計品質，請檢討 113 年性別統計指標編製項目，並提案至機關性別平等專案小組會議中檢視與討論。
- 二、依據「113 年臺中市政府機關辦理性別統計指標委員建議一覽表」，委員建議新增與本局有關之指標為「喘息服務-申請人數按性別及年齡分」及「主要罹癌就診人數比率-按行政區別分」。
- 三、經本局各相關科室檢視性別統計指標項目，修正如會議資料如附件 4 如下：
 - (一) 喘息服務-申請人數按性別及年齡分：衛生福利部照顧服務管理資訊系統有提供相關數值，擬新增本項指標。
 - (二) 主要罹癌就診人數比率-按行政區別分：本局內部無相關系統可查詢或提供相關數據，經查衛生福利部統計處網站按年定期發布「全民健康保險醫療統計年報」有行政區別相關數據，爰擬新增本項指標。
 - (三) 其餘本局指標項目無修訂意見。

辦法：依會議決議，將會議紀錄回復市府主計處備查，並據以編製本局 113 年性別統計指標總表。

決議：照案通過。

提案二

提案單位：會計室

案由：有關本局 113 年性別分析主題「醫院執業護理人員性別分析」，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府主計處 112 年 12 月 28 日中市主三字第 1120011716 號函及「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」，各一級機關每年須研提 1 篇性別分析，並填列「113 年性別分析主題檢視表」，提案至機關內性別平等專案小組會議中討論主題之妥適性。
- 二、本局本(113)年依序輪由醫事管理科撰寫 1 篇性別分析，預訂主題為「醫院執業護理人員性別分析」，性別分析預訂主題檢視表詳如會議資料附件 5。

辦法：

- 一、依會議決議，將會議紀錄回復市府主計處備查。
- 二、請撰寫同仁依期程參與市府主計處辦理之「臺中市政府性別主流化工具－性別分析工作坊」培訓課程。

委員建議：

1. 分析主題應與機關政策、計畫或方案有關聯性，建議填寫提高男性參與護理計畫或護理人員友善職場方案。
2. 分析主題與性別平等政策方針工作，請填寫如何善用六大工具，如透過性別統計，分析數據背後代表意義，並提出改善策略。
3. 對應之 CEDAW 條文，可補充第 11 條，另可再補充性別平等政策綱領中「建構性別平等友善健康醫療跟照顧的職場環境」、「改善勞動條件跟性別隔離」或是第 3、4 次國家報告及一般性建議。
4. 請再分析性別落差背後代表的意涵，提供數據說明，如護理執業人口有多少，以及男女比例等，並補充策進作為。

決議：請醫管科依委員建議調整。

提案三

提案單位：會計室

案由：有關本局 112 年撰寫性別分析「臺中市民眾接受大腸癌篩檢性別分析差異原因探討與精進作為」，提請討論。

說明：

- 一、依據臺中市政府主計處 112 年 12 月 28 日中市主三字第 1120011716 號函辦理。
- 二、依據行政院性別平等處建議，應將性別分析結論與建議應用於政策、計畫或措施，就分析中所提出與主題相關之具體建議事項進行後續分工、制定明確落實機制、規劃相關計畫/行動/方案等，爰機關 112 年所撰性別分析應提送至性別平等專案小組會議研析，據以修訂、調整政策，如會議資料附件 6。

辦法：依會議決議，將會議紀錄回復市府主計處備查。

委員建議：內容相當完整，建議可再補充整體分析後之結果敘述。

決議：照案通過，請保健科將委員建議納入參採。

提案四

提案單位：會計室

案由：有關本局 113 年度性別預算編列情形表，提請討論。

說明：

- 一、依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。
- 二、性別預算編列情形表，係市府循例請各機關提供，本室已請各科室協助填報並彙整完竣，如會議資料附件 7。

辦法：審議通過後，提報市府主計處。

決議：照案通過。

提案五

提案單位：人事室

案由：有關本局及所屬各機關性別主流化及 CEDAW 教育訓練需求已完成調查，提請討論。

說明：

- 一、為使本局性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程更符合同仁需求，本室已完成訓練需求調查及其結果分析如會議資料附件 8、會議資料附件 9。

二、 有關課程內容及辦理方式統計結果如下：

(一)課程內容：

1. 性別主流化工具與實例運用—性別議題政策規劃(43.88%)及性別影響評估(30.89%)。
2. 性別平等政策綱領各領域專案研討—健康、醫療與照顧(36.35%)及就業、經濟與福利(18.46%)。
3. 多元性別權益保障—消除對多元性別者歧視政策、措施及案例(71.94%)。
4. CEDAW 與業務之關連與應用(52.54%)及直接、間接歧視與實質平等的意涵(50.85%)。

(二)辦理方式：同仁較希望課程辦理方式為演講(62.52%)，其次為電影賞析(61.96%)。

三、 本案擬依調查結果及同仁需求規劃課程如下：

(一)課程內容：

1. 性別主流化：多元性別權益保障—消除對多元性別者歧視政策、措施及案例。
2. CEDAW 教育訓練：CEDAW 與業務之關連與應用。

(二)辦理方式：以演講方式辦理，並配合電影欣賞，由講師帶領賞析。

辦法：經性別平等專案小組會議討論後，依決議辦理本局 113 年度性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程。

決議：照案通過。

玖、性平新知

長照科分享「梵蒂岡：『跨性別者也可在天主教會受洗，並擔任教父母』」，如會議資料附件 10。

壹拾、臨時動議：無。

壹拾壹、散會：12 時 5 分。